

한국문화관광연구원 직원 모집

한국문화관광연구원은 문화체육관광부 산하 국책연구기관으로서 21세기 문화·관광 정책의 미래를 새롭게 열어 나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 모집분야별 응시자격 및 인원

직종	구분	부문(전공)	채용직급	채용인원(예정)
연구직	관광연구본부	지역관광 (도시및지역계획학, 건축학, 조경학, 관광학 등)	부연구위원 이상	1명
	관광연구본부	국제관광 (관광학, 국제관계, 정책학, 경제학 등)	연구원	1명
	문화산업연구센터	법학(법경제 우대), 경제학, 경영학(기술, 정보시스템, 재무, 회계 전공 우대) -정책연구, 출연연, 연구기관 등 관련 경험자 우대	연구원	1명
	정책정보센터	문화, 관광, 콘텐츠 분야 소비, 산업, 고용 등 동향분석과 전망, 정책효과 계량분석 (경제학, 응용경제학, 정책학) -최근3년 이내 실증분석 또는 분석이론 관련주제의 해외논문 실적(SCI 및 SSCI 이외 불인정)이 있는 자 우대 (게재확정포함/증빙필수제출)	연구원	2명
통계직	정책정보센터	문화, 관광, 콘텐츠 분야 정보 시스템 기반 구축 및 사업기획, 운영 및 유지·관리 (전산통계학, 산업공학, 경영정보학)	차석전문원	1명
행정직	경영기획본부	경영, 경제, 행정 등 사회과학 분야	주임행정원	1명

○ 모집분야별 세부 업무내용(직무기술서) 본원 홈페이지(<http://www.kcti.re.kr>) 혹은 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kcti>) 채용공고 참조

○ 공통사항

- 응시연령 및 성별: 제한 없음
- 남자의 경우, 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자
- 우리원 「인사규정」 제12조에 따른 결격사유가 없는 자

- 채용 우대조건
 - 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 따른 장애인 등록자 전형별 5점 가점 부여
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자의 경우 관련 법률에 따라 5점 또는 10점 가점 부여
 - 우리원 청년인턴 경력자 및 비수도권 지역인재* 서류심사 시 3점 가점 부여
 - * 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 대학교를 졸업한 자
(최종학력이 고졸인 경우, 고등학교 소재지가 비수도권인 자)
 - 「청년고용촉진특별법」에 따른 15세 이상 34세 이하의 청년 면접심사 시 1점 가점 부여
- ※ 전형단계별 우대사항 중 가장 유리한 한 가지만 적용하며, 중복 가점 불가

2. 전형방법 및 일정

구 분		1차 / 10배수 이내	2차 / 5배수 이내	최 종
연구직	부연구위원 이상	서류심사	연구실적, 계획서 발표심사	면접심사
	연구원	서류심사	논술심사	면접심사 (연구수행계획서 발표 포함)
통계직	차석전문원	서류심사	논술심사	면접심사 (시스템 구축사업 계획서 발표 포함)
행정직		서류심사	논술심사	면접심사

- 1차 서류 심사
 - 지원서 접수기간: 2021. 9. 29. ~ 10. 13.
 - ※ 마감일 15:00까지 접수 분에 한하여 인정함
 - 접수방법: 한국문화관광연구원 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kcti>) 온라인 접수
 - 합격자 발표: 2021. 11. 3.
- 2차 발표/필기 심사: 1차 서류심사 합격자에 한함 2021. 11. 10. ~ 11. 11.
- 직무능력 및 인성 검사: 온라인 검사 실시 2021. 11. 23. ~ 11. 25.
- 최종 면접심사 2021. 11. 29. ~ 12. 3.
 - 최종 합격자 발표: 2021. 12. 9. 홈페이지 공지 및 개별 통지 예정
- 임용예정 2021. 12. 17.
- ※ 전형별 합격자 발표의 경우, 아래의 페이지에서 확인 가능
 - 본원 홈페이지(<http://www.kcti.re.kr>) KCTI소식> 공지사항 *수험번호 표시

- 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kcti>) 입사지원> 합격자발표

3. 제출서류

- (공통) 입사지원서 및 개인정보활용동의서 1부(온라인 접수)
- 블라인드 채용 원칙에 따라, 모든 제출서류 개인 인적사항이 드러나지 않도록 작성 유의

