

2022 임직원 및 직장경기운동부 관계자 교육

결과보고서

2023년 1월

Contents

- I. 교육과정 개요
 - II. 교육 결과
 - III. 사전 수요조사 결과
 - IV. 교육 만족도 조사 결과
 - V. 교육 운영 시사점 및 개선사항
- 부록

I. 교육과정 개요

- 2022 임직원 및 직장경기운동부 관계자 교육 과정 개요
- 세부 교육 커리큘럼
- 강의 영상 구성 및 온라인 탑재 방식
- 세부 추진일정

I. 교육과정 개요

2022 임직원 및 직장경기운동부 관계자 교육 개요

구 분	내 용							
교육목표	<ul style="list-style-type: none"> '21년 실시한 교육 결과를 토대로 고도화된 교육 과목 구성 및 운영을 통해 실질적인 직무역량 제고에 기여 지방체육회, 직장경기운동부 교육대상자들에게 적합한 교육으로 교육의 양적 질적 역량 강화 							
교육대상	<ul style="list-style-type: none"> 지방체육회 임직원 및 직장경기운동부 선수, 지도자 							
교육정원	<ul style="list-style-type: none"> 지방체육회 임직원: 1,000여명 • 직장경기운동부 선수 및 지도자: 9,000여명 							
교육방향	<ol style="list-style-type: none"> 임직원, 직장경기운동부 대상, 온오프라인 방식의 교육과정 기획 대상자 맞춤형 커리큘럼 구성 및 고도화된 교육 콘텐츠 구성 스포츠 분야 최근 트렌드를 반영하여 커리큘럼 구성 							
주요 커리큘럼	임직원 교육				직장경기운동부 교육			
	온라인 교육		오프라인 교육		온라인 교육			
	행정과목	교양과목	구매	세무	회계	선수필수	지도자필수	교양공통
	17과목	5과목	1과목	1과목	1과목	3과목	3과목	7과목
교육방식	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 교육 			교육시간	<ul style="list-style-type: none"> 임직원: 10과목(온오프라인) 직장경기운동부: 5과목(필수3과목/선택2과목) 			
총용역기간	<ul style="list-style-type: none"> 9월5일 ~ 12월31일 			사전 촬영	<ul style="list-style-type: none"> 10월 중 			
교육일정	<ul style="list-style-type: none"> 온·오프라인 수강: 11월10일~2023년 1월6일 • 만족도 조사: 12월27일~2023년 1월 12일 							
사후관리	<ul style="list-style-type: none"> 만족도 조사를 통한 개선점 도출, 결과보고 및 사후 문의 대응 							

I. 교육과정 개요

세부 교육 커리큘럼_임직원 교육 온라인 과정

구분	과목명	강사	구분	과목명	강사	
행정과목	1	스포츠 행정가 바로 알기 -스포츠 행정가의 역할과 책임, 스포츠맨십	김기홍 (대한체육회 특별보좌역)	12	인사담당자가 알아야 할 근로기준법 2 - 2022년 개정된 근로기준법 및 사례	김복수 (노무법인에담대표)
	2	행정가 커뮤니케이션 -스포츠 행정가를 위한 맞춤형 소통법	김동원 (국립강릉원주대학교 교수)	13	체육회 시설 관리 업무 -체육회 시설 등의 관리와 안전 업무 총괄	고재근 (여주대학교 교수)
	3	스포츠 행정인의 품격과 청렴 문화 -스포츠 행정 리더로서 청렴 문화 확산, 공정 선도하기	박기경 (충렬교육아카데미 대표)	14	스포츠 마케팅 홍보 방법 및 활용 -이제는 퍼스널 브랜딩 시대	염희옥 (쓰임컴퍼니 대표)
	4	변화하는 스포츠법, 체육회 적용하기 -변화하는 스포츠 법과 규정에 따른 대응 전략	김대희 (부경대학교 교수)	15	국제대회 유치 진행 절차 및 실제적 사례 -2022 아시아 태권도 선수권 대회 유치 실무 사례 공유	이민경 (춘천체육회 팀장)
	5	ESG 경영과 스포츠 -ESG 이해와 스포츠에의 적용	정미옥 (이음크리에이티브 대표)	16	업무 관련 감사 유의 사례 -감사 목적 및 절차, 지도 체육회와 종목단체 감사 사례 및 유의 사항	이승찬 (충림시민감사관)
	6	한국체육 40과 스포츠 선진국의 조건 -스포츠 교육학자의 차기 한국체육 정책 방향 제언	최의창 (서울대학교 교수)	17	비대면 행사 진행을 위한 온라인 톨 활용 -비대면 행사 시 활용할 수 있는 프로그램 교육	이호진 (이음크리에이티브 팀장)
	7	스포츠 행정가 맞춤형 사업 계획서 -보고서 작성 10계명	유인찬 (더브릿지컨설팅 대표)	18	실무를 위한 컴퓨터 활용 기본 -실무 활용에 필수적인 엑셀 및 PPT 기본 교육	정혜인 (서초여성인력개발센터 교수)
	8	스포츠 사업 선진 사례 벤치마킹 -스포츠 선진국의 행정, 스포츠 사업 노하우 전수	정은창 (더브릿지컨설팅 실장)	19	디지털 기술 스포츠 트렌드 -디지털 기술을 접목한 스포츠 활동의 트렌드	이새봄 (삼육대학교 박사)
	9	체육회 재정 개요 및 사업 유치 -지방체육회 재정 개요와 지방체육회의 국책사업과 지방정부 사업 유치 사례	이종헌 (한양대학교 마태인재교육원 교수)	20	영상 편집 기본 -무료 프로그램을 활용한 영상 편집 기본	정혜인 (서초여성인력개발센터 교수)
	10	체육회 사업 구조와 조직 셋팅 -지방체육회 사업 구조 분석과 성공적 운영 방안	한중우 (한국스포츠협의회 학사위원장)	21	웰니스 힐링 트렌드 및 생활 적용 -스트레스 해소 및 정서 안정을 위한 힐링 트렌드 적용	이은영 (배화여자대학교 교양 교수)
	11	인사담당자가 알아야 할 근로기준법 1 -2022년 개정된 근로기준법 및 사례	김복수 (노무법인에담 대표)	22	재무 관리 및 재테크 -연령 및 자산에 따른 재무 관리	남궁혜정 (한국금융교육원 교수)

I. 교육과정 개요

세부 교육 커리큘럼_임직원 교육 오프라인 과정

구분	과목명		강사
구매	1	공정거래와 구매 - 나라장터를 활용한 구매업무의 적용	정현섭 (조달교육원 교수)
세무	2	비영리 주요 세무 - 연간 주요 세무 업무 및 관리(연말정산, 4대보험 업무, 급여체계 등)	김관수 (태인세무회계 세무사)
회계	3	국민체육진흥기금 정산의 모든것-국민체육진흥기금 정산 및 관련 법령 소개	김상희 (현대회계법인 회계사)

3건 신규 기획

- 온·오프라인 과정 : 행정과목 17과목, 교양과목 5과정, 오프라인 3과목 중 10개 과목 이상 이수시 수료
- 각 강의 80% 이상 수강 시 수료 체크 및 수료증 발급
- 총 25개 과목 구성 : 신규 과정 21개 과목, 기존과정 임차 4과목 구성

I. 교육과정 개요

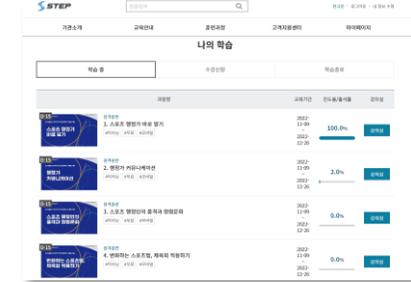
세부 교육 커리큘럼_ 직장경기운동부 교육 온라인 과정

구분	과목명		강사	구분	과목명		강사
선수 필수	1	재활, 부상방지 및 신체관리 - 스포츠 손상예방	최영인 (대한축구피지컬코치 협회 이사)	교양 선택	4	경기력 향상을 위한 영양 설계 - 영양기초, 영양전략 설계 및 관리 - 운동수행 능력 향상을 위한 영양설계	조성숙 (스포츠영양아카데미 대표)
	2	심리훈련과 멘탈관리_1 - 스포츠 멘탈코칭 프로세스	김필중 (스포츠심리개발원 대표)		5	실무를 위한 컴퓨터 활용 기본 - 실무 활용에 필수적인 엑셀 및 PPT 기본교육	정혜인 (서초여성인력개발센터 강사)
	3	심리훈련과 멘탈관리_2 - 시합 중 멘탈코칭의 적용	김필중 (스포츠심리개발원 대표)		6	스포츠인의 품격과 청렴문화 - 스포츠 행적 리더로서 청렴문화 확산, 공정 선도하기	박기경 (청렴교육 아카데미 대표)
지도자 필수	1	훈련지도법 - 최신 훈련트렌드 및 훈련계획 수립법 - 스포츠 인성, 성인지 감수성 지도방법	강호석 (국가대표 스퀘시 감독)		7	영상편집 기본 - 무료 프로그램을 활용한 영상 편집 기본	정혜인 (서초여성인력개발센터 강사)
	2	스포츠 지도자를 위한 소통법 - 지도자와 선수간 원활한 소통을 위한 커뮤니케이션 방법 및 사례	김동현 (국가대표 역도 지도자)		8	스포츠 커리어(은퇴설계 등) - 은퇴 후 직업정보 제공 및 커리어개발	김보영 (이레인재연구소 대표)
	3	스포츠 지도자의 역할과 리더십 - 지도자의 역할과 덕목 - 리더십의 개념과 중요성	유인택 (국가대표 선수총장)		9	재무관리 및 재테크(연령별) - 연령 및 자산에 따른 재무관리	남궁혜정 (한국금융교육원 대표)
<ul style="list-style-type: none"> • 선수, 지도자 필수 3과목, 교양선택 2과목 이상 이수시 수료 • 각 강의 80% 이상 수강 시 수료 체크 및 수료확인증 발급 • 총 14개 과목 구성 : 신규 과정 9개 과목, 기존과정 임차 5과목 구성 					10	의사소통, 갈등관리 및 공동체 의식 향상	박지현 (PS컨설팅 대표)
					11	문화예술계 성희롱·성폭력 예방 교육 - 성인지 감수성 향상을 위한 (성)폭력 예방 교육	임다연 (극동대학교 교수)

I. 교육과정 개요

강의 콘텐츠 구성 및 온라인 탑재 방식

강의 콘텐츠 구성	전문 교육 콘텐츠 구성	<ul style="list-style-type: none"> • 전문적인 콘텐츠 신규 제작 및 대한체육회 교육복지부와 생활체육부의 기존 전문 콘텐츠 활용하여 구성 • 작년도 참여자 수요 조사 및 전문가 의견을 수렴하여 교육 콘텐츠 과목 구성
강사진 구성	교육 분야 전문성 보유한 강사진 구성	<ul style="list-style-type: none"> • 지방체육회 임직원 및 직장경기운동부 교육사업 및 스포츠 분야 전문성 및 관련 강의 경력을 보유한 전문 강사 섭외 • 콘텐츠 임차 시에도 강의 내용 검증 및 평가를 통해 강사 전문성 검증
강의 영상 제작	전문 업체를 통한 강의 촬영 및 편집	<ul style="list-style-type: none"> • 대한체육회 강의 영상 촬영 경험이 있는 전문 업체를 통한 강의 영상 촬영 진행 • 기존 강의 교안 및 동영상 포맷 활용하여 통일감 확보된 강의 영상 제작
온라인 탑재	교육복지부 스포츠교육플래닛 LMS를 활용한 온라인 탑재	<ul style="list-style-type: none"> • 교육복지부 스포츠교육플래닛 LMS 활용 (https://sportsedustep.or.kr)



I. 교육과정 개요

교육 추진일정

- 온라인 교육일정: 2022.11.10(목) ~ 2023.01.06(금) / 만족도 조사: 2022.12.26(월)~2023.01.12(목)
- 오프라인 교육일정: [6권역] 2022.11.16(수) ~ 12.5(월)

구분	세부업무	9월		10월			11월				12월			23년 1월	
		-5	~23	~14	~21	~28	~4	~10	~18	~25	-5	~20	~26		~30
교육기획확정	계약완료	■													
	교육사전수요조사및분석	■	■												
	기획및커리큘럼강사진구성			■											
강사섭외및 촬영	강사섭외및교안수령			■	■										
	기존동영상임차협의				■	■									
	교안편집및영상촬영			■											
영상편집및 시스템설정	강의영상편집			■	■										
	온라인탑재및학습자등록						■	■							
온라인수강	온라인수강안내							■	■	■	■	■	■	■	■
	교육수강							■	■	■	■	■	■	■	■
오프라인교육	교육일정및강사확정		■	■											
	교육안내및교육운영							■	■	■	■	■			
사후관리	만족도조사실시												■	■	■
	교육결과보고											■	■	■	■
	수료율보고											■	■	■	■

II. 교육 실적

- 2022 지방체육회 임직원 및 직장경기운동부 관계자 교육 결과 요약
- 2022 지방체육회 임직원 및 직장경기운동부 관계자 교육 과정별 교육 결과

II. 교육 실적

2022 지방체육회 임직원 및 직장경기운동부 관계자 교육 결과 요약

교육 대상	지방체육회 임직원 및 직장경기운동부 선수·지도자 등
교육 인원	<ul style="list-style-type: none"> 지방체육회 임직원(온라인 1,094, 오프라인 308명) (* 신청 기준) 직장경기운동부 선수 및 지도자(2,777건) (* ID발급 기준)
교육 시수	<ul style="list-style-type: none"> 지방체육회 임직원: 온·오프라인 25과목) (* 행정 17과목, 교양 5과목, 오프라인 3과목) 직장경기운동부 선수 및 지도자: 온라인 14과목) (* 선수필수 3과목, 지도자 필수 3과목, 공통교양 8과목)
교육 기간	2022년 11월 10일(목) ~ 12월 26일(월) (* 기간 중 자유 수강, 만족도 조사: 12.27~12.30)
교육 결과	<ul style="list-style-type: none"> 지방체육회 임직원(총 1,164명) <ul style="list-style-type: none"> - 온라인 교육 이수: 925명(84.6%) - 오프라인 교육 이수: 239명 직장경기운동부 선수 및 지도자(총 3,166명) <ul style="list-style-type: none"> - 선수: 2,594명 - 지도자: 572명

II. 교육 실적

2022 지방체육회 임직원 교육 결과

임직원 행정과목 I

No.	강의명	강사명(소속)	수료(명)
1	스포츠 행정가바로 알기	김기현(대한체육회 특별보좌역)	896
2	행정가커뮤니케이션	김동원(국립강릉원주대학교 교수)	821
3	스포츠 행정인의 품격과 청렴문화	박기경(청렴교육 아카데미 대표)	801
4	변화하는 스포츠법, 체육회 적용하기	김대희(부경대학교 교수)	853

[강의 영상 사진]



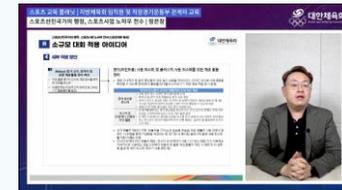
II. 교육 실적

2022 지방체육회 임직원 교육 결과

임직원 행정과목 II

No.	강의명	강사명(소속)	수료(명)
5	ESG경영과 스포츠	정미옥(이음크리에이티브대표)	713
6	한국체육4.0과 스포츠선진국의 조건	최의창(서울대학교 교수)	719
7	스포츠행정가맞춤사업 계획서	유인찬(더브릿지컨설팅대표)	785
8	스포츠사업 선진사례 벤치마킹	정은창(더브릿지컨설팅실장)	718

