

2019년도 한국정책방송원 국가공무원 경력경쟁채용시험 공고

공무원임용시험령 제3조 및 47조에 따라 한국정책방송원에서는 아래와 같이 온라인 및 방송콘텐츠 제작 분야 국가공무원(방송무대 8급, 전문임기제 라급)을 채용하고자 하오니 성실하고 역량 있는 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2019년 4월 3일

한국정책방송원장

1. 채용분야 및 선발예정인원

임용예정 직급	선발예정 인원	근무 예정지	임용예정시기	계약기간
방송무대서기 (8급)	1명	한국정책방송원 온라인콘텐츠부 (세종시 소재)	2019년 6월 (예정)	-
전문임기제 라급	1명	한국정책방송원 온라인콘텐츠부 (세종시 소재)	2019년 6월 (예정)	임용일로부터 '19.12.31까지

※ 전문임기제 라급은 근무실적 등이 우수한 경우 행정안전부 정원 협의 및 관련 법령에 따라 채용기간 연장 가능

2. 담당예정 업무

임용예정 직급	담당예정 업무
방송무대서기 (8급)	<ul style="list-style-type: none">○ 정책 방송프로그램 기획 및 제작○ 정책 소셜미디어 콘텐츠 개발 및 제작○ 온라인 국민소통 콘텐츠 제작○ 유관기관 정책프로그램 협업 제작 및 지원
전문임기제 라급	<ul style="list-style-type: none">○ 온라인 정책홍보 기획 및 제작○ 온라인 정책 콘텐츠 채널 관리 및 확산○ SNS 생방송 콘텐츠 제작○ 온라인 정책소통 국민 이벤트 기획

3. 근거법령

- 국가공무원법(법률 제15522호)
- 공무원임용령(대통령령 제29180호)
- 공무원임용시험령(대통령령 제29374호)
- 공무원임용규칙(인사혁신처 예규 제59호)
- 국가공무원임용시험 및 실무수습 업무처리 지침(인사혁신처 예규 제60호)

4. 응시 자격(판단기준일 : 최종시험예정일)

가. 공통요건(아래 요건 모두 충족한 자)

- 국가공무원법 제33조(결격사유)에 해당되지 않는 자
※결격사유는 최종시험(면접) 예정일 기준으로 판단하며, 시행예정(2019.4.17.)인 국가공무원법 제33조 개정규정은 동법 부칙 제2조에 따라 적용

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 30만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 공무원 임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
※ 단, 최종(면접) 시험 예정일 기준 6개월 이내 전역 예정자 가능(제대군인지원에 관한 법률 제16조제2항)
- 대한민국 국적 소지자

※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ (응시연령)

- 방송무대 8급 : 18세 이상(2001.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자
- 전문임기제 라급 : 20세 이상(1999.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자
- ※ 단, 방송무대직의 경우 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 않는 자
- ※ 임기제의 경우 국가공무원 제74조(정년) 조항을 적용하지 아니함

나. 응시 자격 요건(다음 중 1개 이상에 해당되는 자)

- ※ 채용 분야별 중복지원 불가
- ※ 경력기준 중 해당되는 사항을 **반드시 택 1하여 응시**
- ※ **응시자격요건 중복선택, 미 선택 등으로 인한 책임은 응시자에 귀속**

채용분야	응시자격요건 및 우대요건	
방송무대 8급 (방송제작)	경력 기준	1. 임용예정 직급과 같은 직급에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 2. 임용예정 직렬의 업무내용과 같거나 유사한 분야에서 공무원임용 시험령 별표9의 임용예정계급 상당경력이 3년 이상인 자 ☞ 관련 직무분야 : 지상파, 종합편성채널, 케이블 TV, 포털 등 주요매체에서 온라인콘텐츠 및 방송프로그램 기획·제작
	【우대요건】 1. 관련분야 전공 학위 보유자(전문학사 이상) - 언론미디어과, 방송영상과, 방송제작과, 신문방송학과, 언론홍보학과, 영상제작과, 영화과 등 관련 학과 2. 응시자격요건 충족 이후의 관련 직무분야 경력 3. 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈)	
전문임기제 라급 (방송제작)	경력 기준	1. 학사학위를 취득한 후 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 3. 8급 이상 또는 8급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 ☞ 관련 직무분야 : 지상파, 종합편성채널, 케이블 TV, 포털 등 주요매체에서 온라인콘텐츠 및 방송프로그램 기획·제작·채널운영
	【우대요건】 1. 관련분야 전공 학위 보유자(전문학사 이상) - 언론미디어, 방송영상과, 방송제작과, 신문방송학과, 언론홍보학과, 영상제작과 등 관련 학과	