연구직	통계직	행정직
○ 지원 분야에 대한 정책연구 수행 계획서(온라인 접수)	○ 문화, 관광, 콘텐츠 분야 정보 시스템 구축사업 계획서 (온라인 접수)	○ 직무수행계획서 1부(온라인 접수) - 연구원 홈페이지 > 연구원 소개 및 기획재정부 알리오: 공공기관 경영정보 공개시스템 (http://www.alio.go.kr/home.html) 등을 참조, 우리원 일반현황, 공공기관 행정업무에 대한 이해, 임용 후 담당업무 추진계획 등을 포함하여 작성
○ 최종 학위 논문 요약서 1부(본원 소정양식)	○ 최종 학위 논문 요약서 1부(본원 소정양식)	
○ 연구실적 목록 1부(본원 소정양식, 해당자에 한함)	○ 연구실적 목록 1부(본원 소정양식, 해당자에 한함)	

- 최종 면접심사 대상자에 한하여 다음의 서류 우편 제출
 - 성적 증명서(학사부터 모두) 각1부
 - 국외 박사학위 취득자의 경우 한국연구재단 학위신고필증 1부
 - 경력증명서 및 건강보험득실확인서(해당자에 한함)
 - 연구직 및 통계직에 한하여 기재출한 연구실적 목록에 있는 실적 중 대표실적(학위논문 제외, 보고서 및 저서 등) 2건 이내
- ※ 증빙서류는 지원서 등 작성내용 진위 여부와 자격 요건, 우대사항 확인을 위해 활용되며, 별도의 평가에 반영되거나 심사위원회에 제공되지 않음

4. 유의사항

- 우리원은 신규로 채용된 정규직원에 대하여 최초 1년 임용기간에 대한 평가에 따라 재임용 여부를 결정합니다.
- 우리원은 채용절차상 편견요소 개입 방지, 평등한 기회 보장 및 공정한 경쟁을 유도하기 위하여 블라인드 채용을 진행합니다.
 - 지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 심사 시 블라인드 처리됩니다.

- 응시자격 요건 및 블라인드 채용 기반 지원서 요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자에 한하여 서류심사와 면접심사를 통하여 합격자를 선발합니다.
 - 블라인드 채용 기반 지원서 요건(성명, 학교명, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항 등이 드러나지 않도록 작성)에 부합하지 않을 시, 불합격 처리
- 서류 제출 시 최종 학위논문요약서 및 연구실적 목록은 반드시 별첨의 본원 소정양식을 사용하시기 바랍니다.
 - 외국어로 된 서류 제출 시 번역본을 포함하여 제출하며, 번역본 미제출 시 해당 서류는 제출하지 않은 것으로 간주합니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - 입사지원서 등에 허위사실이 발견되는 경우 해당 지원자는 이후 전형에 참여할 수 없으며, 고의성 여부에 따라 최대 5년 이내의 범위에서 향후 응시 자격을 제한할 수 있습니다.
 - 임용계약 체결 후 결격사유 등이 확인된 경우 임용 중이더라도 계약을 즉시 해지합니다.

[우리원 인사규정 제12조에 따른 결격사유]

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 3. 신체검사 결과 직무수행이 곤란하다고 인정되는 자
- 4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 5. 기타 법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자

[우리원 직원채용규칙 제15조]

- 1. 채용전형 과정에서 부정행위를 한 자
- 2. 입사지원서 등에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못하거나 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자

[부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률]

- 1. 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

- 지원자는 응시자격 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서 등을 접수하시기 바라며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 채용서류는 최종 합격자 발표일로부터 4개월간 반환 청구 가능합니다.
- 우리원은 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 사실이 확인된 지원자는 채용에서 배제될 것임을 유념하시기 바랍니다.
- 채용심사 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격 후 우리원에서 지정하는 일자에 출근하지 못하거나 학업 등의 이유로 1일 8시간/주 40시간의 근무가 불가능할 경우, 합격은 자동 취소됩니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 한국문화관광연구원 경영지원실(☎02-2669-9863/6917)로 문의하시기 바랍니다.

2021. 9. 29.

한국문화관광연구원장