[강의 영상 사진]



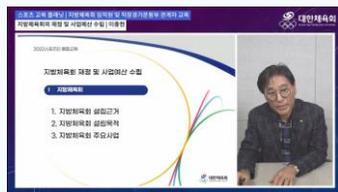
II. 교육 실적

2022 지방체육회 임직원 온라인 교육 결과

임직원 행정과목 III

No.	강의명	강사명(소속)	수료(명)
9	체육회 재정 개요 및 사업유치	이종헌(한양대학교 미래인재교육원 교수)	710
10	체육회 사업 구조와 조직 셋팅	한종우(한국스포츠협의회 학사위원장)	730
11	인사담당자가 알아야 할 근로기준법_1	김복수(노무법인예담대표)	662
12	인사담당자가 알아야 할 근로기준법_2	김복수(노무법인예담대표)	589

[강의 영상 사진]



II. 교육 실적

2022 지방체육회 임직원 온라인 교육 결과

임직원 행정과목 IV

No.	강의명	강사명(소속)	수료(명)
13	체육회시설 관리업무	고재곤(여주대학교 교수)	521
14	스포츠 마케팅 홍보방법 및 활용	염희옥(쓰임컴퍼니 대표)	519
15	국제대회 유치 진행절차 및 실제적 사례	이민경(춘천시체육회 팀장)	393
16	업무관련 감사 유의사례	이승찬(청렴시민감사관)	516
17	비대면 행사 진행을 위한 온라인 툴 활용	이호진(아음크리에이티브 팀장)	390

[강의 영상 사진]



II. 교육 실적

2022 지방체육회 임직원 온라인 교육 결과

임직원 교양과목

No.	강의명	강사명(소속)	수료(명)
18	실무를 위한 컴퓨터 활용 기본	정혜인(서초여성인력개발센터 교수)	491
19	디지털기술 스포츠 트렌드	이새봄(삼육대학교 박사)	388
20	영상편집 기본	정혜인(서초여성인력개발센터 교수)	431
21	웰니스 힐링 트렌드 및 생활적용	이은영(배화여자대학교 교양교수)	374
22	재무관리 및 재테크	남궁혜정(한국금융교육원 교수)	477

[강의 영상 사진]



II. 교육 실적

2022 지방체육회 임직원 오프라인 교육 결과

오프라인 교육개요

[권역별 교육 장소 및 인원]

일자	시간	권역	교육장소	참석 규모	시도참가인원 (각2명)	시군구참가인원 (각1명)
6일				262명	34명	228명
22.11.16(수)	1000~1700	강원권	(강원)강원도체육회대회의실(지하1층)	20	강원(2)	강원(18)
22.11.21(월)	1000~1700	경남권	(부산)부산시체육회 대회의실(2층)	45	부산(2)울산(2)경남(2)	부산(16)울산(5)경남(18)
22.11.28(일)	1000~1700	경북권	(대구)대구시체육회 대강당(4층)	35	대구(2)경북(2)	대구(8)경북(23)
22.11.29(화)	1000~1700	충청권	(대전)대전시체육회 회의실(지하층)	39	대전(2)세종(2)충남(2)충북(2)	대전(5)충남(15)충북(11)
22.11.30(수)	1000~1700	전라권	(광주)광주시체육회 국민생활관세미나실(1층)	47	광주(2)전북(2)전남(2)	광주(5)전북(14)전남(22)
22.12.05(월)	1000~1700	수도권,제주	(서울)올림픽파크텔아테네홀(4층)	76	서울(2)인천(2)경기(2)제주(2)	서울(25)인천(10)경기(31)강원(18)



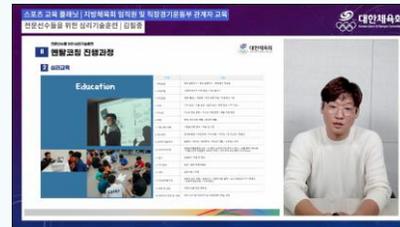
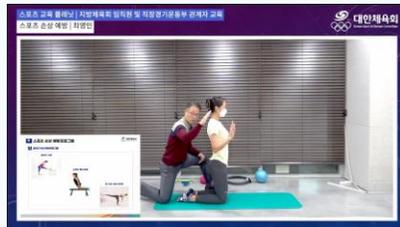
II. 교육 실적

2022 지방체육회 직장경기운동부 교육 결과

선수 필수 3과목

No.	강의명	강사명(소속)	수료(명)
1	재활, 부상방지 및 신체관리	최영인(대한축구피지컬코치협회 이사)	2,594
2	심리훈련과 멘탈관리_1	김필중(스포츠심리개발원 대표)	
3	심리훈련과 멘탈관리_2	김필중(스포츠심리개발원 대표)	

[강의 영상 사진]



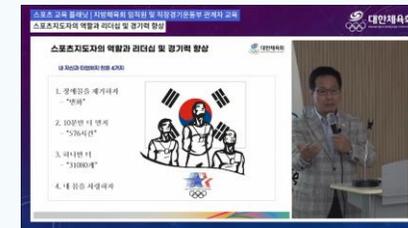
II. 교육 실적

2022 지방체육회 직장경기운동부 교육 결과

지도자 필수3과목

No.	강의명	강사명(소속)	수료(명)
1	훈련지도법	강호석(국가대표 스쿼시감독)	572
2	스포츠 지도자를 위한 소통법	김동현(국가대표 역도 지도자)	
3	스포츠 지도자의 역할과 리더십	유인탁(국가대표 선수총장)	

[강의 영상 사진]



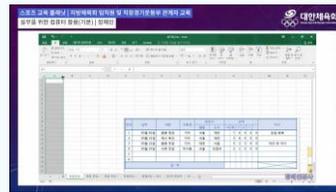
II. 교육 실적

2022 지방체육회 직장경기운동부 교육 결과

교양선택 8과목

No.	강의명	강사명(소속)	수료(명)
7	경기력 향상을 위한 영양설계	조성숙(스포츠영양아카데미대표)	2과목 이상 3,166명 이수
8	실무를 위한 컴퓨터 활용 기본	정혜인(서초여성인력개발센터강사)	
9	스포츠인의 품격과 청렴문화	박기경(청렴교육아카데미대표)	
10	영상편집 기본	정혜인(서초여성인력개발센터강사)	

[강의 영상 사진]



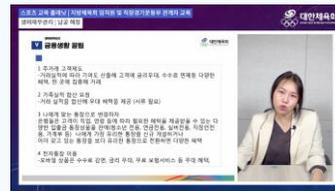
II. 교육 실적

2022 지방체육회 직장경기운동부 교육 결과

교양선택 8과목

No.	강의명	강사명(소속)	수료(명)
11	스포츠 커리어	김보영(이레인재연구소대표)	2과목 이상 3,166명 이수
12	재무관리 및 재테크	남궁혜정(한국금융교육원대표)	
13	의사소통, 갈등관리 및 공동체 의식 향상	박지현(PS컨설팅대표)	
14	문화예술계 성희롱·성폭력 예방 교육	임다연(극동대학교 교수)	

[강의 영상 사진]



III. 사전 수요조사 결과

- 사전 수요조사 개요
- 조사 참여자 일반 특성
- 교육 희망분야 조사
- 희망교육_과목별 조사
- 그외 자유의견
- 수요조사를 통한 과목별 순위

III. 사전 주요조사 결과

지방체육회 임직원 및 직장경기운동부 사전 수요조사 개요

전년도 지방체육회 임직원 교육 이수자 대상 및 직장경기운동부 대상자, 전문가 의견 수렴 등 사전수요조사 진행

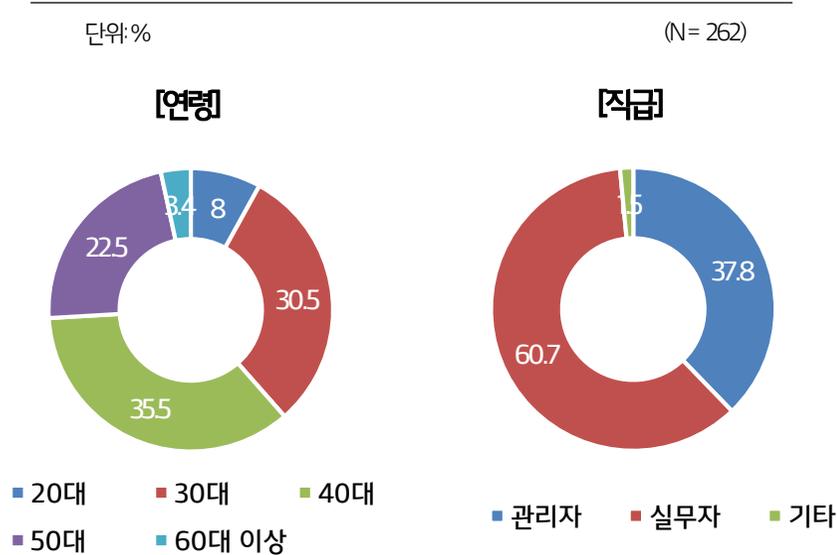
[만족도조사개요]		[만족도조사문항구성]	
구분	내용	구분	문항
조사 대상	임직원: 전년도 교육 대상자 직장경기운동부 선수 및 지도자	임직원교육	기본항목
조사 참여자	임직원: 262명 직장경기운동부: 890명		희망교육수요조사
조사 방식	온라인 설문조사		그외자유의견
조사 기간	2022년 9월 6일 ~ 9월 20일	직장경기운동부교육	기본항목
조사 기관	(주)이음크리에이티브		희망교육수요조사
			그외자유의견

III. 사전 수요조사 결과_임직원 교육

조사 참여자 일반 특성

연령별 응답자 중 30대, 40대 연령 분포가 약 67% 차지함
 직급은 실무자가 60.7%로 가장 많은 비율을 차지함

조사 참여자 연령, 직급 비율



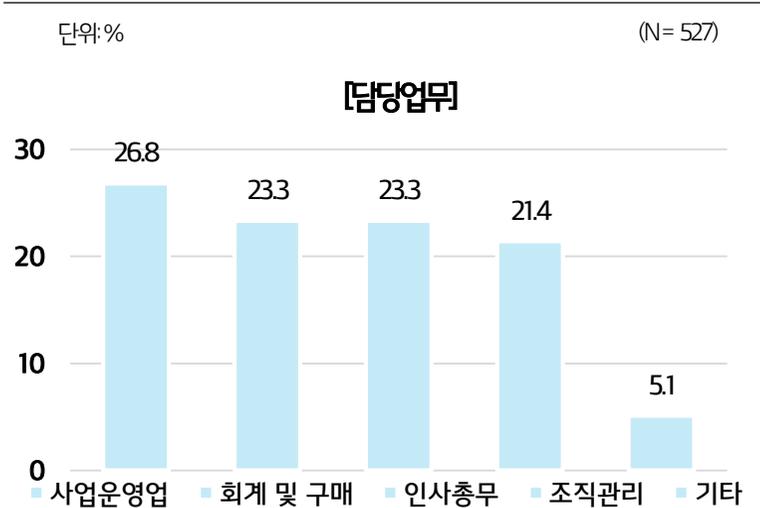
구분		인원(명)	비율(%)
연령	20대	21	8.0
	30대	80	30.5
	40대	93	35.5
	50대	59	22.5
	60대 이상	9	3.4
직급	관리자	99	37.8
	실무자	159	60.7
	기타	4	1.5

III. 사전 수요조사 결과_임직원 교육

조사 참여자 일반 특성

담당업무 항목은 사업운영업, 회계및 구매직무, 인사총무, 조직관리, 기타 순으로 조사됨

조사참여자담당업무



* 기타: 기획정책, 체육회 총괄, 감사 등

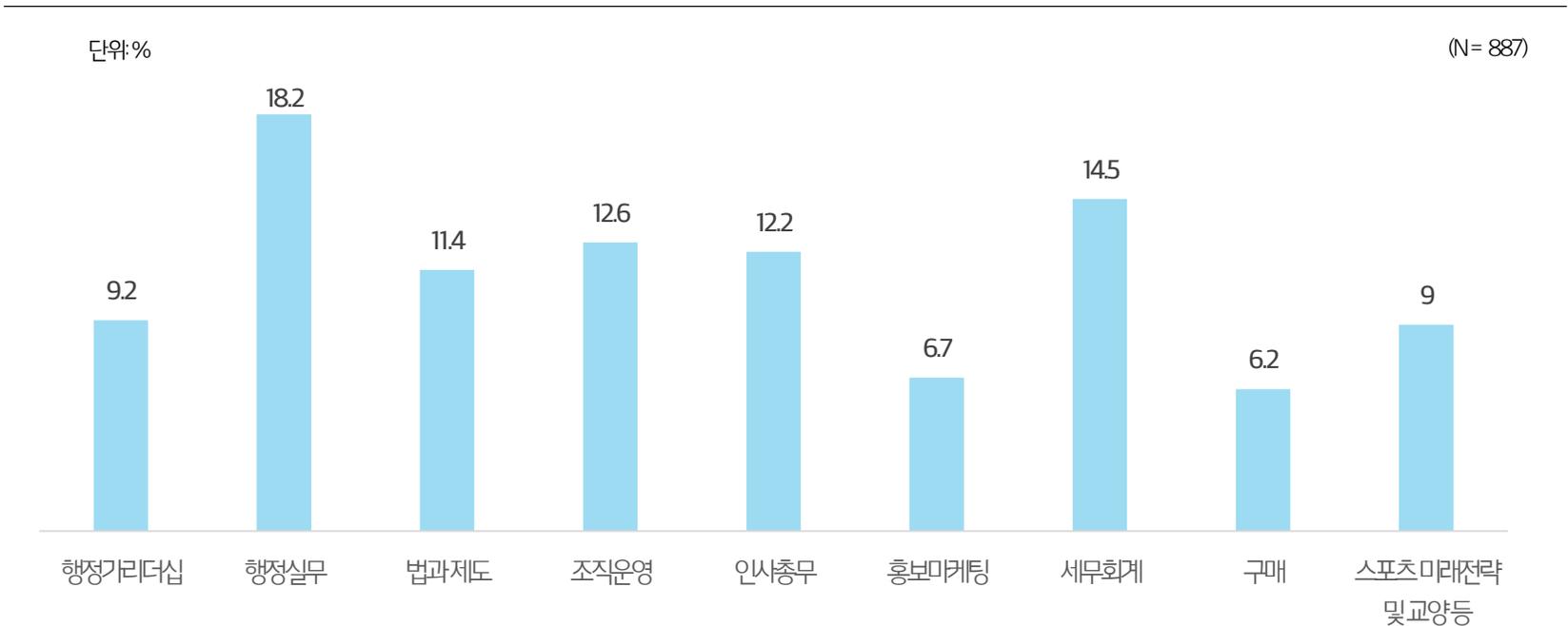
구분		인원(명)	비율(%)
담당업무	사업운영업	141	26.8
	회계 및 구매	123	23.3
	인사총무	123	23.3
	조직관리	113	21.4
	기타	27	5.1

