

한국문화관광연구원 직원 모집

(장애인 제한경쟁채용)

한국문화관광연구원은 문화체육관광부 산하 국책연구기관으로서 21세기 문화·관광 정책의 미래를 새롭게 열어 나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 모집부문

직 급	모집분야	수행직무 및 자격사항	채용인원 (예정)
사무운영직 3급 또는 4급 (무기계약직)	일반행정	기획, 인사, 총무, 회계 등 행정 지원 - 관련 행정 분야에서 1년 이상 경력이 있는 자	1명
사업운영직 3급 또는 4급 (무기계약직)	연구사업 수행지원	연구사업 수행 지원 - 임용자격 기준을 충족한 자로서 관련 업무수행 경력자 우대	1명

※ 최종합격자의 임용 직급은 우리원 임용자격기준을 준용하여 관련 경력 등을 종합적으로 검토한 후 내부 심의를 통해 결정

※ 모집분야별 세부 업무내용은(임용자격기준의 경우, 직무기술서 참조) 본원 홈페이지 (<http://www.kcti.re.kr>) 혹은 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kcti>) 채용공고 참조

2. 응시자격

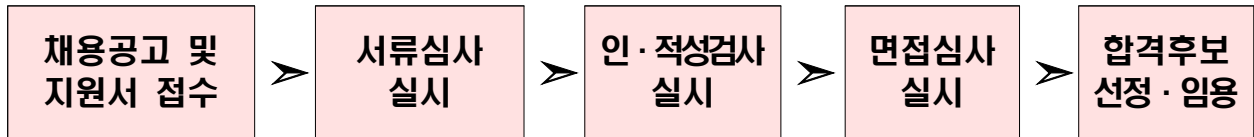
- 응시연령 및 성별: 제한 없음(다만, 정년 60세를 초과하지 않은 자)
 - 1일 8시간/주 40시간의 근무가 가능한 졸업자 및 졸업예정자에 한함
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 등록자로서 업무수행에 문제가 없고 자력으로 출퇴근이 가능한 자(임용예정일부터 정상근무)
- 우리원 「인사규정」 제12조에 따른 결격사유가 없는 자

3. 우대조건

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자의 경우 관련 법률에 따라 5점 또는 10점 가점 부여
 - 우리원 청년인턴 경력자 및 비수도권 지역인재* 서류심사 시 3점 가점 부여
- * 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 대학교를 졸업한 자
(최종학력이 고졸인 경우, 고등학교 소재지가 비수도권인 자)

- 「청년고용촉진특별법」에 따른 15세 이상 34세 이하의 청년 면접심사 시 1점 가점 부여
- ※ 전형단계별 우대사항 중 가장 유리한 한 가지만 적용하며, 중복 가점 불가

4. 전형방법 및 일정



- 1차 서류 심사
 - 지원서 접수기간: 2021. 7. 8. ~ 7. 22.
 - ※ 마감일 15:00까지 접수 분에 한하여 인정함
 - 접수방법: 온라인 접수 (<https://recruit.incruit.com/kcti>)
 - 서류심사 합격자 발표: 2021. 8. 5. 홈페이지 공지 및 개별 통지 예정
- 직무능력 및 인성 검사: 온라인 검사 실시 2021. 8. 9. ~ 8. 11.
- 최종 심사: 직무중심 경험면접 실시 2021. 8. 17.
 - 최종 합격자 발표: 2021. 8. 25. 홈페이지 공지 및 개별 통지 예정
- 임용예정 2021. 9. 1.
- ※ 합격자 발표의 경우, 아래의 페이지에서 확인 가능
 - 본원 홈페이지(<http://www.kcti.re.kr>) KCTI소식>공지사항 *수험번호 표시
 - 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kcti>) 입사지원>합격자발표

5. 제출서류

- 입사지원서 및 개인정보활용동의서 1부(온라인 접수)
- 장애인 증명서 사본 1부
- 취업지원대상자 증명서 사본 1부(해당자에 한함)
 - ※ 증명서 사본의 경우 사진, 생년월일 정보 블라인드 처리 후 제출 요망
 - ※ 최종 면접심사 대상자에 한하여 다음의 서류 우편 제출('21.7.8. 이후 발행분)
 - 성적 증명서(학사부터 모두/최종학력이 고졸인 경우, 고등학교 성적 증명서) 각1부
 - 경력증명서 및 건강보험득실확인서 각1부(해당자에 한함)

6. 유의사항

- 우리원은 신규로 채용된 정규직 운영직원(무기계약직)에 대하여 최초 1년 임용 기간에 대한 평가에 따라 재임용 여부를 결정합니다.

- 서류 제출 시 입사지원서 및 개인정보활용동의서는 별첨의 본원 소정양식을 사용하시기 바랍니다.
- 외국어로 된 서류 제출 시 번역본을 포함하여 제출하며, 번역본 미제출 시 해당 서류는 제출하지 않은 것으로 간주합니다.
- 우리원은 채용절차상 편견요소 개입 방지, 평등한 기회 보장 및 공정한 경쟁을 유도하기 위하여 블라인드 채용을 진행합니다.
- 지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 심사 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 등 제출서류 작성 시 인적사항(출신지역, 가족 관계, 학교명 등) 일체 기재를 금지하며, 발견 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 응시자격요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자에 한하여 서류심사 및 추가 심사를 실시, 최종 합격자를 선발합니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 입사지원서 등에 허위사실이 발견되는 경우 해당 지원자는 이후 전형에 참여할 수 없으며, 고의성 여부에 따라 최대 5년 이내의 범위에서 향후 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 임용계약 체결 후 결격사유 등이 확인된 경우 임용 중이더라도 계약을 즉시 해지합니다.

[우리원 인사규정 제12조에 따른 결격사유]

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 - 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 3. 신체검사 결과 직무수행이 곤란하다고 인정되는 자
- 4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 5. 기타 법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자

[우리원 직원채용규칙 제15조]

- 1. 채용전형 과정에서 부정행위를 한 자
- 2. 입사지원서 등에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못하거나 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자

[부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률]

- 1. 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

- 지원자는 응시자격 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서 등을 접수하시기 바라며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 채용서류는 최종 합격자 발표일로부터 4개월간 반환 청구 가능합니다.
- 우리원은 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 사실이 확인된 지원자는 채용에서 배제될 것임을 유념하시기 바랍니다.
- 채용심사 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격 후 우리원에서 지정하는 일자에 출근하지 못하거나 학업 등의 이유로 1일 8시간/주 40시간의 근무가 불가능할 경우, 합격은 자동 취소됩니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 한국문화관광연구원 경영지원실(☎02-2669-9863/6917)로 문의하시기 바랍니다.

2021. 7. 8.

한국문화관광연구원장