

2023년 문화체육관광부 문화기반과 공무원 [사무보조] 채용 공고문

문화체육관광부 공고 제2023-00호

문화체육관광부(문화기반과)에서 공무원 근로자를 다음과 같이 공개모집 하오니, 많은 지원 바랍니다.

2023년 9월 11일

문화체육관광부 문화기반과장

1. 채용분야 및 담당업무

| 채용분야 | 채용인원 | 담당업무(분야) | 근무지역 |
|------------------------------|------|---|------|
| 사무보조 (문화기반시설 통계 및 행정지원 등) | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문화시설 확충사업 관리 ○ 문화기반시설 현황조사·통계분석, 총람자료 발간 ○ 국보 보유 박물관 내진보강사업 관리 ○ 박물관 및 미술관 지자체 보고(정기, 등록)사항 관리 ○ 물납제, 실감콘텐츠 구축 및 체험존 조성지원 업무보조 ○ 부서 서무 및 행정업무 지원 등 | 세종 |

2. 근무조건

가. 근무형태 : 공무원 근로자

나. 계약기간 : 계약일로부터 기간의 정함이 없음(정년 만60세)

다. 근무시간 : 주 5일(월~금) 1일 8시간(09:00~18:00)

라. 근무장소 : 문화체육관광부 문화기반과(세종특별자치시 소재)

마. 보수기준 : 월 2,392천원(기본급 2,252천원+정액급식비 140천원)

※ 명절휴가비 재직 시 각 55만원 지급, 맞춤형 복지포인트 지급, 예산 범위 내에서 시간외근무수당 별도 지급

※ 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 가입(월 보수액에서 차감)

바. 최종 합격자 근로계약 체결 후 수습기간 운영(3개월)

3. 응시자격 및 우대조건

가. 공통 지원 자격(최종시험(면접)예정일 기준)

- 문화체육관광부 공무원 근로자 등 취업규칙 제7조(결격사유) 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자

3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을

경과하지 아니한 자

4. 금고이상의 형을 받고 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계 해고처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자

- 정년 60세를 초과하지 않은 자로서 업무를 원활히 수행할 수 있는 자
- 응시연령 : 18세 이상인 자(2005.12.31. 이전 출생자)

나. 우대사항 및 가산점(응시원서에 반드시 기재, 원서접수 마감일 기준)

- 우대사항

| 대상 | 우대사항 내용 | 비고 | | | | | | |
|------------|--|--|-----|-----|-----|--|----|--|
| 관련 분야 근무경력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 경력자 : 근무 경력 및 업무 경험 보유 <ul style="list-style-type: none"> - 문화예술정책, 통계, 예산편성·집행(디브레인, e-나라도움) 업무 등 담당경력, 또는 중앙부처 본부에서 사무업무 근무 경력이 있는 자 * 경력증명서 상에 근무기간(연·월·일까지 기재), 담당업무(구체적)가 명시된 경우에 한하여 인정(불확실할 경우 불인정) | 서류전형 시 적용 | | | | | | |
| 정보화 자격증 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전산·통계 관련 자격증 등 소지자(가장 배점이 높은 자격증 1종만 인정) <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>점수</th> <th>자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10점</td> <td>정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사, 재경관리사, 회계관리 1급</td> </tr> <tr> <td>5점</td> <td>정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 1급, 회계관리 2급</td> </tr> </tbody> </table> | | 점수 | 자격증 | 10점 | 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사, 재경관리사, 회계관리 1급 | 5점 | 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 1급, 회계관리 2급 |
| | 점수 | | 자격증 | | | | | |
| | 10점 | 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사, 재경관리사, 회계관리 1급 | | | | | | |
| 5점 | 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 1급, 회계관리 2급 | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

- 가산점

| 대상 | 우대사항 내용 | 비고 |
|-----|---|-----------|
| 장애인 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 만점의 5% * 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 | 서류전형 시 적용 |

4. 채용방법

가. 1차 서류전형

- 지원자가 합격예정인원의 3배수 이하인 경우 소극적 서류전형(응시요건 적격여부 판단)을 실시함
- 지원자가 합격예정인원의 3배수 초과 10배 이하인 경우 적극적 서류전형을 통해 3배수로 면접대상자 결정

- 지원자가 합격예정인원의 10배수 초과인 경우 적극적 서류전형을 통해 5배수로 면접대상자 결정
- 적극적 서류전형을 하는 경우 위원 3인의 점수를 총합, 고득점자 순으로 합격자 결정
 - 동점자 발생시 모두 합격 처리하며 배수 계산시 각 1명으로 산정, 합격 커트라인에서 동점자 발생시 모두 합격 처리

나. 2차 면접

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접대상자별 개별면접 후 평정 요소별 평가 실시(총 5개 평정요소에 대하여 상·중·하로 평가)
 - 평정요소 : ①정부기관 근로자로서의 정신자세, ②전문지식과 그 응용능력*, ③의사표현의 정확성과 논리성, ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전가능성