III. 사전 수요조사 결과_임직원 교육

희망분야 조사

희망분야로는 행정실무, 세무회계, 조직운영, 인사총무 순으로 행정가로서의 필수분야의 교육을 희망하는 것으로 보임

희망분야조사



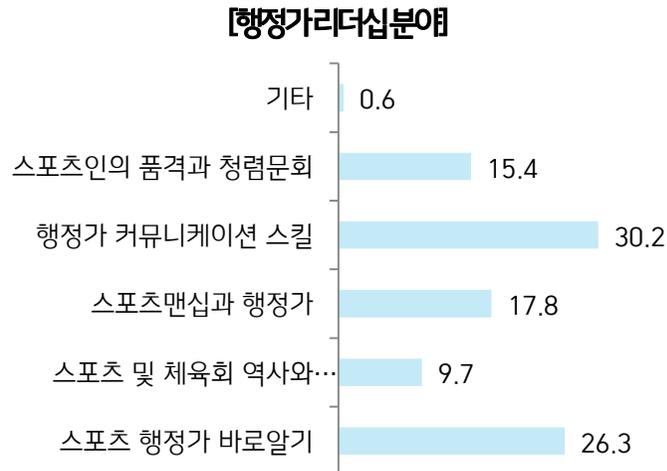
III. 사전 수요조사 결과_임직원 교육

희망교육_과목별 조사

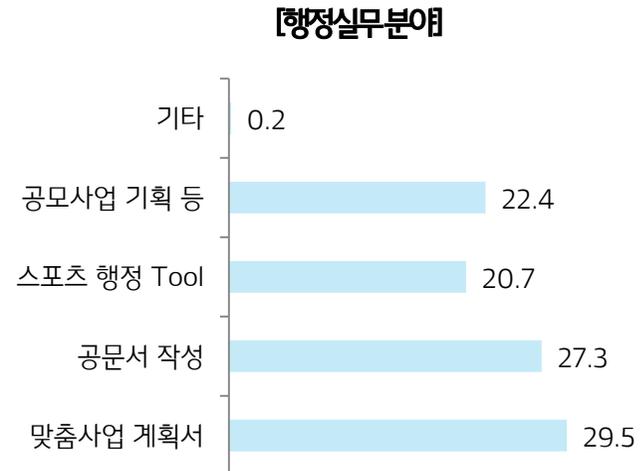
행정가리더십 분야에선 행정가 커뮤니케이션 스킬, 행정가 바로알기 순으로 희망과목 조사됨
 행정실무 분야에선 맞춤사업 계획서 작성법, 공문서 작성 등 업무에 실제적으로 필요한 작성법 등에 대한 과목으로 조사됨

희망교육_과목별조사

단위: %



(N= 494)



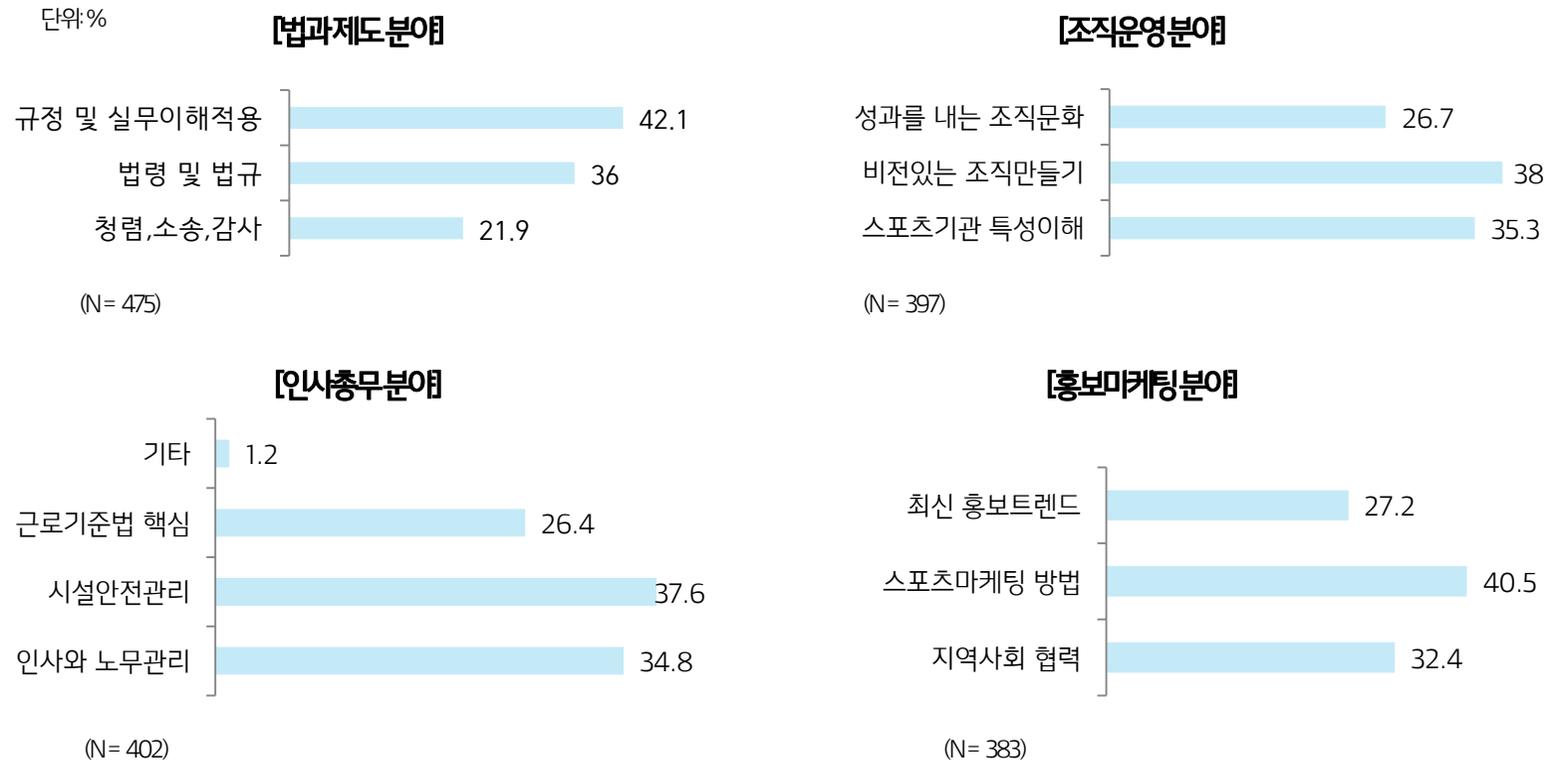
(N= 550)

III. 사전 수요조사 결과_임직원 교육

희망교육_과목별 조사

법과 제도 분야에선 체육회 규정실무의 이해와 적용, 조직운영 분야에선 비전있는 조직만들기에 대한 과목이 제일 필요하다고 조사됨
 인사총무 분야에서는 인사과목과 시설안전 분야순, 홍보마케팅 분야에서는 홍보마케팅 활용 방법에 대한 과목이 필요하다고 조사됨

희망교육_과목별조사

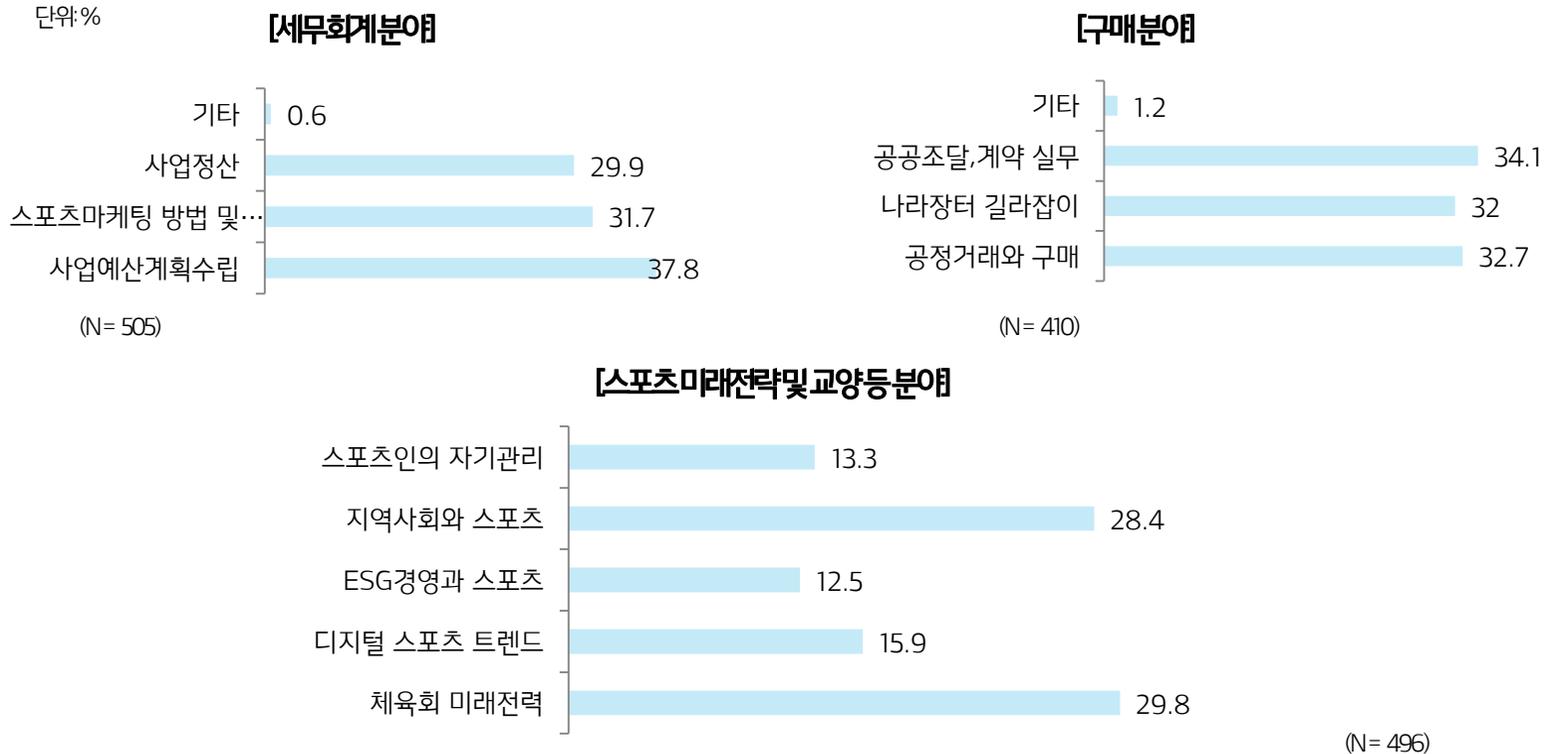


III. 사전 수요조사 결과_임직원 교육

희망교육_과목별 조사

세무회계 분야에서는 체육회 재정 및 사업예산 계획 수립과목, 구매 분야로는 공공조달 및 계약실무에 대한 과목 선호도가 높았음
 미래전략 및 교양 분야에서는 체육회 미래전략, 지역사회와 스포츠 과목순으로 조사됨

희망교육_과목별 조사



III. 사전 수요조사 결과_임직원 교육

그 외 기타 의견

공문서작성법및규정관련 회계에대한교육

단순하게법령을알어주는 강의(지난번노무사,세무사강의)보다는 조금 더 질적으로 우수했으면 좋겠습니다.

행정업무집중적교육 부탁드립니다

사업비지출에관한사항등

비영리법인 회계

인성교육추가

스포츠윤리와인권

1.생활체육지도자들의명확한관리주체 2.생활체육지도자들의자질에따른 역량평가및 지도관리규정 3.지방체육회사무국운영및 자원에관한사항

체육인(조직내에서의상호간의예의범절)

체육회에서비밀비자하게나타나는갑질및 개인 심부름등 문제가 많습니다.부디 그런부분도 파악하여시정할수 있도록 부탁드립니다.

교육들을수 있는 기간을좀 늘려주세요.같은 과목에서도 필요한챕터를 지정해서들을수 있도록 하면 좋을 것 같습니다.

체육회발전과체육인의역량강화교육을 늘려주세요

오프라인스포츠활동교류

지역별특색에맞은체육발전방향찾기등

공문서작성,회계실무등매년2회이상교육실시요망

지방시도체육회미래와비전을 위해 향후 체육행정계를 이끌어갈 실무자 위주의 교육으로 실무자들에게 꼭 필요한 핵심 내용(회계 및 행정실무, 법률 제도 관련 등)들을 추려 교육을 실시 하였으면 좋겠습니다. 코로나 19 상황과 대면 교육의 시간적, 공간적 여건이 힘든 부분인 것은 인지하고 있으나, 아무래도 비대면 교육은 교육의 집중도가 떨어지며 주로 업무 시간 내 중복으로 실시되어 기존 일정(출장, 행사 등)과 겹치게 되면 교육에 집중하기 어려운 상황이 되어 집니다. 그러므로 단기간 집중 대면 교육을 통해 체육행정 교육의 질을 높였으면 좋겠습니다. 감사합니다.

각과목분야별로 새내실무교육자료로 활용할만한 책자가 보급되면 좋을 거 같습니다.

회장선거관리, 각종 규정 제개정 등 실무에도움이 되는 과목 교육이 필요함

- 선진화되는 스포츠클럽동향 및 국제 스포츠 동향 - 사업 실무자 폴더관리(컴퓨터 분야) - 실무에서 바로 쓰는 주분야서식작성 및 양식 - 포토샵 및 영상 관리 분야 - 리더십

이해충돌방지법 및 청탁금지법 교육 필요

체육시설 관리 및 운영

스포츠 국제기구 관련 내용

III. 사전 수요조사 결과_임직원 교육

수요조사를 통한 과목별 순위

임직원 교육의 경우 실무적으로 도움이 되는 과목을 선호하는 부분으로 조사됨,
그외 조직내 소통 및 커뮤니케이션의 필요성에 대한 부분도 중요시되는 부분도 보임.
다음으로는 행정가가 지녀야 할 자세 및 기타 교양 등을 선호하는 것으로 조사되었음

No.	과목	건	No.	과목	건
1	체육회 규정 실무 이해와 적용	200	17	공정거래와 구매	134
2	체육회 재정 및 사업 예산 계획 수립	191	18	나라장터 구매 계약 길라잡이	131
3	체육회 관련 법령과 법규	171	19	스포츠 행정가 바로알기	130
4	맞춤사업 계획서	162	20	지역사회 협력 노하우	124
5	비영리기관 기부금 관리 및 연간 주요 세무	160	21	공모사업 기획 및 선정 전략	123
6	스포츠마케팅 활용 및 홍보 방법	155	22	스포츠 행정 Tool	114
7	비전있는 체육회 조직 만들기	151	23	성과를 내는 (스포츠) 조직문화	106
8	체육회 기본 재산과 시설 안전 관리 업무	151	24	근로기준법 핵심 내용	106
9	알기쉬운 사업비 정산	151	25	청렴, 소송, 감사	104
10	공문서 작성	150	26	최신 홍보마케팅 트렌드	104
11	행정가를 위한 커뮤니케이션 스킬	149	27	스포츠맨십과 행정가	88
12	체육회 미래전략	148	28	디지털 스포츠 트렌드	79
13	지역사회와 스포츠	141	29	스포츠인의 품격과 청렴문화	76
14	스포츠기관 조직 및 행정 특성 이해	140	30	스포츠인의 자기관리와 프로의식	66
15	스포츠 인사와 노무관리 업무	140	31	ESG 경영과 스포츠	62
16	공공조달 실무 및 물품 계약 실무	140	32	스포츠 및 체육회 역사와 발전과정	48