채용분야	응시자격요건 및 우대요건
	2. 응시자격요건 충족 이후의 관련 직무분야 경력 3. 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈)

※ 국가공무원법 제28조 제2항 제3호에 따른 자격기준 적용

- * 응시요건 중 경력의 계산은 최종(면접)시험 예정일을 기준으로 함
- * 경력요건으로 응시 시, 시험 공고일 현재 최종경력을 기준으로 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함
- * 관련분야 경력은 경력증명서상에 근무기간, 직급, 직위 및 담당업무 등이 정확히 명시되어야 함(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
- * 우대 요건 인정기준일은 원서접수 마감일로 함
- * 응시자격 요건 충족 이후의 직무분야 근무경력을 연차별 차등 배점하여 우대 함
- * 관련분야 전공 학위는 응시자격요건 충족 이후의 학위를 등급별 차등 배점하여 우대 함
- * 직무분야 수상실적의 경우 건별, 수상등급별로 차등 배점하여 우대 함

5. 보수 수준 등

가. 보수수준

- 방송무대서기: 공무원 보수규정에 따른 호봉제 적용
- 전문임기제 라급: 임기제 직급별 연봉한계액 범위 내에서 자율책정
 - 민간경력 등을 기초로 호봉을 확정하고, 확정된 호봉 및 연봉책정평가 결과에 따라 자율책정 범위 내에서 기본연봉 책정

구 분	연봉한계액 (단위 : 천원)	
	상한액	하한액
전문임기제 라급	52,760	37,635

※ 연봉한계액은 임용시점의 공무원보수규정에 따라 변경될 수 있으며, 임기제공무원은 최초 임용시 본인의 의사에 따라 임용일부터 3개월 이내 고용보험 가입 가능(고용보험법 시행령」 제3조의2)

나. 근무시간 : 국가공무원복무규정에 의한 근무시간

6. 직무기술서

방송무대서기(8급) 직무기술서

직급	직무분야	선발예정인원
방송무대서기(8급)	방송제작	1명

근무예정부서
한국정책방송원 온라인콘텐츠부

주요 업무
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정책 방송프로그램 기획 및 제작 ○ 정책 소셜미디어 콘텐츠 개발 및 제작 ○ 온라인 국민소통 콘텐츠 제작 ○ 유관기관 정책프로그램 협업 제작 및 지원

필요 역량
<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통역량) 공직윤리, 공직의식, 고객지향마인드, 예의품행 및 성실성, 창의·혁신적인 사고능력, 발전가능성 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결능력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요 지식
<ul style="list-style-type: none"> ○ 방송 프로그램 기획 ○ 온라인 콘텐츠 기획 ○ 소셜미디어(SNS) 채널 마케팅 ○ 영상촬영 및 편집

응시자격요건	관련분야 : 온라인 콘텐츠 및 방송프로그램 기획·개발·제작	
	경 력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용예정 직급과 같은 직급에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 임용예정 직렬의 업무내용과 같거나 유사한 분야에서 공무원임용시험령 별표9의 임용예정계급 상당경력이 3년 이상인 자 <p>(관련 직무분야 : 지상파, 종합편성채널, 케이블 TV, 포털 등 주요매체에서 온라인 콘텐츠 및 방송프로그램 기획·제작)</p>
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격 요건 충족 이후의 관련 직무분야 근무경력 ○ 관련분야 전공 학위 보유자(전문학사 이상) <ul style="list-style-type: none"> - 언론·미디어과, 방송영상과, 방송제작과, 신문방송학과, 언론홍보학과, 영상제작과, 영화과 등 관련학과 ○ 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈) 	