***'전문지식과 그 응용능력'에 대한 세부평가 병행 실시**
 · 면접심사 당일 현장에서 심사위원들의 질문에 대한 답변 내용을 평가

- (동점자 처리) ① 서류심사 고득점자, ② 면접심사위원회에서 결정
 - ※ 응시자는 시험위원과 특수한 관계가 있음을 알게 된 경우 지체 없이 이를 시험 주관부서에 알려야하며, 이를 알리지 아니하고 시험에 응할 경우 합격이 취소되거나 계약이 해지될 수 있음
 - * 해당 응시자에 대한 해당 시험위원의 점수는 무효로 함

< 제척사유 >

1. 친인척: 8촌 이내의 혈족, 4촌 이내의 인척
2. 근무경험관계: 같은 부서에서 함께 근무한 경우
3. 사제지간
4. 그 밖에 시험의 공정성이 저해될 만한 친분 등

다. 예비합격자 운영 및 기타사항

- 최종합격자의 채용 포기, 합격 취소, 채용 결격사유, 3개월 이내 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운영
 - ※ 예비합격자는 모집분야별 최종합격자를 제외한 차순위자로서, 채용예정인원의 3배수 이내로 선정(적격자가 없을 경우 미선발)

5. 채용일정

○ 전형 일정

| 구분 | 일정 | 비고 |
|----------|----------------------------|--|
| 채용공고 | '23.9.11.(월)~ '23.9.22.(금) | 문화체육관광부 누리집, 장애인고용포털, 나라일터 |
| 지원서 접수 | '23.9.11.(월)~ '23.9.22.(금) | 문화체육관광부 문화기반과 채용담당자 전자우편 및 등기우편 접수 (마감일 18시까지 도착분에 한함) |
| 서류전형 | '23.9.26.(화) | |
| 서류합격자 발표 | '23.9.27.(수) | 문화체육관광부 누리집 공고 (문자 메시지, 전자우편 등 합격자 개별 통보) |
| 면접전형 | '23.10.5.(목) | 세부일정 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 공지 |
| 최종합격자 발표 | '23.10.17.(화) | 문화체육관광부 누리집 공고 (문자 메시지, 전자우편 등 합격자 개별 통보) |
| 채용예정일 | '23.10.23.(월) | 근로계약서 작성 및 근무 개시 |

* 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 입사지원서 접수 및 제출서류 안내

○ 접수기간 : '23.9.11.(월) ~ '23.9.22.(금)

* 마감일 18시까지 도착분에 한하며, 18시 이후 접수분에 대해서는 불인정

○ 접수방법

- E-mail 접수 : nurikim@korea.kr

- 등기우편 접수 : (30119) 세종특별자치시 갈매로 388 정부세종청사 15동 문화체육관광부 문화기반과

** e-mail 제목은 “공무직 지원(지원자 이름)”으로 명기하고 첨부파일명은 지원자 이름(이력서).hwp, 지원자 이름(경력증명서).pdf 등으로 지정

(예 : 지원자 성명이 홍길동인 경우, e-mail 제목은 공무직 지원(홍길동), 첨부파일명은 홍길동(이력서).hwp, 홍길동(경력증명서).pdf로 지정)

*** 제출 서류의 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음

○ 제출서류

※ 응시원서, 자기소개서 및 직무수행 계획서, 개인정보 제공 이용 동의서, 공정채용 확인서 등은 붙임양식에 따르지 않을 경우 결격 처리

| 제출시기 | 제출서류 |
|--------|--------------------------|
| 입사지원 시 | ○ 공통제출서류 - 응시원서(붙임 2) |

| 제출시기 | 제출서류 |
|---------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 및 직무수행계획서 1부(붙임 3) - 개인정보 이용 동의서 1부(붙임 4) ※ 개인정보 동의서는 반드시 자필로 작성, 서명된 스캔파일을 제출 - 공정채용 확인서(붙임 5) - 최종학교 졸업증명서(또는 졸업예정증명서) 및 성적증명서 1부 - 경력(재직)증명서 사본 각 1부 ※ '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의) ○ 해당자 제출서류 <ul style="list-style-type: none"> - 관련 자격증 사본 1부 - 장애인 증명서 1부 - 기타 응시원서, 이력서, 자기소개서, 우대사항의 내용을 증명하는 자료 ※ 각종 증명서는 반드시 스캔하여 첨부하여야 하며 증명서가 첨부되지 않으면 인정하지 않음 * 특히, 응시자격과 관련된 증명서 미첨부시에는 결격 처리함 |
| 면접전형 이후 | 결격사유확인서, 행정정보공동이용동의서, 범죄경력조회 동의서 등 (해당자 개별 연락 예정) |

7. 블라인드채용 안내

- 가. 응시원서 상 사진등록란, 학교명, 성별 기재란이 없습니다.
- 나. 응시원서(자기소개서 및 직무수행 계획서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 다. 응시원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 정보 등은 블라인드 처리됩니다.
- 라. 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 시 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.