III. 사전 수요조사 결과_직장경기운동부교육_선수

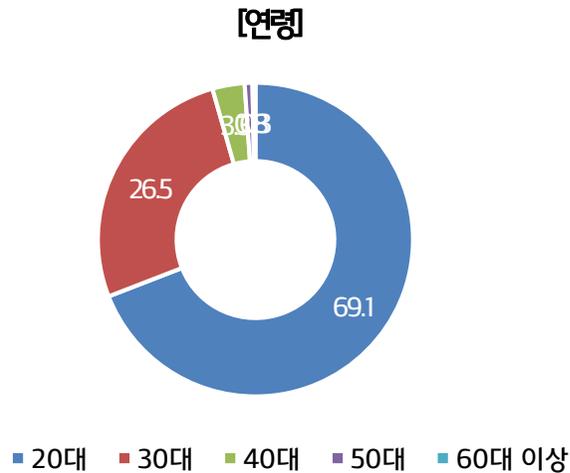
조사 참여자 일반 특성

연령별 응답자 중 20대, 30대 연령 분포가 약 97% 차지함

조사 참여자 연령

단위: %

(N = 890)



구분		인원(명)	비율(%)
연령	20대	615	69.1
	30대	236	26.5
	40대	29	3.3
	50대	7	0.8
	60대 이상	3	0.3

III. 사전 수요조사 결과_직장경기운동부교육_선수

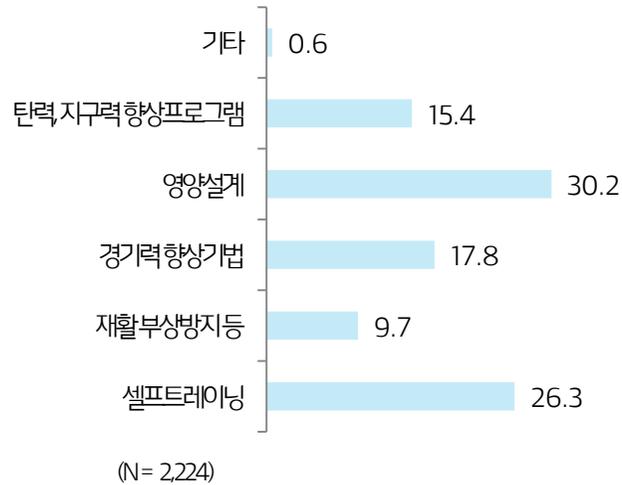
희망교육_과목별 조사

선수 트레이닝 분야에서는 재활 및 부상방지, 훈련법, 영양설계 순, 심리 및 윤리 분야에선 멘탈관리, 팀웍 향상을 위한 의사소통 분야순으로 조사었으며, 공통 교양 분야에선 은퇴후 커리어, 성공하는 습관, 시간관리, 재무설계 순으로 선수의 자기관리 분야에 중점적으로 선호도가 높음

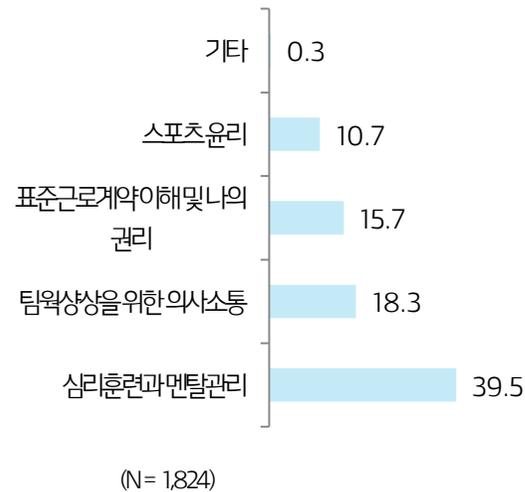
희망교육_과목별조사

단위:%

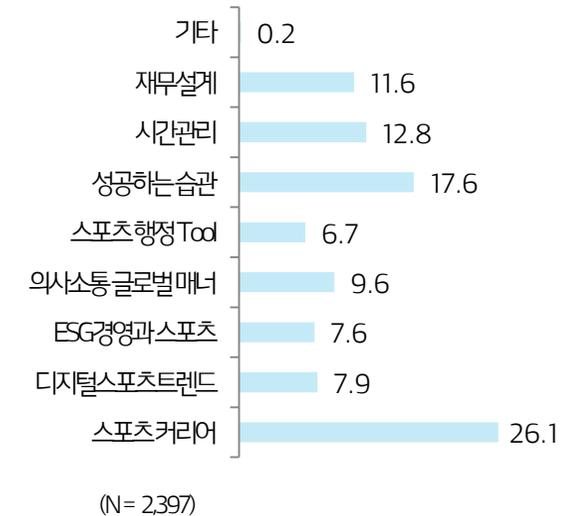
[트레이닝분야]



[심리및윤리분야]



[스포츠미래전략및교양분야]



Ⅲ. 사전 수요조사 결과_직장경기운동부 교육_선수

그 외 기타 의견

은퇴선수들의 은퇴 후 직업교육이 필요 할 것 같습니다.

운동선수 은퇴 후 장래

이러한 교육을 더 많이 했으면 좋겠습니다.

코치와의 상담

인권, 도핑, 심리학, 스포츠계 진로교육, 은퇴설계

심리나 멘탈에 관해 많이 생겼으면 좋겠음

은퇴 전, 후에 대하는 선수의 대처

영향학과 회복에 대해 알고 싶습니다

스포츠영양학

스포츠 영양학

운동 후에 올바른 회복 방법

감독과 선수간에 의사소통이 될수있는 교육심리시스템이 필요함

수많은 운동선수들이 부상이나 경기력 하락으로 인해 은퇴를 하게 되면 뭘 해야 할지 모르고 미래에 대한 불안감이 클것이라고 생각합니다. 선수들이 후에 운동을 그만두게 되었을때에 대한 대책을 조금이나마 마련해주시면 선수들에게 정말로 많은 도움이 될 것 같습니다.

칼 로저스의 상담이론기법과 같은 상담 이론을 추가해 주시면 감사하겠습니다.

부상방지

선수 - 스포츠 브랜딩

비전 관리, 영양 관리

내용을 좀 더 구체적으로 탄탄하게 교육 해주시면 더 도움 될 것 같습니다

심리,멘탈,상담등 교육이 많으면 좋을것같습니다!

체력 및 기초훈련방법에대한 강의를 희망합니다.

스포츠선수의 의무사항, 실행할 부분

Ⅲ. 사전 수요조사 결과_직장경기운동부 교육_선수

수요조사를 통한 과목별 순위

선수대상 교육의 경우 심리(멘탈)훈련, 재활·부상방지, 경기력 향상 및 자기관리에 대한 관심도가 높았으며, 선수 은퇴 후 경력전환에 대한 관심도가 높았음

No.	과목	건	No.	과목	건
1	심리훈련과 멘탈관리	720	10	스마트하게 시간 관리하는 법	308
2	재활, 부상방지 및 신체관리	641	11	표준근로계약 이해 및 나의 권리	286
3	스포츠 커리어(은퇴설계 등)	625	12	스포츠 윤리	282
4	운동수행 능력 향상을 위한 영양 설계	434	13	재무설계	277
5	셀프 트레이닝 훈련법	430	14	의사소통 및 글로벌 매너	229
6	습관의 힘, 성공하는 습관	421	15	스포츠인의 품격과 청렴문화	195
7	경기력 향상을 위한 탄력, 지구력 증강 프로그램	373	16	디지털 스포츠 트렌드	190
8	유형별 경기력 향상 기법	334	17	ESG 경영과 스포츠	181
9	팀웍 향상을 위한 의사소통	334	18	스포츠 행정 Tool 마스터 하기	161

III. 사전 수요조사 결과_직장경기운동부교육_지도자

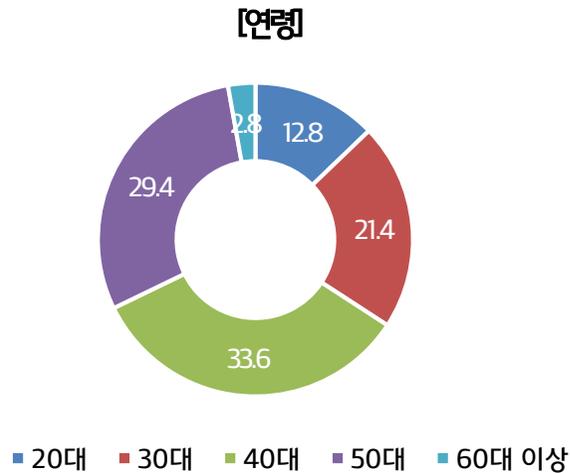
조사 참여자 일반 특성

연령별 응답자 중 40대, 50대 연령 분포가 약 63% 차지함

조사 참여자 연령

단위: %

(N= 360)



구분		인원(명)	비율(%)
연령	20대	46	12.8
	30대	77	21.4
	40대	121	33.6
	50대	106	29.4
	60대 이상	10	2.8

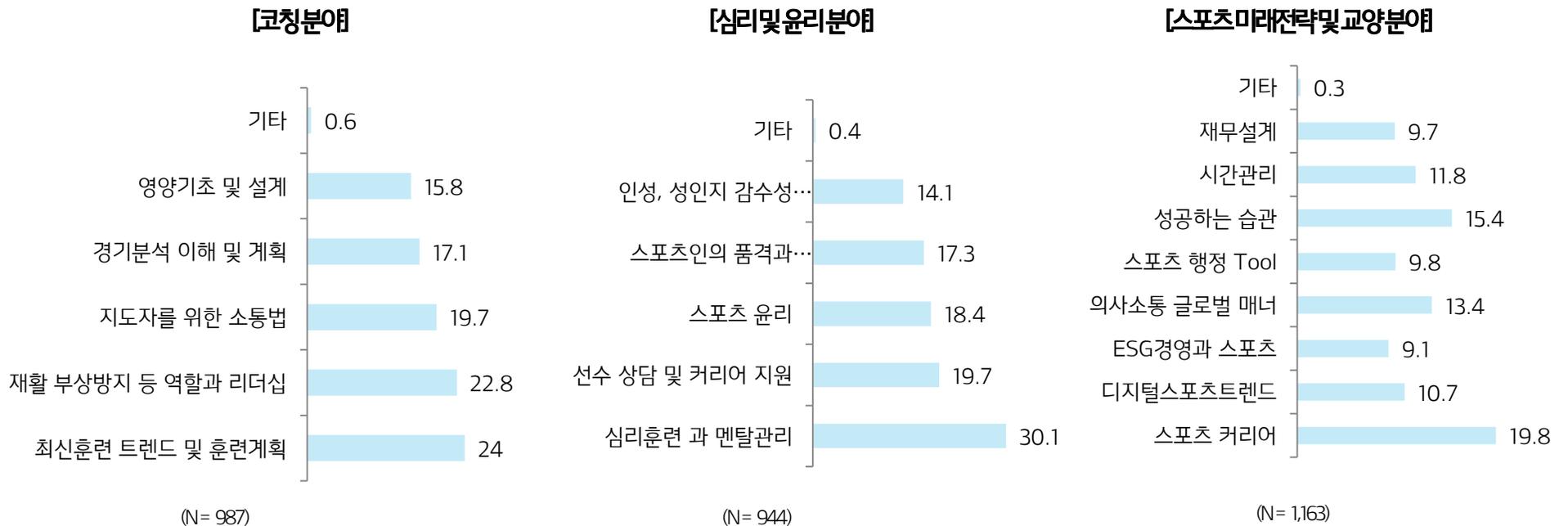
III. 사전 수요조사 결과_직장경기운동부교육_지도자

희망교육_과목별 조사

지도자 코칭 분야에서는 훈련계획, 지도자의 역할 및 리더십 등의 순, 심리 및 윤리 분야에선 멘탈관리, 선수 상담 및 커리어 지원 분야 순으로 조사되었으며, 공통 교양 분야에선 은퇴 후 커리어, 성공하는 습관, 의사소통 및 글로벌 매너 등의 순으로 선수지원 과목외에 자기관리 분야에 중점적으로 선호도가 높음

희망교육_과목별조사

단위:%



Ⅲ. 사전 수요조사 결과_직장경기운동부 교육_지도자

그 외 기타 의견

부상방지, 부위별 재활 강화 훈련법, 효율적인 훈련계획 수립 방법, 선수 생활지도 관리법

스포츠 복지법, 스포츠 기본법에 대한 정확한 전달 등 운동부 지도자의 미래를 위한 다양한 설계가 필요하며 성적 우선주의가 아닌 지역 주민과 함께하는 스포츠 지도자가 될 수 있도록 다양한 법제화가 필요합니다.

심리교육, 트레이닝론, 스포츠 과학

각자의 위치에서 맡은 역할에 충실함 교육

지도자 인권에 대한 교육 추가적으로 필요

자유로운 분위기 속에서 소통하는 방법

지도자와 팀의 성공사례 다뤄나 영상

지도자와 선수간의 신뢰관계에 대한 교육이 있으면 좋겠습니다.

국제 지도자세미나를 통해 공유할 수 있는 법, 외국 스포츠문화 트레이닝 교육법

관리자 지도자 선수들의 소통할 수 있는 환경 만드는 방법/ 지도자 선수 애로사항 척출해내는 방법

부상방지, 재활프로그램, 테이핑 방법 등

선수들의 심리이해

응급처치 교육이 필요합니다.

부상방지 스포츠테이핑및 부상시처치방법

인문.사회.경제 등등의 교양강의

웨이트트레이닝, 체력훈련법 등에대한 강의가 필요합니다.

선수와 지도자가 소통하고 서로를 이해할수 있는 방법

선수들 은퇴및 자기개발방법

웨이트 및 스킷트레이닝 훈련방법

형식적인 강의가 아닌 실질적으로 선수들 및 지도자에게 필요한 강의를 부탁드립니다.