전문임기제 라급 직무기술서

직급	직무분야	선발예정인원
전문임기제 라급	방송제작	1명

근무예정부서
한국정책방송원 온라인콘텐츠부

주요 업무
<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 정책홍보 기획 및 제작 ○ 온라인 정책 콘텐츠 채널 관리 및 확산 ○ SNS 생방송 콘텐츠 제작 ○ 온라인 정책소통 국민 이벤트 기획

필요 역량
<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통역량) 공직윤리, 공직의식, 고객지향마인드, 예의품행 및 성실성, 창의·혁신적인 사고능력, 발전가능성 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결능력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요 지식
<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 채널 마케팅 ○ 생방송 콘텐츠 기획·관리 ○ 방송프로그램 제작·편집 ○ 온라인 및 모바일 이벤트 기획

응시 자격 요건	관련분야 : 온라인 콘텐츠 및 방송프로그램 기획·개발·제작	
	경 력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학사학위를 취득한 후 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 ○ 5년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 ○ 8급 이상 또는 8급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 <p>(관련 직무분야 : 지상파, 종합편성채널, 케이블 TV, 포털 등 주요매체에서 온라인 콘텐츠 및 방송프로그램 기획·제작·채널 운영)</p>
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격 요건 충족 이후의 관련 직무분야 근무경력 ○ 관련분야 전공 학위 보유자(전문학사 이상) <ul style="list-style-type: none"> - 언론·미디어, 방송영상과, 방송제작과, 신문방송학과, 언론홍보학과, 영상제작과 등 관련학과 ○ 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈) 	

7. 시험방법

가. 서류전형

- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 채용 공고상의 '응시요건'에 적합한지 여부 등을 서면으로 심사
- 단 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수 이상을 합격자로 결정
(「공무원임용시험령」 제29조제6항)

※ 서류전형 심사항목: 자기소개서, 직무수행계획서, 직무연관성, 관련분야 경력, 전공(학위), 상훈

나. 면접시험(1차 시험 합격자에 한정)

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
 - 면접대상자별 개별면접(20분) 후 평정요소별 평가 실시(총 5개 평정 요소에 대하여 상·중·하로 평가)
 - (평가요소) ① 공무원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사 표현의 정확성과 논리성, ④ 예의, 품행 및 성실성, ⑤ 창의력, 의지력 및 발전 가능성
 - (평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서, 특집프로그램 기획안(1차 시험 합격자에 한하여 제출) 등을 토대로 한 질의·응답
- ※ '② 전문지식과 그 응용능력' 항목에 대하여 세부평가 병행 실시

< '전문지식과 그 응용능력' 항목에 대한 세부평가 방법 >

직급(분야)	세부평가 계획
방송무대서기(방송제작) 전문임기제 라급(방송제작)	특집기획안 3편(2편은 '온라인 콘텐츠 정책홍보 특집기획안', 1편은 '자유소재'로 작성) * 1편당 A4 3매 이내

* 평가방법: 응시자(1차 시험 합격자)가 기 제출한 기획안에 대하여 면접 심사위원이 '전문지식과 그 응용능력' 평정요소 항목 평가 자료로 활용하여 평가

- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
- (최종합격자의 결정) 위원회 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을

‘하’ 로 평정하였거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’ (미흡)로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정성적을 집계하여 ‘상’ 의 개수가 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함(‘상’ 의 개수가 동일할 경우, ‘중’ 의 개수가 많은 순위로 결정)

