

2021년 제4차 스포츠윤리센터 직원 채용 공고

[기간제_전문조사관]

스포츠윤리센터는 「국민체육진흥법」에 근거하여 체육의 공정성 확보와 체육인의 인권보호를 목적으로 설립된 문화체육관광부 산하 공직유관단체입니다. 스포츠비리 및 체육계 인권침해가 없는 건강한 체육 환경을 함께 만들어 갈 성실하고 능력 있는 인재를 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

[블라인드 채용 및 참고사항 안내]

- 우리 센터는 「기타공직유관단체 공정채용실무 가이드라인」을 준수하여 응시원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 본 채용공고 내 직급, 채용분야 등을 달리하여 중복 지원할 수 없습니다.
- 본 공고문에서 별도의 표기없이 '센터'라 함은 스포츠윤리센터를 의미합니다.

1. 모집 부문 및 주요 직무내용

채용 구분	직급	채용분야	인원	주요 직무 내용
기간제	기간제	전문 조사관	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 체육계 인권침해 및 비리 등 사건 조사 <ul style="list-style-type: none"> - 인권침해, 비리 관련 조사 및 기타 행정 업무 등 ○ (근로기간) 계약일로부터 1년간 * 총 근로기간 2년 범위 내에서 평가에 따라 근로계약 연장 가능

2. 응시자격요건

□ 응시자격 공통사항 * 기준일 : 채용 공고일

- (응시연령) 공고일 현재 만 18세 이상인 자
- (지역성별) 제한 없음. 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

- 스포츠윤리센터 「인사 규정」 제23조 결격사유에 해당하지 않고, 기타 법령에 의한 응시자격이 정지되지 아니한 자

1. 「병역법」 제76조제1항에 규정된 병역의무 불이행자
2. 채용시 허위사실이 있는 서류를 제출한 자
3. 신체검사결과 해당업무에 정상적인 근무를 할 수 없다고 판단된 자
4. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
6. 관계법령(예 : 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 '비위면직자 등'에 해당하는 자)에 의하여 응시자격이 정지되거나 임용될 수 없는 자

□ 분야별 응시자격기준(* 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자)

채용구분	직급	채용분야	응시자격기준
기간제	기간제	전문 조사관	○ 5년 이상 관련분야의 경력을 가진 자
			<table border="1"> <tr> <th>관련분야</th> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수사기관(검·경) 등에서 수사 업무를 수행한 경력 ○ 정부, 지자체, 공공기관 등에서 감사, 조사, 수사 업무를 수행한 경력 </td> </tr> </table>
관련분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수사기관(검·경) 등에서 수사 업무를 수행한 경력 ○ 정부, 지자체, 공공기관 등에서 감사, 조사, 수사 업무를 수행한 경력 		

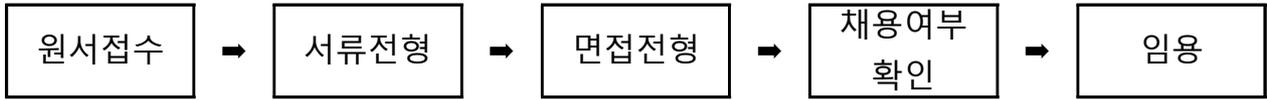
□ 가점사항

구분	주요내용
가점대상	○ 「장애인복지법」 등에 의한 장애인
가점부여방식	○ 시험전형 기본점수(100점)의 5% 가점
가점적용 전형	○ 서류전형, 면접전형

장애인이란, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따르며, 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자, 또는 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인 진단서가 발급 가능한 자를 말함.

3. 시험전형

□ 전형절차



□ 전형 단계별 평가기준 및 방법

구분	평가기준
적격여부 확인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야별 임용자격기준 확인 - 지원자격 적격여부 확인
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (심사기준) 직무 수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사 평정표에 의거 서면 심사 ○ (과락 기준) 시험위원 평균점수(가산점 합산) 60점 미만 ○ (동점자 처리) 전원 합격 ○ (합격자 기준) 고득점자순 예정인원의 5배수 <ul style="list-style-type: none"> - 응시자가 채용예정인원의 3배수 이상 5배수 미만일 경우 전원 합격처리 * 3배수 미만일 경우 재공고
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개별 심층면접 ○ (심사기준) 채용분야 관련 질의 등 면접을 실시하여 심사 평정표에 의거 직무능력, 조직 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가 ○ (과락 기준) 시험위원 평균점수(가산점 합산) 70점 미만 ○ (최종합격자) 시험위원 평균점수 최고득점자 <ul style="list-style-type: none"> - (동점자 처리) 평가요소별 “매우 우수”의 개수가 많은 순서로 합격자 결정(“매우 우수”의 개수가 동일할 경우 “우수”의 개수가 많은 순위로 결정)
시험위원 제척·회피· 기피시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험전형 중 제척·회피·기피신청이 있을 경우 해당 시험위원 시험전형 제외 - (제척·회피·기피 신청시 점수 계산) 제척·회피·기피신청 시험위원의 점수 제외(전체) 후 산출

※ 전형별 평정요소

구분	평가기준
서류전형	① 조직 및 업무 이해도 ② 창의 및 발전 가능성 ③ 직업윤리(인권감수성 등) ④ 갈등관리 및 해결능력 ⑤ 직무 관련 지식 및 경험
면접전형	① 조직 및 업무 이해도 ② 창의 및 발전 가능성 ③ 직업윤리(인권감수성 등) ④ 갈등관리 및 해결능력 ⑤ 직무 관련 지식 및 경험