스포츠 영어회화

Ⅲ. 사전 수요조사 결과_직장경기운동부 교육_지도자

수요조사를 통한 과목별 순위

지도자대상 교육의 경우 심리(멘탈)훈련, 최신 훈련 트렌드, 훈련 계획법 등 지도법에 대한 관심도가 높았으며, 선수와 지도자의 세대간 의사소통에 관한 과목에 대한 선호도도 높았음

No.	과목	건	No.	과목	건
1	심리훈련과 멘탈관리	284	10	스포츠인의 품격과 청렴문화	163
2	최신훈련 트렌드 및 훈련계획 수립법	237	11	영양기초, 영양전략 설계 및 관리	156
3	스포츠 커리어(은퇴설계 등)	230	12	의사소통 및 글로벌 매너	156
4	스포츠 지도자의 역할과 리더십, 경기력 향상	225	13	스마트하게 시간 관리하는 법	137
5	스포츠 지도자를 위한 소통법	194	14	스포츠 인성, 성인지 감수성 지도방법	133
6	선수 상담 및 커리어 지원	186	15	디지털 스포츠 트렌드	124
7	습관의 힘, 성공하는 습관	179	16	스포츠 행정 Tool 마스터 하기	114
8	스포츠 윤리	174	17	재무설계	113
9	경기분석 이해 및 계획 작성	169	18	ESG 경영과 스포츠	106

III. 사전 수요조사 결과_직장경기운동부 교육_전문가 의견

전문가의견 조사

전문가 의견을 수렴하여 실제적인 과목 기획

[전문가의견조사개요]		[내용]
구분	내용	교육관련의견
조사 대상	최명수 감독(전국직장경기부 지도자 협의회 전무이사)	<ul style="list-style-type: none"> • 개론적인 수업보다는 세부적·구체적 주제를 다뤘으면 함 • 국가대표 선수출신의 강사진을 섭외를 통한 현장성 있는 강의도 중요함 • 선수간 의사소통(커뮤니케이션) 교육 및 매너교육이 중요, 지도자의 의식개선 교육도 필요 => 팀내 갈등의 원인이 되는 경우가 많음 • 선수의 경우 은퇴 후의 고민이 많아 직업정보 등 정보제공과 직업교육도 필요함 • 계약금을 목돈으로 받는 선수들의 경우 금융·재무관리 지식이 없어 재무관리에 어려움이 많음 => 연봉이나 자산에 따른 재무관리 교육 필수 • 지도자, 선수 교육의 경우는 종목별·수준별 특성을 고려한 교육이 진행되면 좋을 듯 • 지도자의 경우 현장에서 선수의 훈련영상을 찍어 지도하는 경우가 많은 만큼 간단한 영상편집 및 저장관리 교육 진행 필요로 함
조사 방식	온라인 화상회의(zoom)	• 기타의견
조사 일시	2022년 9월 14일(수), 14:30~15:30(1H)	<ul style="list-style-type: none"> • 선수와 감독들은 1년 계약으로 진행되어, 교육이 진행되는 11월엔 전국체전이후 개인 휴식기와 팀이적으로 교육이 원활하게 진행될 시기는 아님 • 팀이적 및 계약이 확정된 1월이후 교육이 진행되는 것이 필수교육 수료에 적기임
조사 기관	(주)이음크리에이티브	

IV. 교육 운영 만족도 조사결과

- 지방체육회 임직원 교육 오프라인 만족도 조사 결과
- 지방체육회 온라인 교육 만족도 조사 결과
- 직장경기운동부 관계자 온라인 교육 만족도 조사 결과

IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 오프라인 교육 만족도 조사 결과

임직원 오프라인 교육 결과

No.	강의명	강사명(소속)
1	공정거래와 구매	정현섭(조달교육원 교수)
2	비영리주요세무	김관수(태인세무회계세무사)
3	국민체육진흥기금 정산의 모든것	김상희(현대회계법인 회계사)

[권역별 이수현황]

No.	권역	이수(명)
1	강원권	50
2	경남권	42
3	경북권	34
4	충청권	41
5	전라권	23
6	수도권·제주권	49
	계	239

[강의 사진]



IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 오프라인 교육 만족도 조사 결과

임직원 오프라인만족도 조사개요

[만족도조사개요]

구분	내용
조사 대상	오프라인교육참여자
조사 참여자	222명(92.9%)
조사 방식	서면조사
조사 기간	2022년 11월 16일~12월 5일
조사 기관	(주)이음크리에이티브

[만족도조사문항구성]

구분	문항
조사참여자일반특성	1. 연령
	2. 성별
	3. 참여한 과목(다중)
교육 전반만족도	1. 교육과정에 대해 전반적으로 만족한다.
	2. 교육과정 강사진은 강의를 진행하기에 적합한 강사로 선정되었다
	3. 이번 교육과정의 교육내용은 강의 참여자에 대한 이해를 바탕으로 구성되었다
	4. 교육내용은 실무에 바로 적용할 수 있게 구성되었다.
	5. 교육 시간은 적절하게 구성되었다.
	6. 이번 교육과정이 진행된 교육시설은 교육을 진행하기에 적합하였다.
기타의견(주관식)	대한체육회 임직원 교육과 관련하여 주제, 운영방식, 추천강사 및 기타 건의사항 등을 자유롭게 기재해 주시기 바랍니다.

IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 오프라인 교육 만족도 조사 결과

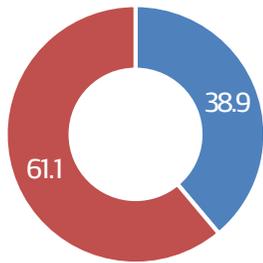
임직원 오프라인 만족도 참여자 일반특성

조사참여자 222명 중 남성은 86명으로 38.9%, 여성은 135명으로 61.1%를 차지함.
연령대는 30대가 43.7%로 가장 많았고, 40대 29.3%, 20대 17.1%, 50대 20.0%, 50대 이상 9.9% 순으로 나타남.

조사참여자 성별, 연령 비율

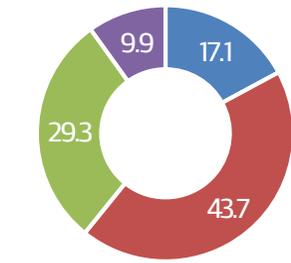
단위: % (N= 222)

[성별]



■ 남성 ■ 여성

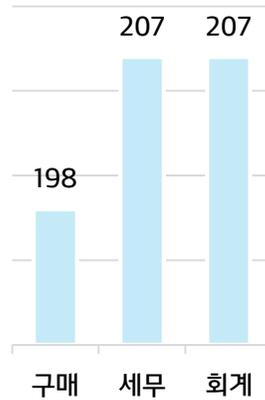
[연령]



■ 20대 ■ 30대 ■ 40대 ■ 50대

단위: 명 (N= 612)

[참여한 과목]



구매 세무 회계

구분		인원(명)	비율(%)
성별	남성	86	38.9
	여성	135	61.1
연령	20대	38	17.1
	30대	97	43.7
	40대	65	29.3
	50대 이상	22	9.9
	구매	198명	
참여한 과목	세무	207명	
	회계	207명	

IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 오프라인 교육 만족도 조사 결과

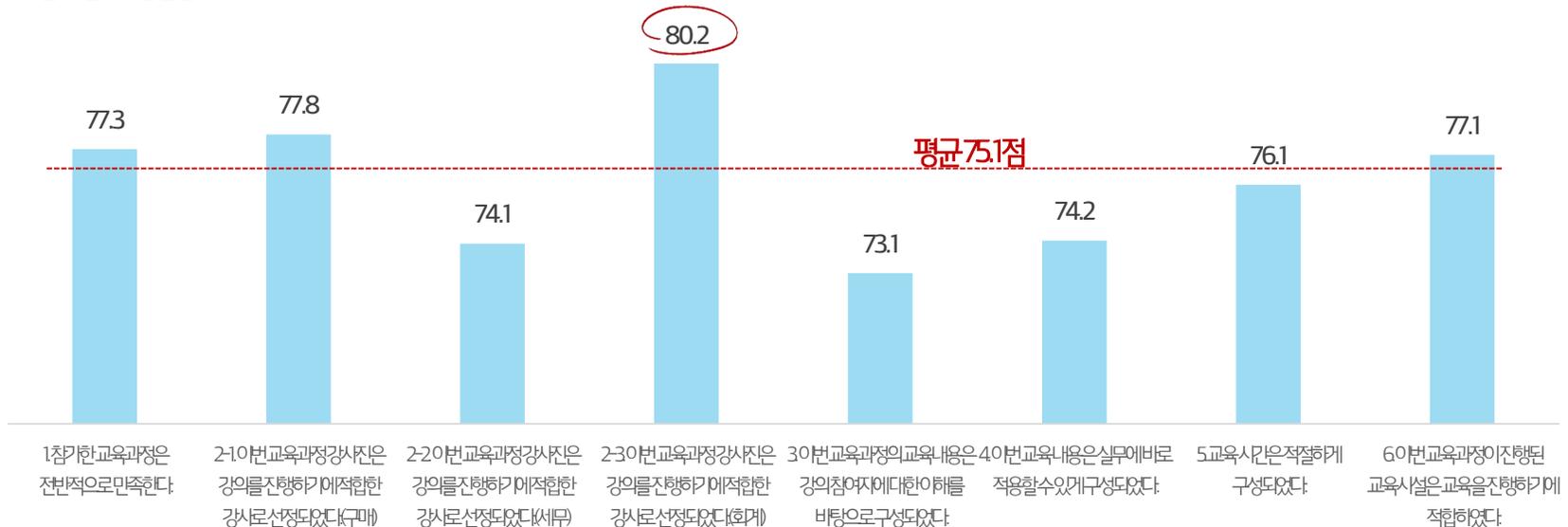
임직원 오프라인 만족도 교육전반

교육 만족도는 평균이 75.1로 나타나 대체로 긍정적인 만족도를 보였으며, 그 중 교육 과정에 대한 회계분야 강사 만족도가 80.2점으로 가장 높았음.

교육 전반 만족도 평균

단위: 점(100점 환산)

(N = 221)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 오프라인 교육 만족도 조사 결과

임직원 오프라인만족도 기타의견

빈도순위	키워드 분류	내용
1	강의내용 만족	<ul style="list-style-type: none"> • 대체적으로 만족하며, 행정업무에 도움이 되는 시간이었음 • 교육전 사전 질의를 받아 답변하는 형식의 강의 구성 제안 • 체육회 규모 및 실정을 반영한 현장 사례 중심 교육이면 좋겠음 • 강의 과목을 대면이 아닌 온라인 강의로도 구성하면 좋겠음
2	강의시기 및 장소	<ul style="list-style-type: none"> • 바쁜 하반기를 피해 대면교육 시기가 정해지길 바램 • 강의 장소 접근성 부족 및 강의장 시설 불편 호소 • 중식 제공 요청
3	기타의견	<ul style="list-style-type: none"> • 쌍방간 Q&A로 타시군에서의 고충과 문의점을 주고받으며 정보를 얻거나 실질적으로 궁금한 것을 의견을 나눌 수 있는 방식 제안 • 리더십 등 교양과목 구성 요청 및 임직원을 위한 자격과목 추가 신설 요청 등

IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

임직원 온라인교육 결과

[권역별 이수현황]

구분	참여자	수료자	수료율	구분	참여자	수료자	수료율	구분	참여자	수료자	수료율	구분	참여자	수료자	수료율
서울	100	87	87.0	시도	31	25	80.6	강원	121	100	82.6	시도	30	25	83.3
				시군부	69	62	89.9					시군부	91	75	82.4
부산	76	72	94.7	시도	34	32	94.1	충북	49	46	93.9	시도	22	22	100.0
				시군부	42	40	95.2					시군부	27	24	88.9
대구	47	42	89.4	시도	25	25	100.0	충남	79	61	77.2	시도	25	23	92.0
				시군부	22	17	77.3					시군부	54	38	70.4
인천	59	42	71.2	시도	26	18	69.2	전북	68	58	85.3	시도	28	27	96.4
				시군부	33	24	72.7					시군부	40	31	77.5
광주	46	40	87.0	시도	16	16	100.0	전남	95	67	70.5	시도	42	32	76.2
				시군부	30	24	80.0					시군부	53	35	66.0
대전	38	38	100.0	시도	28	28	100.0	경남	65	65	100.0	시도	25	25	100.0
				시군부	10	10	100.0					시군부	40	40	100.0
울산	27	25	92.6	시도	23	22	95.7	경북	90	68	75.6	시도	25	24	96.0
				시군부	5	3	60.0					시군부	64	44	68.8
경기	91	76	83.5	시도	38	34	89.5	제주	26	22	84.6	시도	24	20	83.3
				시군부	53	42	79.2					시군부	2	2	100.0
세종	17	16	94.1	시도	17	16	94.1	전체	1,094	925	84.6				

IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

임직원 온라인 만족도 조사개요

[만족도조사개요]

구분	내용
조사 대상	온라인교육참여자
조사 참여자	647명(69.9%)
조사 방식	온라인 링크 설문
조사 기간	2022년 12월 27일~2023년 1월 12일
조사 기관	(주)이음크리에이티브

[만족도조사문항구성]

구분	문항
조사참여자일반특성	1. 연령
	2. 성별
	3. 지역
	4. 체육회 근무경력
교육 전반만족도	1. 교육 과정 전반적 만족도
	2. 교육 프로그램에 대한 만족도
	3. 교육 콘텐츠 만족도
	4. 교육 운영 환경 만족도
	5. 교육 과정 개선점
기타의견(주관식)	대한체육회 임직원 교육과 관련하여 주제, 운영방식, 추천강사 및 기타 건의사항 등을 자유롭게 기재해 주시기 바랍니다.

IV 교육운영 만족도 조사 결과

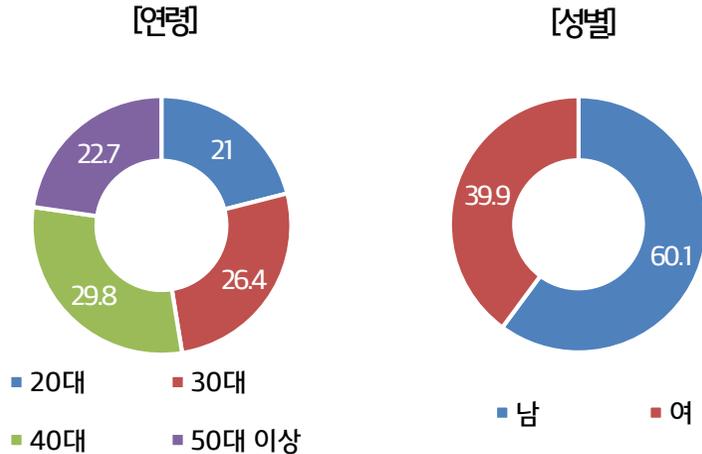
지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

임직원 온라인만족도 참여자 일반특성

조사참여자 647명 중 연령대는 40대가 29.8%로 가장 많았고, 30대가 26.4% 50대 이상이 22.7% 20대가 21%순으로 나타남
 성별은 남성은 60.1%, 여성은 39.9%로 나타남.

조사참여자 연령, 성별 비율

단위: % (N= 647)



구분		인원(명)	비율(%)
연령	20대	136	21.0
	30대	171	26.4
	40대	193	29.8
	50대 이상	147	22.7
성별	남성	389	60.1
	여성	258	39.9

IV 교육운영 만족도 조사 결과

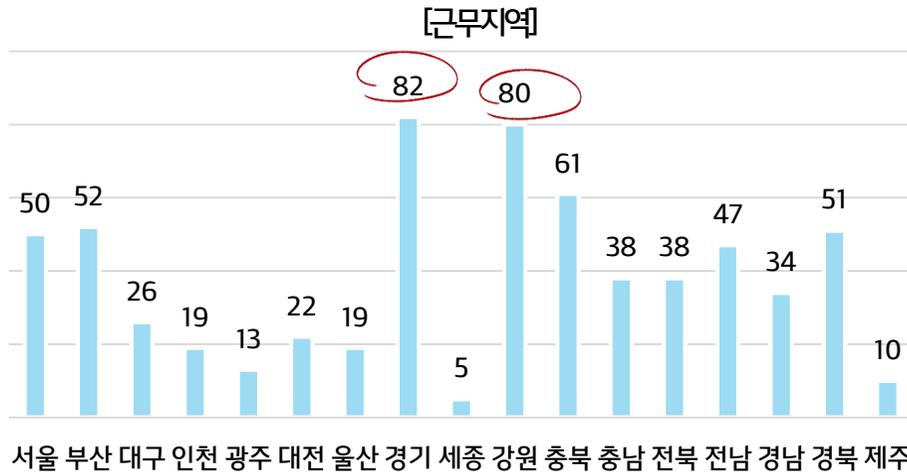
지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

임직원 온라인만족도 참여자 일반특성

조사참여자 647명 중 경기 82명, 강원지역 80명 순으로 응답자가 가장 많았음.