8. 시험일정

구 분	일 정	내 용
시험 계획 공고	2019.4.3.(수)~4.15.(월)	◦ 문화체육관광부, 한국정책방송원 홈페이지, 인사혁신처 나라일터, 대한민국공무원되기 공고
응시원서 접수	2019.4.10.(수)~4.15.(월)	◦ 한국정책방송원 운영지원부 채용담당 ※ 방문 및 등기우편접수 (우편접수는 마감일 소인분에 한하여 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수는 하지 않음)
서류전형 합격자 발표	2019.4.30.(화)	◦ 문화체육관광부, 한국정책방송원 홈페이지, 인사혁신처 나라일터, 대한민국공무원되기 게시
면접시험	2019.5.16.(목)	◦ 정부제2청사 한국정책방송원 내 회의실(미정)
최종 합격자 발표	2019.5.30.(목)	◦ 문화체육관광부, 한국정책방송원 홈페이지, 인사혁신처 나라일터, 대한민국공무원되기 게시 또는 개별통보

※ 서류전형 합격자에 한하여 면접시험세부 일정 및 장소 통보

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정 등에 따라 단축 또는 연장 가능

9. 응시원서 교부 및 접수처

가. 응시원서 교부

- 문화체육관광부, 한국정책방송원 홈페이지 및 인사혁신처 나라일터 등에서 다운로드하여 사용

나. 접수기간

- 2019. 4. 10.(수) ~ 2019. 4. 15.(월)
- ※ 접수시간은 09:00 ~ 18:00이며, 토요일 및 공휴일에는 접수 불가

다. 접수처

- 한국정책방송원 운영지원부

※ 등기우편 주소: (우) 30128 세종특별자치시 정부2청사로 13 한국정책방송원 운영지원부 채용담당자 앞 (Tel) 044-204-8364

라. 접수방법

- 접수기간 내에 응시원서 및 제출서류를 작성하여 접수처에 직접제출(대리 접수 가능) 또는 등기우편으로 제출 ※ 등기우편접수 권장

- 방문접수의 경우 평일 근무시간인 09:00~18:00(12:00~13:00제외)내에만 접수 가능하고, 우편접수는 마감일 소인분에 한하여 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수는 하지 않음

※ "응시번호"는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정

※ 등기우편접수 시 봉투 겉표지에 '경력경쟁채용시험 응시원서 재중' 기재하고, '응시 직급' 명시

※ 응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성하여야 하며, 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음

10. 제출서류

가. 제출서류

번호	제출서류 목록	작성 및 첨부 시 주의사항
①	응시원서 1부	<ul style="list-style-type: none"> · <별지1호 서식> · 정부수입인지(우체국에서 구입) 반드시 첨부 - 방송무대8급 : 5,000원, 전문임기제 라급 : 7,000원 ※ 기초생활수급자 및 한부모가족 보호대상자 응시 수수료 면제(단, 수입인지 대신 국민기초생활수급자 증명서 또는 한부모가족 증명서 첨부)
②	경력채용 이력서 1부	<ul style="list-style-type: none"> · <별지2호 서식>
③	자기소개서 1부	<ul style="list-style-type: none"> · <별지3호 서식> · A4용지 2매 이내
④	직무수행계획서 1부	<ul style="list-style-type: none"> · <별지4호 서식> · 채용예정분야의 담당직무에 대하여 본인이 주제를 선정하여 추진계획, 수단, 방법 등 기술 · A4용지 2매 이내