4. 전형일정

구분	일정	비고	
공고기간	'21.11.02.~'21.11.16. (15일간)	센터 홈페이지, 유관기관 홈페이지 등 게재	
원서접수	'21.11.08.~'21.11.16. (9일간)	이메일 접수	
전형 일정	서류심사 합격자 발표	'21.11.22.(월)	홈페이지 게재 및 합격자 개별 안내
	면접심사	'21.11.24.(수)	서류심사 합격자 대상
	면접심사 합격자 발표	'21.11.26.(금)	홈페이지 게재
임용일(예정)	'21.12.01(수)		

※ 상기일정은 센터 내부 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5. 응시원서 접수 및 제출서류

□ 접수일시 및 방법

- (접수기간) '21. 11. 08.(월) ~ '21. 11. 16.(화), 18:00까지
 - 접수기한 내(해당일 18시까지) 도착분에 한해 접수
- (접수방법) 이메일 접수(recruit@k-sec.or.kr)
 - 제출서류 목록표 순으로 스캔하여 하나의 PDF로 제출(작성자 서명 필수, 생년월일 및 주민등록번호 등 삭제)
 - 서류 제출시 메일 제목 및 파일명은 '[직급_채용분야_성명] 지원 서류 제출'로 기재_(예시) [기간제_전문조사관_홍길동] 지원서류 제출
 - 센터 지정양식이 아닌 경우 불합격 처리

□ 제출서류 * 주민등록번호, 생년월일 등 삭제하여 제출

구분	제출서류	비고
입사지원서	1. 응시자 제출서류 목록표	
	2. 응시원서	
	3. 경력소개서	A4 2매 이내
	4. 자기소개서	A4 2매 이내
	5. 개인정보제공이용동의서 공정채용확인서 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서	
서류전형 합격자	1. 경력증명서	해당직무 업무수행 여부 명시
	2. 건강보험자격득실확인서	직장가입자용
	3. 장애인 증빙 서류	가점해당자
최종합격자	1. 신체검사서	
	2. 주민등록등본 및 초본	병역사항 포함
	3. 그 밖에 필요하다고 인정되는 서류	인사관리 필요서류 등

6. 근로조건

구분	주요내용													
고용형태	기간제근로자													
근무시간	1일 8시간, 주 40시간													
주 근무지	서울특별시 서대문구 충정로 7, 9층(구세군빌딩) * 지역사무소 운영에 따라 서울본부 및 경기, 충청권, 경남권 등 근무지 변경 가능													
급여 및 복지후생	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="3">월 고정급여</th> <th rowspan="2">연봉</th> </tr> <tr> <th>기본급</th> <th>식대</th> <th>계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전문조사관</td> <td>2,600,000원</td> <td>100,000원</td> <td>2,700,000원</td> <td>32,400천원</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수당, 복지후생에 관한 사항은 센터 규정에 따름 	구분	월 고정급여			연봉	기본급	식대	계	전문조사관	2,600,000원	100,000원	2,700,000원	32,400천원
구분	월 고정급여			연봉										
	기본급	식대	계											
전문조사관	2,600,000원	100,000원	2,700,000원	32,400천원										

7. 이의신청

- (접수기간) 최종합격자 발표일로부터 15일간
- (접수방법) 신청내용 기재하여 **이메일 접수**(recruit@k-sec.or.kr)

[이의신청 처리 예외사유]

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

8. 유의사항

- 지원자는 자격 요건 등이 적합한지 정확히 판단하여 지원해 주시기 바라며, 지원 자격에 미달하거나 접수기한 종료 후 접수하는 경우 시험전형에서 원천적으로 제외됩니다.

- 본 채용전형은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 연령, 출신지, 신체조건, 가족사항 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다
- 응시자는 자기소개서 등에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항과 채용절차의 공정화에 관한 법률 제4조의3에서 수집 요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 시 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 센터는 청탁금지법, 부패방지법 등 관련 법령에 따라 일체의 인사청탁을 받지 아니하며, 채용 관련 인사청탁자는 법령에 따라 처리하고 채용된 이후에도 인사규정에 의거 면직처리 될 수 있습니다.
- 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 응시원서 및 증빙서류 검증과정에서 허위사실이 발견되는 경우, 비위면직자 등 취업제한 대상자에 해당하는 경우 등 채용비리 부정합격자에 대하여 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
 - 채용 취소자는 향후 5년간 센터 채용 응시제한 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 필요 시 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 건강검진, 경력검증 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있으며, 임용일 이후에도 결격사유가 확인이 된다면 임용이 취소될 수 있습니다.
- 해당직무 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 해당직무 지원자가 채용예정인원의 3배수 미만일 경우에는 재공고할 수 있으며, 센터 내부사정에 따라 일정 등 공고 내용이 변경될 수 있습니다.
- 예비합격자는 채용분야별 채용인원의 2배수 이내를 선발할 수 있으며, 최종합격자의 임용포기 등 충원 발생 시에 예비합격자를

채용할 수 있습니다. 단, 예비합격자의 채용은 가변적이며 명시적 채용 의사표시는 아닙니다.

- 코로나19 예방을 위해 사회적 거리두기 방역 지침을 준수한 면접 전형을 실시할 예정으로 코로나19 관련 증상이 있을 경우 응시가 제한될 수 있습니다.

- 시험장 입구에서 마스크 착용, 발열체크, 손소독 후 입실
- 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 면접시험 응시불가
 1. 시험당일 37.5℃ 이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 유증상자
 2. 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자
 3. 환자, 의심환자, 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자 또는 격리대상인 자
- * (의심환자) 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상이 나타난자

- 기타 문의사항은 경영기획팀(02-6220-1323)으로 문의하시기 바랍니다.

2021. 11. 02.

스포츠윤리센터 이사장