조사참여자 근무지역

단위명 (N= 647)



구분	인원(명)	비율(%)	
근무지역	서울	50	7.7
	부산	52	8
	대구	26	4.0
	인천	19	2.9
	광주	13	2.0
	대전	22	3.4
	울산	19	2.9
	경기	82	12.7
	세종	5	0.8
	강원	80	12.4
	충북	61	9.4
	충남	38	5.9
	전북	38	5.9
	전남	47	7.3
	경남	34	5.3
	경북	51	7.9
	제주	10	1.5

IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

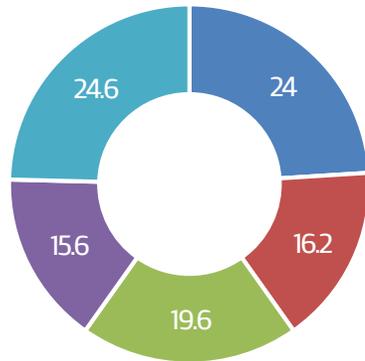
임직원 온라인 만족도 참여자 일반특성

조사참여자 647명 중 근무경력이 만 16년 이상 24.6%, 만 1~2년이 24.0%이며, 만 6~10년, 만 3~5년, 만 11~15년 순으로 나타남

조사 참여자 근무경력

단위: 명% (N= 647)

[근무경력]



■ 만 1~2년 ■ 만 3~5년 ■ 만 6~10년 ■ 만 11~15년 ■ 만 16년 이상

구분		인원(명)	비율(%)
근무경력	만 1~2년	155	24.0
	만 3~5년	105	16.2
	만 6~10년	127	19.6
	만 11~15년	101	15.6
	만 16년 이상	159	24.6

IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

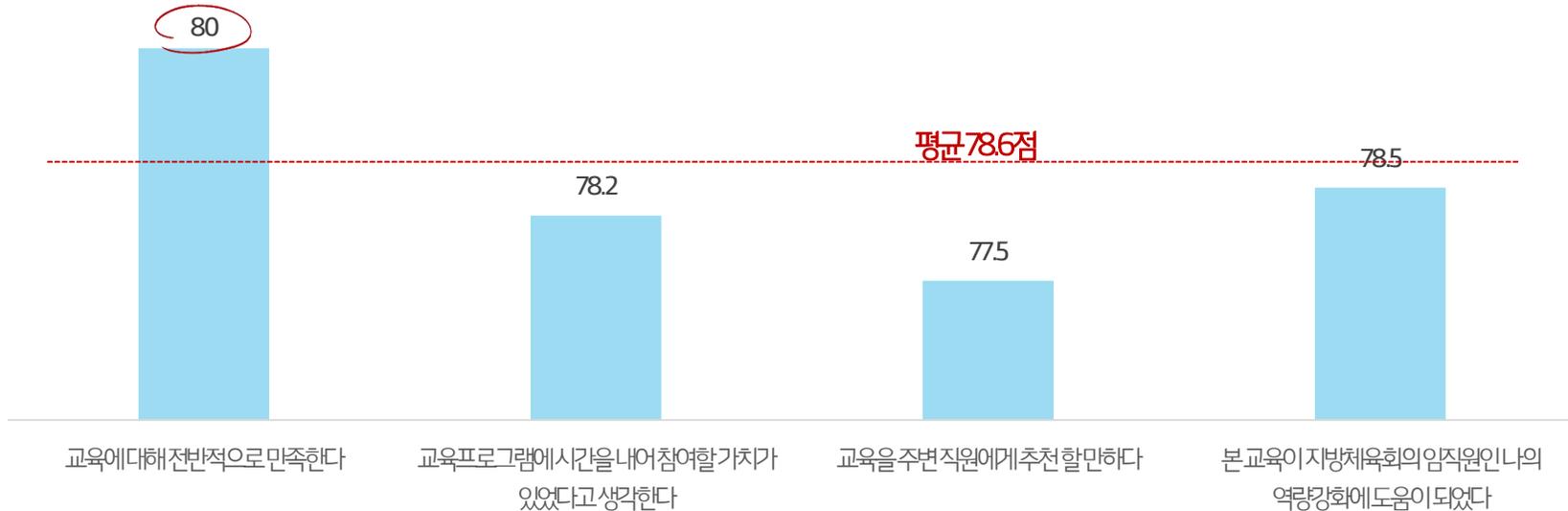
교육과정 전반적만족도

참가한 교육 과정의 전반적 만족도는 평균이 78.6점으로 나타나 대체로 긍정적인 만족도를 보였으며, 그 중 교육 전반적 만족도에 대한 만족도가 80점으로 가장 높았음.

교육과정 전반적만족도

단위: 점(100점환산)

(N = 647)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

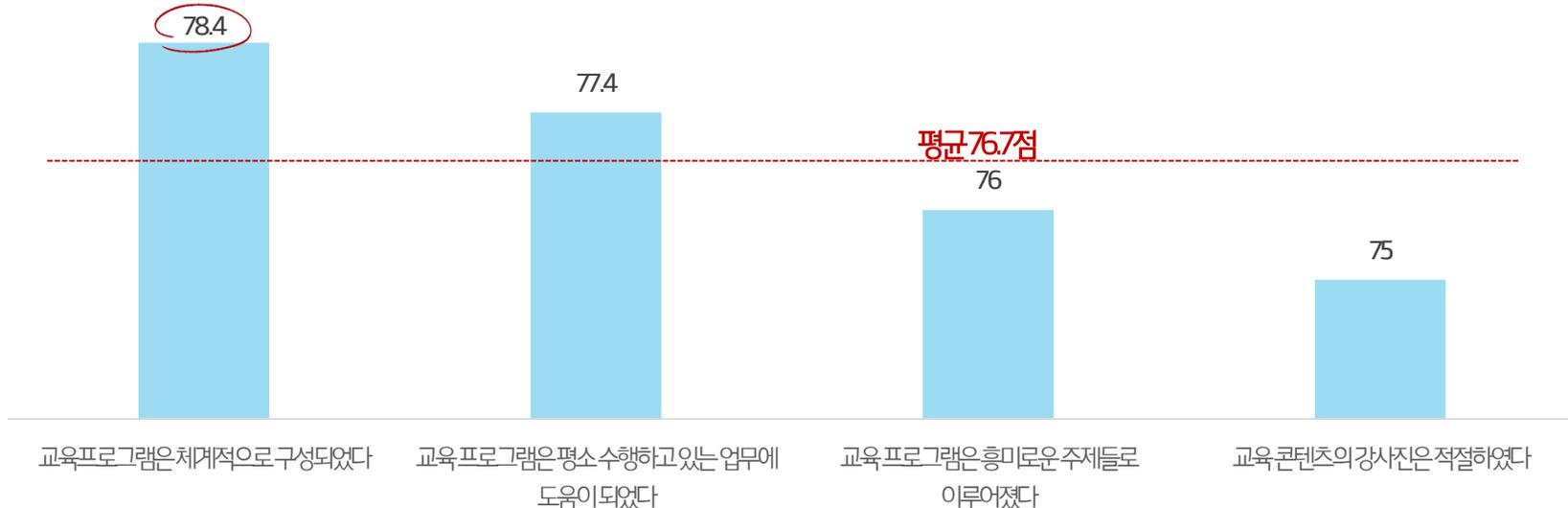
교육 프로그램 만족도

참가한 교육 프로그램 만족도는 평균이 76.7점으로 나타나 대체로 긍정적인 만족도를 보였으며, 그 중 교육프로그램의 체계적 구성에 대한 만족도가 78.4점으로 가장 높았음.

교육 프로그램 만족도

단위 점(100점환산)

(N = 647)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

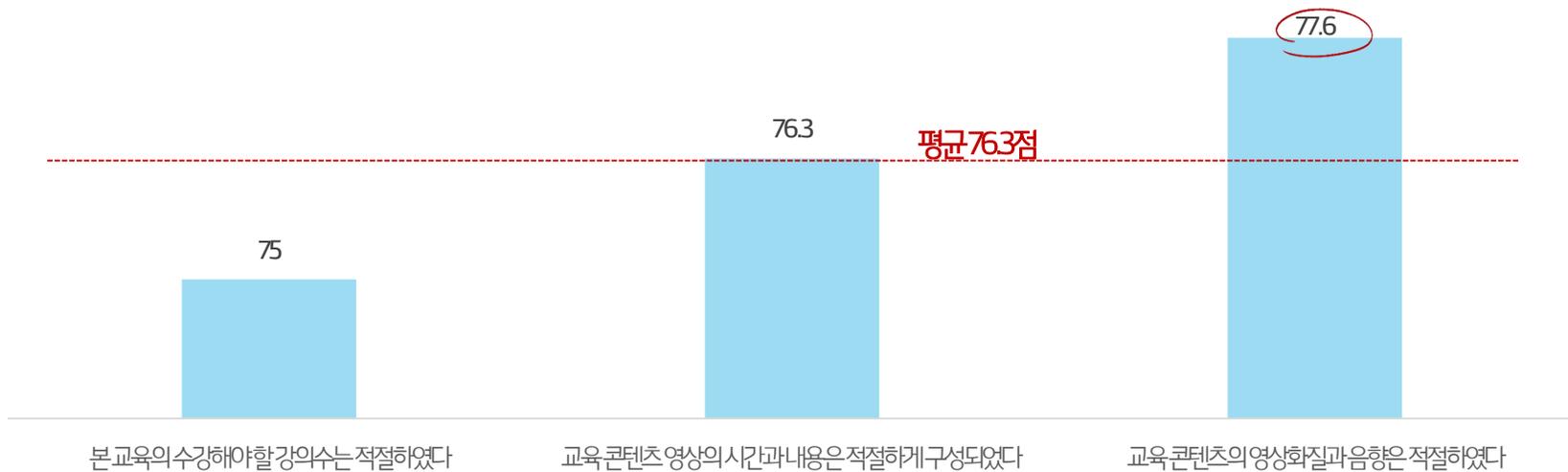
교육 콘텐츠 구성 만족도

참가한 교육 콘텐츠 구성 만족도는 평균이 763점으로 나타나 대체로 긍정적인 만족도를 보였으며, 그 중 교육 콘텐츠의 영상화질과 음향의 적설성에 대한 만족도가 776점으로 가장 높았음.

교육 콘텐츠 구성 만족도

단위: 점(100점 환산)

(N = 647)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

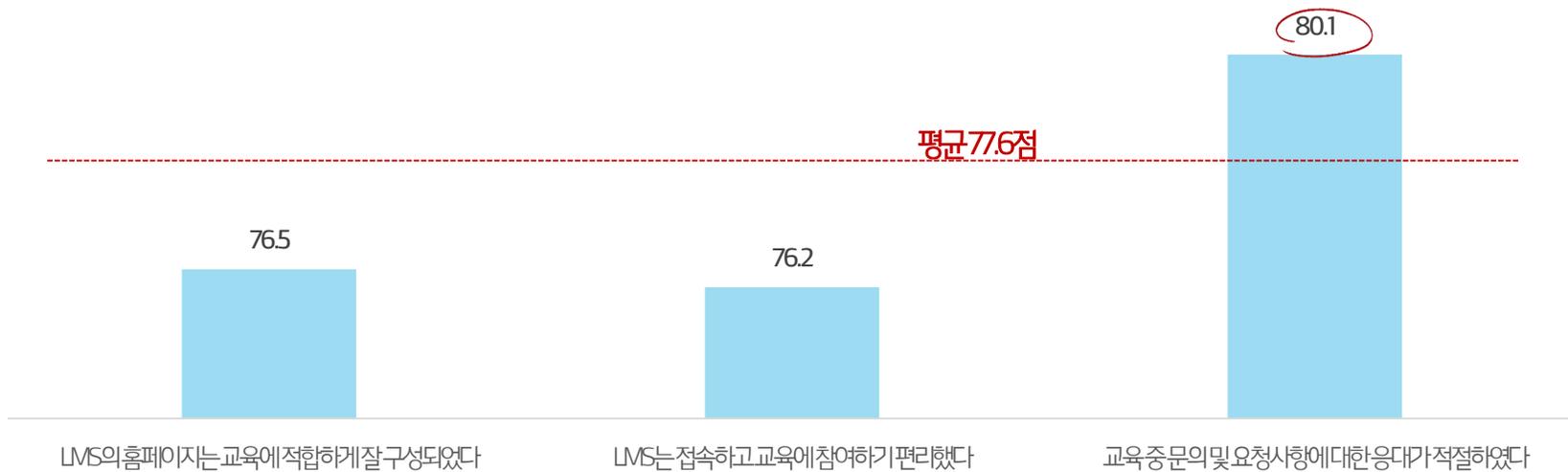
교육운영환경만족도

참가한 교육 운영 환경 만족도는 평균이 77.6점으로 나타나 대체로 긍정적인 만족도를 보였으며, 그 중 교육 중문의 및 요청사항에 대한 응대의 적절성에 대한 만족도가 80.1점으로 가장 높았음.

교육운영환경만족도

단위: 점(100점 환산)

(N = 647)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

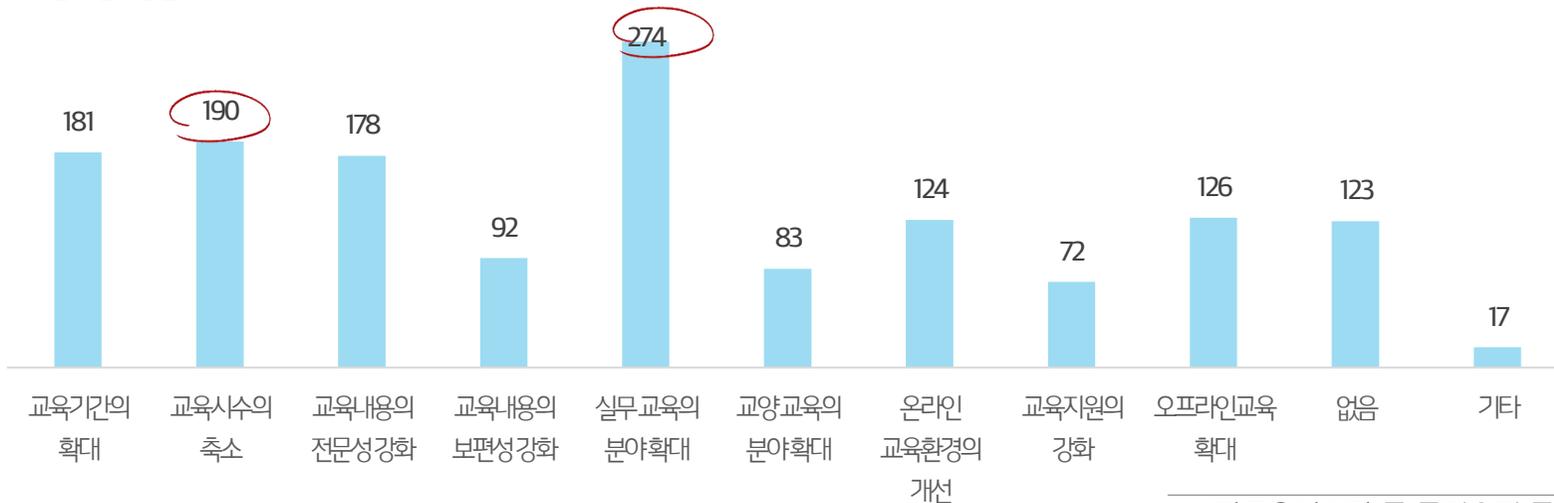
교육개선점

교육의 개선점으로는 실무교육의 확대부분이 274건으로 다양한 전문실무 분야를 포함하는 실무 분야 과목을 요구가 높고, 그다음으로는 교육기간 축소, 교과시수 축소 및 간단하고 짧게 운영하는 요구가 높음.

