

직무기술서 [도박문제 인력양성 및 국내외 네트워크 구축]

채용분야	일반계약직	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			NCS 미개발 분야 : 도박문제 예방홍보			
직무수행 내용	○ (도박문제 인력양성 및 국내·외 네트워크 교류) 도박문제를 예방하고 상담하기 위한 전문 인력을 양성하고 도박문제 관련한 국내·외 네트워크 구축을 위하여 포럼 및 해외교류 등을 운영·관리					
전형방법	○ 서류전형 → 필기심사 → 면접전형 → 최종합격자 발표					
필요지식	○ (도박문제 인력양성 및 국내·외 네트워크 교류) 교육지원시스템에 대한 이해, 교육 매체 이용 교수법, 기관 수련규정, 윤리강령 및 제정 원리, 윤리위반 처리절차와 관련 정보 등					
필요기술	○ (도박문제 인력양성 및 국내·외 네트워크 교류) 인력양성 계획 수립, 실행, 콘텐츠 도구사용 및 분석, 평가보고서 작성 기술 등					
필요태도	○ (도박문제 인력양성 및 국내·외 네트워크 교류) 객관적·중립적 태도, 교육 프로그램 개발자와의 협업자세, 교육환경에 대한 능동적 대처, 교육 대상자 욕구에 대한 수용적 태도					
관련자격 (우대자격)	○ 외국어 능력 및 공인어학 성적 우수자					
직업 기초능력	○ 의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 정보, 직업윤리					
참고사이트	www.ncs.go.kr					