번호	제출서류 목록	작성 및 첨부 시 주의사항
⑤	주민등록초본 1부	· 남자의 경우 병역사항 기재된 것 (남자에 한해 제출)
⑥	자격요건 검증을 위한 동의서	· <별지5호 서식>
⑦	학위증 사본 1부	· 해당자에 한함
⑧	경력증명서 또는 재직증명서 사본 1부 - 반드시 근무기간, 직급, 직위, 담당업무명 등을 정확히 기재	· 해당자에 한함(담당업무 명기) ※ '경력'은 관련분야 경력으로서 근무기간, 직급, 직위 및 담당업무 등이 정확히 기재된 경력(재직) 증명서에 한해 인정됨 ※ 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재)
⑨	직무분야와 관련된 표창(상훈) 증빙자료 사본 1부	· 해당자에 한함 ※ 정부, 공공기관으로부터 수여받은 표창(상훈) ※ 주최기관 또는 상장수여기관, 수상자, 공적 명 등이 기입된 상장 사본 등을 증빙으로 제출 ※ '개인'이 아닌 '팀'으로 수상한 경우 팀원으로 포함되었음을 증빙할 수 있는 자료 반드시 제출
⑩	특집기획안 (3편) - 1차 시험(서류전형) 합격자에 한하여 제출	· <별지6호 서식> ※ 1차 시험(서류전형) 합격자에 한하여 제출방법 등 개별공지 예정 - 2편은 '온라인 콘텐츠 정책홍보 특집기획안', 1편은 '자유소재'로 작성(총3편) - 1편당 A4 3매 이내
⑪	개인정보 수집 및 이용 동의서	· <별지7호 서식>

※ 제출서류는 상기 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출하되, 스테플러로 제본 하지 말 것

나. 유의사항

- 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성하여 주시기 바랍니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명서 등)의 경우, **반드시 한글번역본을 첨부**하여 제출하여 주시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조회, 공무원채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용되지 않습니다.
- 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나

시험에 관한 소명서류(응시원서에 기재한 경력·학위·자격증 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 또한 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

- 누구든지 채용시험에 관한 증명서류에 거짓사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인신고 할 수 있습니다.
- ☞ 인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 인사신문고 - 경력경쟁채용시험 국민제보

11. 기타 사항

- 응시자가 선발인원과 같거나 적은 경우 재공고 할 수 있습니다.
 - 공무원임용시험령 제47조제2항에 따라 불가피한 사유로 공고 내용을 변경할 필요가 있는 경우에는 시험기일 7일 전까지 변경내용을 공고 할 수 있습니다.
 - 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다.
 - 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
 - 시험관련 일체의 공지사항은 홈페이지를 통해 공고하고, 별도의 개별통지는 하지 않으므로 응시자께서는 수시로 확인하시기 바랍니다.
 - 최종합격자에 대해서는 신원조회, 신원조사, 비위면직조사 및 채용신체검사 등을 마친 후 임용 예정입니다.
 - 공무원채용신체검사규정의 합격기준에 미달되는 경우 임용될 수 없습니다.
 - 접수된 서류는 채용서류 반환신청서(별지서식 제9호)를 작성하여, jiholy@korea.kr로 제출하시면 반환해 드립니다. 단, 반환된 서류의 사본은 문서보존기간까지 보관됩니다.
- ※ 채용서류 반환 청구 기간 : 최종합격자 공고 후 14일로부터 ~ 50일 동안

- 최종합격 예정자의 경우, 경력확인을 위해 4대보험 자격득실, 소득 금액을 증명·확인할 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 한국정책방송원 운영지원부 채용 담당자(044-204-8364)에게 문의하여 주시기 바랍니다.

<별지서식 제1호>

응시원서

본인은 한국정책방송원 국가공무원 경력경쟁채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2019년 월 일
한국정책방송원장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시직급			(한자)
주민등록번호	-	복수국적 해당여부	
응시요건	경력 ① / 경력 ② / 경력 ③		
주 소	(우)		정부수입인지 붙이는 곳
전자우편			
전 화 (휴대전화)			



응시표 (한국정책방송원 경력경쟁채용시험)

※응시번호		응시직급	
성명	(한글)	(한자)	
2019년 월 일 한국정책방송원장 ㉮			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※ 응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급을 기재함
 - 예시 : 방송무대 8급, 전문임기제 라급(둘 중 택1)
3. 응시요건 : 공고문 4. 응시자격에 나.응시자격요건을 참고하여 응시요건 중 반드시 택1하여 표시

※ 응시자격요건 중복선택, 미 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

<선택 오류사항 예시>	
1. 중복선택	
- 응시요건을 택 1하지 않고 2개 선택한 경우	
응시요건	경력①, 경력②
2. 미 선택	
- 응시요건을 아무것도 선택하지 않은 경우	
응시요건	