교육개선점

단위: 건(다중선택)

(N= 1,460)



[기타의견]

- * 수강교육시수가 좀 줄었으면 좋겠습니다
- * 선거 기간이긴이라 집중이 어려움 기간변경

IV 교육운영 만족도 조사 결과

지방체육회 임직원 온라인 교육 만족도 조사 결과

세부의견(주관식응답)

빈도 순위	키워드 분류	내용
1	강의만족	<ul style="list-style-type: none"> • 지속적인 교육 운영 요청 • 다양한 주제의 강의 개설 만족
2	향후 대면 및 집체 교육 희망	<ul style="list-style-type: none"> • 근무중 온라인 강의를 집중하기 어려움 => 대면교육은 시간이 확보되어 교육에 집중 가능함 • 체육회간의소통과네트웍을 위한 집체교육 희망 • 실습 위주의 대면교육 확대
3	교육 주제 추가 반영	<ul style="list-style-type: none"> • 실무에 도움이 되는 강좌 추가 개설 • 교양교육 확대(청렴 및 조직소통 강의 등) • 매년 변경되는 지침교육(세무, 회계 및 법령 등) • 교육별 심화과정 개설(공문 작성법 등)
4	기타	<ul style="list-style-type: none"> • 온라인 교육 이수를 위한 근무시간내 교육시간 확보 마련책 • 온라인 이수를 위한 강의시수 조정 필요(강의시수 축소) • 강의력이 있는 현직 전문강사 위주의 강좌 마련 • 교육 시기 조정 필요

IV 교육운영 만족도 조사 결과

직장경기운동부 관계자 온라인 교육 만족도 조사 결과

직장경기운동부 교육 온라인교육 결과

		[이수현황]		단위 명
구 분		선수	지도자	
체육회	시도	318	65	
지자체	시청	1,291	270	
	도청	277	62	
	구청	143	35	
	군청	364	88	
기타	공기업/민간/기관 등	201	52	
합 계(3,166명)		2,594	572	

IV 교육운영 만족도 조사 결과

직장경기운동부 관계자 온라인 교육 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인 만족도 조사 개요

[만족도조사개요]

구분	내용
조사 대상	온라인교육참여자
조사 참여자	543명
조사 방식	온라인 링크 설문
조사 기간	2022년 12월 27일~2023년 1월 12일
조사 기관	(주)이음크리에이티브

[만족도조사문항구성]

구분	문항
조사참여자일반특성	1. 연령
	2. 성별
	3. 직무
	4. 지역
교육 전반만족도	4. 직장경기운동부 근무경력
	1. 교육 과정 전반적 만족도
	2. 교육 프로그램에 대한 만족도
	3. 교육 콘텐츠 만족도
	4. 교육 운영 환경 만족도
기타의견(주관식)	5. 교육 과정 개선점 대한체육회 직장경기운동부 교육과 관련하여 주제, 운영방식, 추천강사 및 기타 건의사항 등을 자유롭게 기재해 주시기 바랍니다.

IV 교육운영 만족도 조사 결과

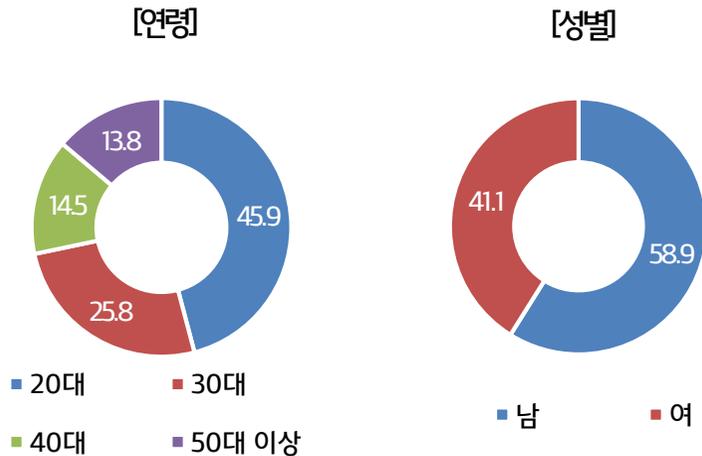
직장경기운동부 온라인 교육 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인 만족도 참여자 일반특성

조사참여자 543명 중 연령대는 20대가 45.9%로 가장 많았고, 30대가 25.8%, 40대가 14.5%, 50대 이상이 13.8%순으로 나타남
 성별은 남성은 58.9%, 여성은 41.1%로 나타남.

조사참여자 연령, 성별 비율

단위: % (N= 543)



구분		인원(명)	비율(%)
연령	20대	249	45.9
	30대	140	25.8
	40대	79	14.5
	50대 이상	75	13.8
성별	남성	320	58.9
	여성	223	41.1

IV 교육운영 만족도 조사 결과

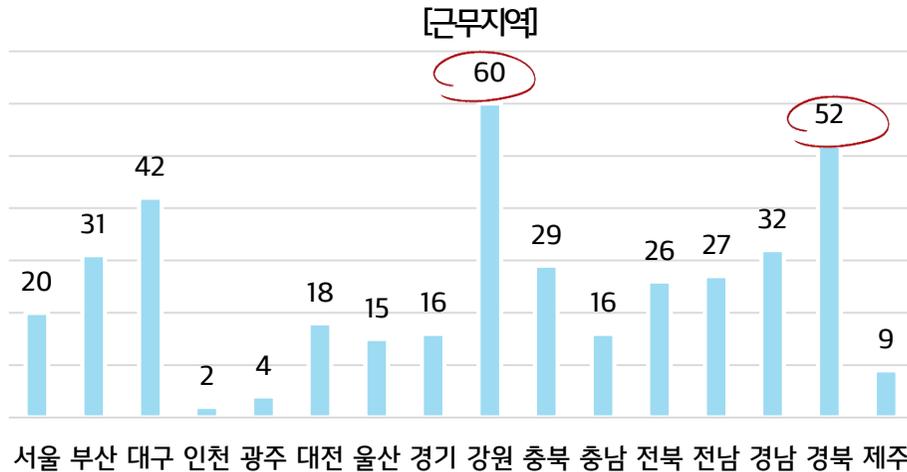
직장경기운동부 온라인 교육 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인만족도 참여자 일반특성

조사참여자 543명 중 강원 60명, 경북지역 52명 순으로 응답자가 가장 많았음.

조사참여자 근무지역

단위명 (N= 543)



구분	인원(명)	비율(%)	
근무지역	서울	20	3.7
	부산	31	5.7
	대구	42	7.7
	인천	2	0.4
	광주	4	0.7
	대전	18	3.3
	울산	15	2.8
	경기	160	29.5
	강원	60	11.0
	충북	29	5.3
	충남	16	2.9
	전북	26	4.8
	전남	27	5.0
	경남	32	5.9
	경북	52	9.6
	제주	9	1.7

IV 교육운영 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인 교육 만족도 조사 결과

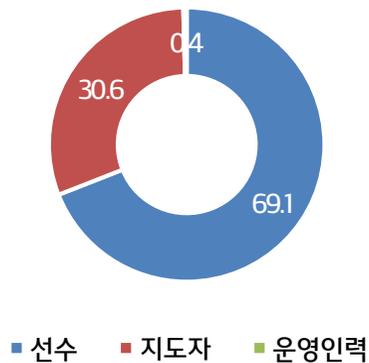
직장경기운동부 온라인만족도 참여자 일반특성

조사참여자 543명 중 선수는 69.1%, 지도자 30.6%이며, 근무경력이 만3~5년 22.5%, 만6~10년이 20.6%, 만1~2년이 20.3%, 만11~15년이 19.2%, 만16년 이상이 17.5%순으로 나타남

조사 참여자 직무, 근무경력

단위: 명% (N= 543)

[직무]



[근무경력]



구분		인원(명)	비율(%)
직무	선수	375	69.1
	지도자	166	30.6
	운영인력	2	0.4
근무경력	만1~2년	110	20.3
	만3~5년	122	22.5
	만6~10년	112	20.6
	만11~15년	104	19.2
	만16년 이상	95	17.5

IV 교육운영 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인 교육 만족도 조사 결과

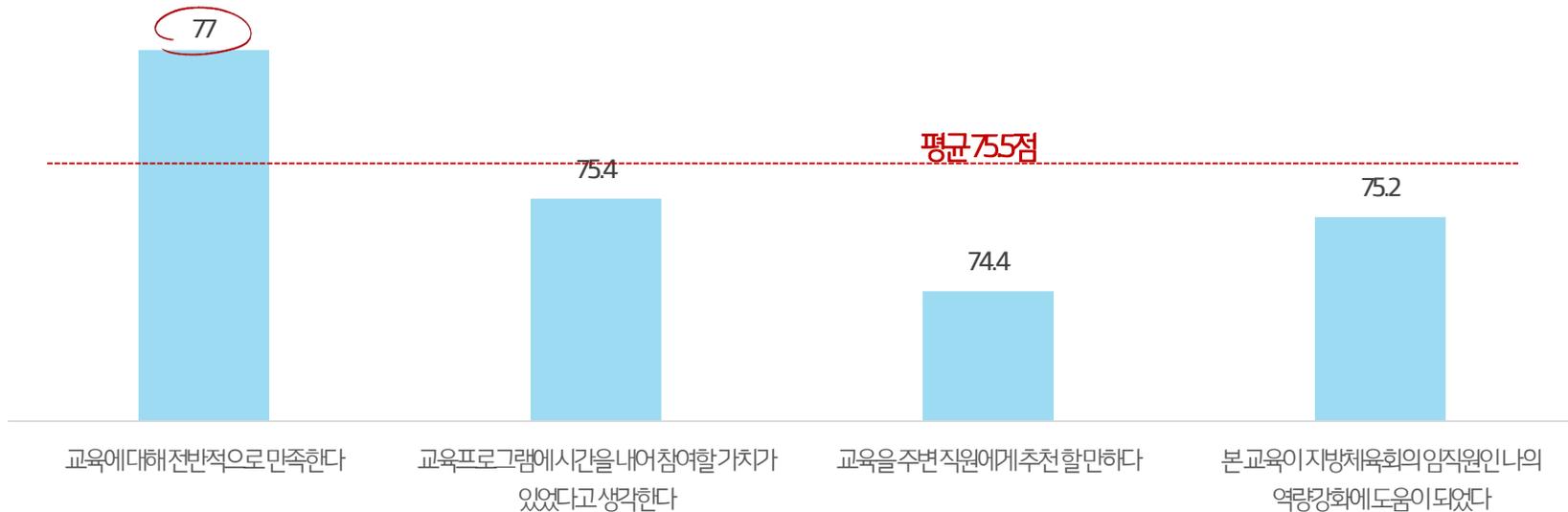
교육과정 전반적 만족도

참가한 교육 과정의 전반적 만족도는 평균이 75.5점으로 나타나 대체로 긍정적인 만족도를 보였으며, 그 중 교육 전반적 만족도에 대한 만족도가 77점으로 가장 높았음.

교육과정 전반적 만족도

단위: 점(100점 환산)

(N = 543)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인 교육 만족도 조사 결과

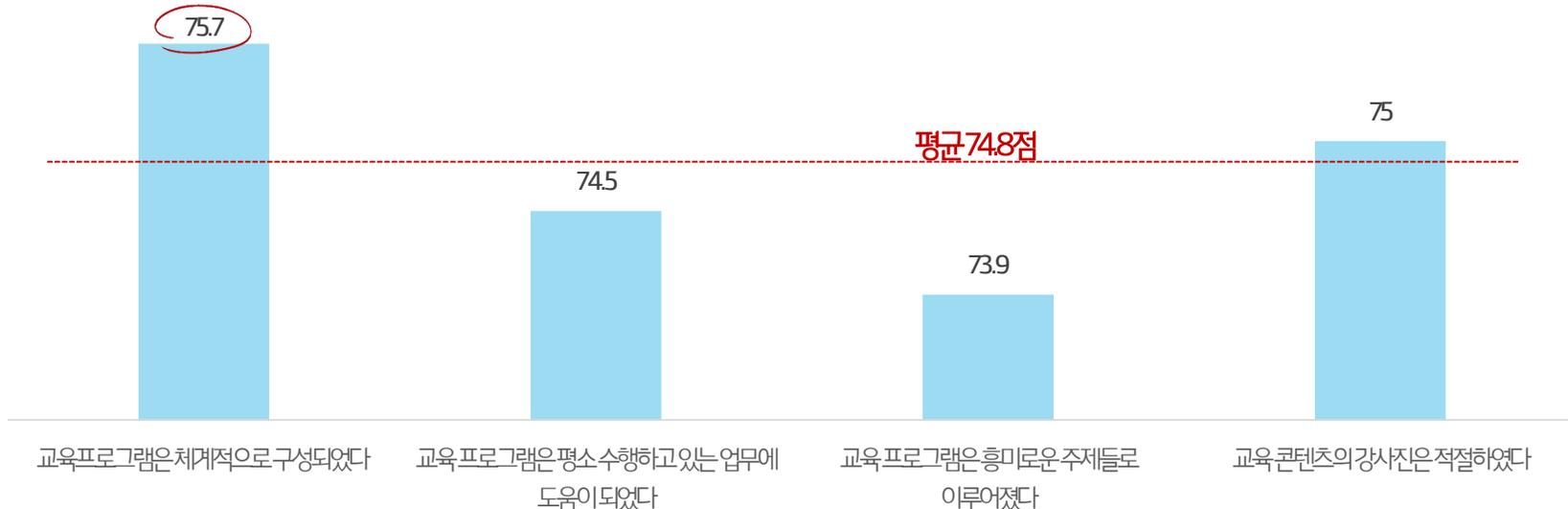
교육 프로그램 만족도

참가한 교육 프로그램 만족도는 평균이 74.8점으로 나타나 대체로 긍정적인 만족도를 보였으며, 그 중 교육프로그램의 체계적 구성에 대한 만족도가 75.7점으로 가장 높았음.

교육 프로그램 만족도

단위: 점(100점환산)

(N = 543)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인 교육 만족도 조사 결과

교육 콘텐츠 구성 만족도

참가한 교육 콘텐츠 구성 만족도는 평균이 76.3점으로 나타나 대체로 긍정적인 만족도를 보였으며, 그 중 교육 콘텐츠의 영상화질과 음향의 적설성에 대한 만족도가 76.4점으로 가장 높았음.

교육 콘텐츠 구성 만족도

단위: 점(100점 환산)

(N = 543)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인 교육 만족도 조사 결과

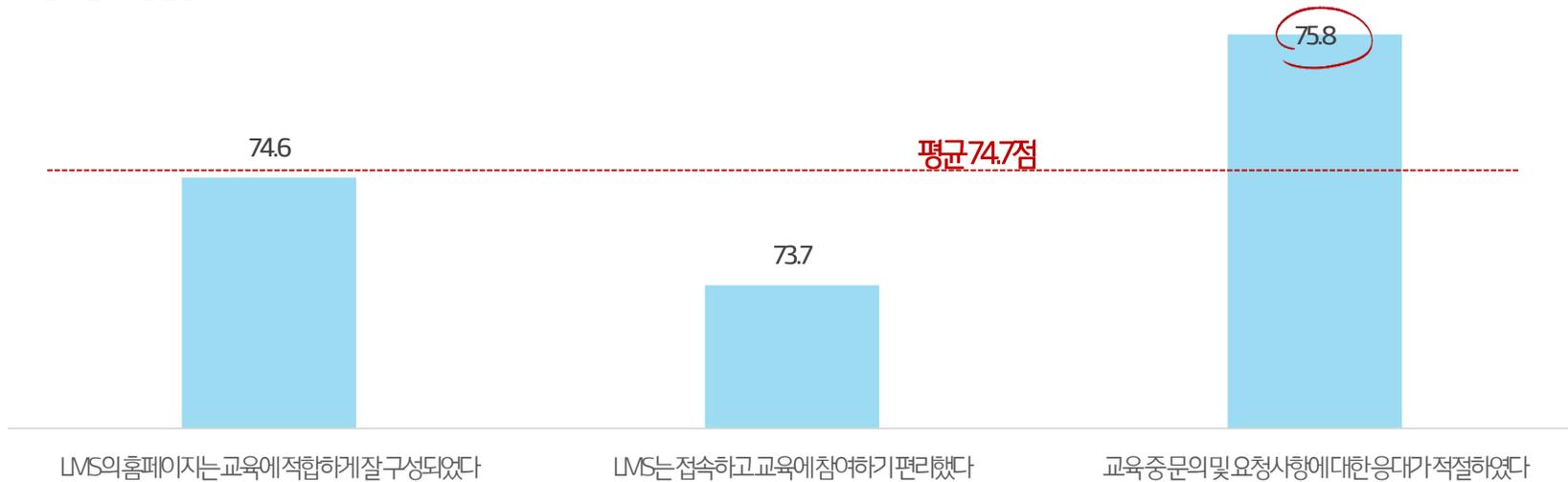
교육운영환경만족도

참가한 교육 운영 환경 만족도는 평균이 74.7점으로 나타나 대체로 긍정적인 만족도를 보였으며, 그 중 교육 중문의 및 요청사항에 대한 응대의 적절성에 대한 만족도가 75.8점으로 가장 높았음.