※ 응시원서에 기입된 선택표시와 이력서에 기입된 선택표시가 다를 경우, 이력서를 기준으로 함

3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재
6. 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임
 - 방송무대서기(8급) : 5천원, 전문임기제 라급 : 7천원

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

이력서 작성요령

□ 이력서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 응시번호 : 기재하지 않음

2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급을 기재함

- 예시 : 방송무대 8급, 전문임기제 라급(둘 중 택1)

3. 응시요건 : 공고문 응시자격요건을 참고하여 응시요건 중 반드시 택1하여 표시

※ 응시자격요건 중복선택, 미 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

※ 응시원서에 기입된 선택표시와 이력서에 기입된 선택표시가 다를 경우, 이력서를 기준으로 함

4. 응시자격

○ 경력

① 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

(ex. 방송무대8급의 경력기준 2번으로 응시하는 자가 직위 관련 직무분야에서 5년의 경력이 있을 시, 응시자격에 해당하는 3년의 경력은 '나.응시자격'의 경력란에 기입하고, 응시자격요건 충족 이후 2년의 경력은 '다.우대사항'의 경력란에 기재)

② 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 모두 기재(최근 경력 및 실적부터 기재)

- 근무기간(시작일, 종료일), 근무처는 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 일치하여야 함

※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

③ 근무경력이 상근인지 비상근인지 반드시 기재

○ 학위

① 학교명은 기재하지 않고, 응시자격요건에 해당하는 학위를 기재

※ 응시자격 중 본인에게 해당되지 않는 부분은 표 삭제

5. 우대사항

○ 경력

- ① 해당자에 한하여 작성(응시자격요건 충족 이후의 경력 기재)
 - ② 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 모두 기재(최근 경력 및 실적부터 기재)
 - 근무기간(시작일, 종료일), 근무처는 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 일치하여야 함
- ※ 현재 근무중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 우대요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

○ 학위

- ① 해당자에 한하여 작성
- ② 학위취득예정자의 경우 원서접수 마감일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위종류·취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함
- ③ 관련분야 전공 학위는 응시자격요건 충족 이후의 학위를 등급별 차등 배점하여 우대 함
- ④ 학사-석사-박사 학위 순으로 기재

○ 수상실적

- ① 해당자에 한하여 작성
- ② 최근 실적부터 기재
- ③ 수상내용 또는 공적내용이 수상실적 증빙 상에 기재되어 있어야 함
- ④ '개인'이 아닌 '팀'으로 수상한 경우 팀원으로 포함되었음을 증빙할 수 있는 자료 반드시 제출

※ 기재사항이 많을 경우 글씨크기, 장평 등을 조절하여 1장으로 작성, 증빙할 수 있는 사항만 기재

자 기 소 개 서

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 내외로 작성

2019. . . 작 성 자 : (서명)

<별지서식 제4호>

직무수행계획서

◎ 직무수행계획서(실적기술 포함)

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 내외로 작성

2019. . . 작성자 : (서명)

<별지서식 제6호> ※1차 시험(서류전형) 합격자에 한하여 제출

특 집 기 획 안 (총 3편)

응시번호 :

성 명 :

제목 : ○○○○○○

[주제: 2편은 '온라인 콘텐츠 정책홍보 특집기획안' , 1편은 '자유소재' 로 작성

1. 제작개요(기획의도 포함)

휴먼명조 13p로 작성

(줄간격 160%, 용지여백 상하 12.7mm, 좌우 20mm)

2. 주요내용

3. 주요 출연인사

4. 예상제작비 / 제작기간

※ A4용지에 자유롭게 기술하되, 1편당 3매 이내로 작성하여 주십시오.

2019. . .

작성자 :

(인/서명)

※ 작성자 서명 반드시 필요

<별지서식 제8호> ※ 채용서류 반환을 요청하는 경우에 한해 작성

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명)

한국정책방송원장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.