교육운영환경만족도

단위: 점(100점 환산)

(N = 543)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인 교육 만족도 조사 결과

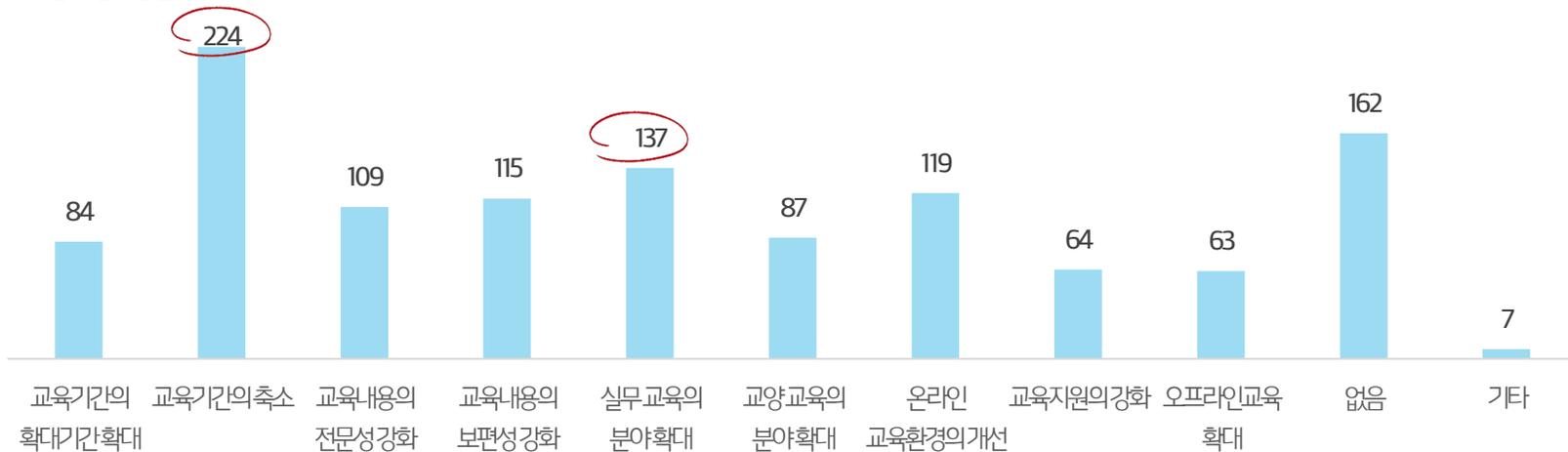
교육개선점

교육의 개선점으로는 교육기간의 축소, 교육시수의 축소 및 간단하고 짧게 운영하는 요구부분이 224건이고, 의견없음 외에 실무 교육의 확대 요구도가 137건으로 높았음

교육개선점

단위: 건(다중선택)

(N = 11,171)



IV 교육운영 만족도 조사 결과

직장경기운동부 온라인 교육 만족도 조사 결과

세부의견(주관식응답)

빈도순위	키워드분류	내용
1	강의만족	<ul style="list-style-type: none"> • 유익한 강의로 역량 강화 향상에 만족 • 다른 교육과 다르게 실무 지도자의 경험과 업무에 도움이 될 주제가 새로움
2	교육주제 추가반영	<ul style="list-style-type: none"> • 실무에 도움이 되는 강좌 추가 개설 • (지도자 강조)인권 및 인성교육 강화 • 참신한 교육 추가 개설 요구
3	기타	<ul style="list-style-type: none"> • 온라인 플랫폼이 매년 바뀌어 적응의 어려움 • 온라인 과목 이수시간 축소

V. 교육 운영 시사점 및 개선방안

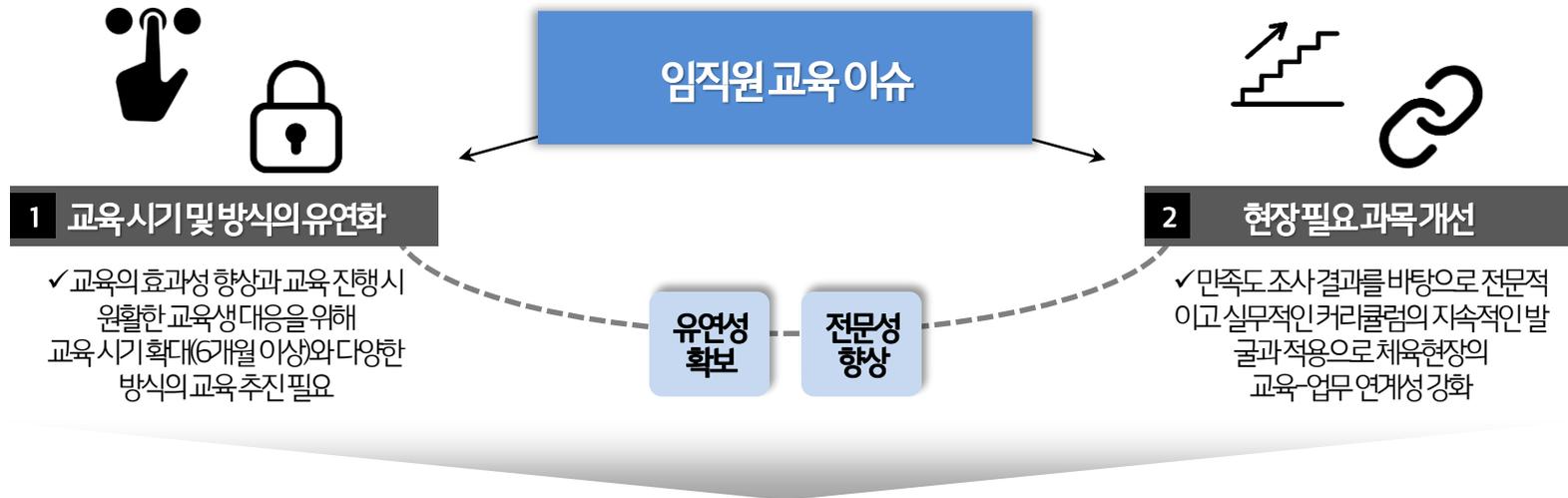
- 교육 운영 시사점 및 개선방안 도출

IV. 교육 운영 시사점 및 개선방안

교육 운영 시사점 및 개선방안 도출

임직원 교육 운영 결과 주요 Point

1. 사업마감시기에 맞물려 교육 이수를 위한 시간적 제약 및 대면교육 집중에 어려움
2. 대면강의시 장소의 제약과 증식 제공에 대한 아쉬움, 온·오프라인 교육 시간이 길어 피로도 호소 ⇒ 숙박 교육도 제안



임직원 교육과정의 경우, 교육시기와 교육일정, 교육방식 등을 유연화하고, 업무 현장에 실질적으로 도움을 줄 수 있는 교육과정을 지속적으로 발굴하여 업무-교육의 연계성 강화

IV. 교육 운영 시사점 및 개선방안

온라인
교육 개선

- '22년 교육과정의 결과를 발음로 '23년도 교육과정은 교육시기와 교육방식(시수)를 조정하고, 업무 적용도가 높은 커리큘럼의 지속발굴과 적용 추진

1. 연중 혹은 장기 지속적인 교육 일정 고려

개선방향

교육 시기 조정
(9-12월)

교육 방식 및 시수 조정

- '22년 교육과정은 11-12월에 집중되어 교육생들 입장에서 짧은 기간 내 이수해야 하는 어려움 존재 → 기간 연장(3개월) 및 교육 일정 조정(9월 내 시행)
- '22년도 온라인 특성상 10과목 이상의 필수교육이 임직원 입장에서 업무와 병행해야 하는 부담 존재 → 필수 교육 시수 조정(7-8시간 내로 한정)

시기 조정	- 교육 일정: '23년 9월-12월 3개월 이상 수강 전제
시수 조정	- 필수 과정: 8시간 내 - 교양 과정: 2시간 내

2. 업무 적용도가 높은 커리큘럼 지속 발굴 및 적용

개선방향

수준별
교육 과정
개발

- 실무자와 관리자 교육을 이원화 하여 실무자에게 적합한 교육과 관리자 교육 커리큘럼 개발
- 교양 과목의 내용을 추가하여, 교육생에게 다양한 교육 기회 제공

[교육과목 예시]

리더십	조직소통, 갈등관리, 스몰 리더십, 변화 혁신 리더십 등
실무강좌	비즈니스 매너, 공문서 작성 및 보고서 작성법, 컴퓨터 활용 고급 과정 등
기타	스트레스 해소를 위한 명상법, 오피스 스트레칭,

IV. 교육 운영 시사점 및 개선방안

오프라인 교육개선

- 지방체육회 교육장 보다는 안정적인 교육시설을 갖춘 전문 교육시설 섭외(입지, 접근성 동시 고려)
- 임직원 네트워크이 가능한 프로그램과 숙박 교육 추진, 조직/팀 빌딩, 리더십 강화 목적의 다양한 워크숍 방식 도입

1. 전문 교육강의장을 통해 효과적인 교육추진

개선방향

전문교육장 섭외

강의에 적합한
교육부대시설 구비

- '21년 교육과정은 신규강사양성목적과 기존강사의 강의력제고 목적이 혼재되어 수강생 모집, 기본과 심화 과정 수강생 구성 측면에서 혼란이 발생
- '22년도 교육과정에는 **교육목적을 명확히 하여, 이원화(신규 α 보수)하거나 명확하게 선택과 집중 필요**

교육장	- 30~40명 내외 전문 교육장을 섭외하여, 교육생의 강의만족도 및 교육 효과 제고 기대
부대 시설	- 강의송출 장비 등의 교육부대시설 완비 - 강의장에 적합한 운영 공간 확보 등

2. 임직원네트워킹을 위한 워크숍 형태 교육추진

개선방향

교류 및
네트워킹

숙박 교육을 통해
안정적인 네트워킹 강화

교육
워크숍

조직빌딩, 직급별 리더십
강화 목적의 교육 추진

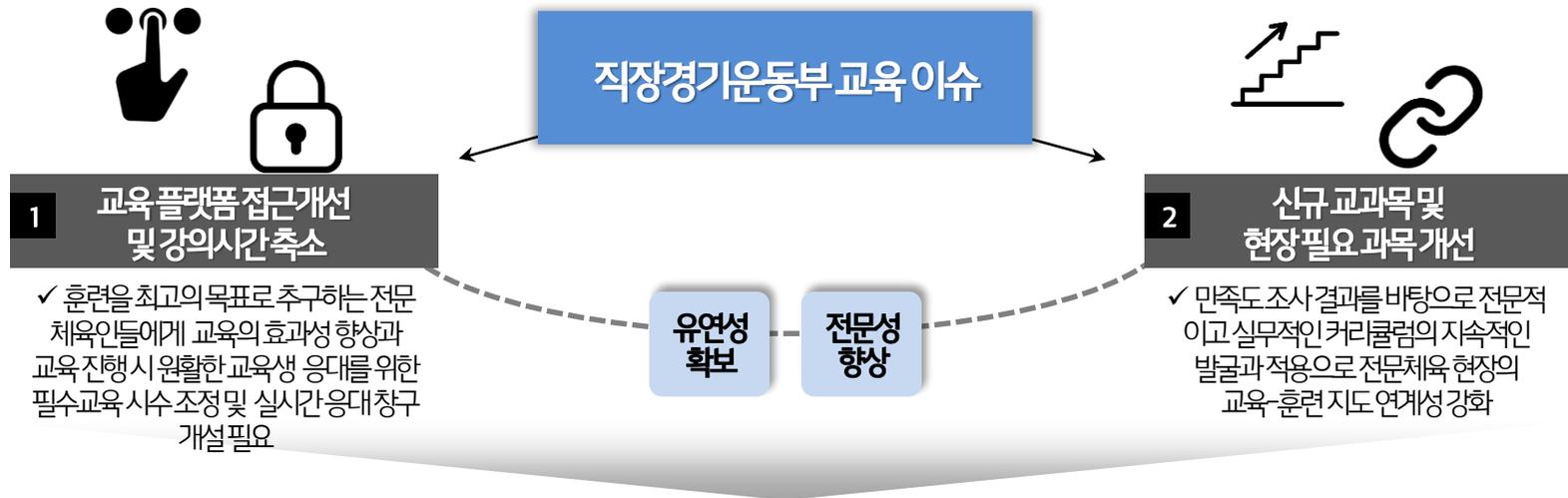
- 숙박형태를 통해 안정적인 교육시간을 확보하고, 다양한 네트워킹 프로그램을 통해 교류 확대 기대
- 교육워크숍 형태를 통해 개인과 조직의 팀빌딩 프로그램을 통해 교육생의 교육만족도 향상기대

IV. 교육 운영 시사점 및 개선방안

교육 운영 시사점 및 개선방안 도출

직장경기운동부 교육운영 결과주요 Point

1. 훈련시간 외에 온라인 교육 이수를 위한 선택과목 축소 ⇒ 전체 필수과정으로만 진행
2. 교육 플랫폼 접근을 위한 상세 안내 방식 마련



직장경기운동부 교육과정의 경우, 소속 계약이 진행중인 시기에 교육 필요성과 함께 교육 문의 및 문제해결을 위한 온라인 창구 상시화 운영 필요, 또한 훈련지도 현장에 필요한 전문교육 외에 선수 및 지도자의 소양교육에도 초점이 맞춰져야 함

IV. 교육 운영 시사점 및 개선방안

온라인
교육개선

- 지방체육회 교육장 보다는 안정적인 교육시설을 갖춘 전문 교육시설 섭외(입지, 접근성 동시 고려)
- 임직원 네트워크이 가능한 프로그램과 숙박 교육 추진, 조직/팀 빌딩, 리더십 강화 목적의 다양한 워크숍 방식 도입

1. 교육플랫폼 접근성개선 및 강의시간축소

개선방향

유선, 온라인 등 응대창구 다각화

- 유선, 이메일 응대 외에 비대면 인스턴트 메시지에 적응된 교육생을 위한 응대창구 다양화 추구(공지 및 Q&A 응대 등)



2. 신규 교과목 및 현장필요 과목 개선

개선방향

교양과정 추가

다양한 교양 교육 확대 개설

필수과정 축소

선택과목 이수율 제외

- 경기력 향상 과목 외에 인성, 인권 등 교양 교육 확대 개설
- 필수과정의 선택과정은 이수율에서 제외하여 선택교양은 필요한 과목으로 이수하는 형태로 변경

■ 부록(별도 첨부)

- 지방체육회 임직원 교육 이수자 명단
- 직장경기운동부 관계자 이수자 명단
- 강사 개인정보 및 저작물 이용 동의서

교육 결과보고서

2022 지방체육회 임직원 및
장경기운동부 관계자 교육

End of Document

No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means- electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise- without the permission of EUM creative Inc.

This document provides an outline of a presentation and is incomplete without the accompanying oral commentary and discussion.