8. 유의사항

- 가. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 나. 지원자는 최종합격 후 채용예정일 즉시 근무가 가능하여야 하며, 근무가 불가능할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 다. 제출된 서류는 본 채용의 목적 이외에는 사용하지 않습니다.
- 라. 응시원서 등에 기재 착오, 구비서류 미제출, 부정행위 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 이에 별도의 통지 없이 불합격 처리 할 수 있으며, 계약체결 후에라도 기재 내용이 허위로 판명될 경우, 근로계약을

해지할 수 있습니다.

- 마. 최종합격자로 결정되더라도 신원조회 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용되지 않습니다
- 바. 입사지원서는 접수 마감기한('23.9.22.(금) 18시)까지 정상적으로 제출된 (이메일 송부본은 전산시차 감안하여 제출요망) 경우에만 인정합니다.
- 사. 채용전형 중 제출된 원본서류의 반환을 원하는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날(최종합격자 발표일)로부터 3개월 내에 '(붙임6) 채용서류 반환청구서'를 작성하여 이메일(nurikim@korea.kr)로 제출(청구)하면 청구일로부터 14일 이내에 반환해 드립니다.(E-mail로 제출한 서류 제외)
 - ※ 채용서류 반환 청구 기간 : '23.10.17.(화) ~ '24.1.16.(화)
 - ※ 채용서류 반환 청구 기간 이후 불합격자의 제출서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 아. 최종합격자가 합격을 포기하거나, 합격취소, 결격사유 발생 및 동일채용 분야 결원 발생 시 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자 순위에 따라 채용할 수 있습니다.
- 자. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 변경공고 또는 별도 안내 후 시행할 예정입니다.
- 차. 경력(재직)증명서는 근무기간, 직급, 직위 및 담당업무 등이 정확히 기재되며, 증명서 하단에 발급자 성명, 직급, 연락처가 기재된 것으로 제출바라며, 미기재시 불인정됨에 유의바랍니다.
- 카. 그 밖의 자세한 사항은 044-203-2645로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 : 1. 직무기술서 1부.
2. 응시원서 1부.
3. 자기소개서 및 직무수행 계획서 1부.
4. 개인정보 이용 동의서 1부.
5. 공정채용 확인서 1부.
6. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.

직무기술서

| 임용예정기관명 | 근무예정부서 | 채용분야 |
|---------|--------|------------------|
| 문화체육관광부 | 문화기반과 | 문화기반시설 통계 및 행정지원 |

| | |
|-------------|---|
| 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문화시설 확충사업 관리 ○ 문화기반시설 현황조사-통계분석, 총람자료 발간 ○ 국보 보유 박물관 내진보강사업 관리 ○ 박물관 및 미술관 지자체 보고(정기, 등록)사항 관리 ○ 물납제, 실감콘텐츠 구축 및 체험존 조성지원 업무보조 ○ 부서 서무 및 행정업무 지원 등 |
|-------------|---|

| | |
|-------------|---|
| 필요역량 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리, 공직의식, 적극적 자세 ○ (업무별 역량) 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력 |
|-------------|---|

| | |
|------------------|---|
| 필요지식 및 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문화예술정책관련업무, 통계, 예산편성-집행(디브레인, e-나라도움) 업무 등 담당경력 ○ MS엑셀활용, 일반 행정, 회계 등 사무업무 처리에 관한 지식 |
|------------------|---|

| 관련분야 : 사무보조 | | | | | | | |
|--------------------|---|----|-----|-----|--|----|--|
| 응시자격 요건 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「문화체육관광부 공무원직 근로자 등 취업규칙」 제7조(결격사유)에 해당되지 않는 자 ○ 만18세 이상인 자. 다만, 정년(만60세)에 해당되지 않는 자 ○ 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 | | | | | | |
| 우대요건 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 경력자: 근무 경력 및 업무 경험 보유 <li style="border: 1px dotted black; padding: 2px;">○ 문화예술정책, 통계, 예산편성-집행(디브레인, e-나라도움) 업무 등 담당 ○ 전산 관련 자격증 소지자(가장 배점이 높은 자격증 1종만 인정) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">점수</th> <th>자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">10점</td> <td>정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사, 재경관리사, 회계관리 1급</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5점</td> <td>정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 1급, 회계관리 2급</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 소지자(만점의 각 5%) <li style="border: 1px dotted black; padding: 2px;">○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거한 장애인으로, 장애인증명서 발급 가능한 자 | 점수 | 자격증 | 10점 | 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사, 재경관리사, 회계관리 1급 | 5점 | 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 1급, 회계관리 2급 |
| 점수 | 자격증 | | | | | | |
| 10점 | 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사, 재경관리사, 회계관리 1급 | | | | | | |
| 5점 | 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 1급, 회계관리 2급 | | | | | | |

자기소개서

◎ 자기소개서 (A4용지 1매 내외로 작성, 13포인트, 줄간격 160%)

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

- 지원동기, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장 구성원으로서 바람직한 태도, 대인관계, 취미활동 등을 종합적으로 고려하여 작성하되, 응시한 직무분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등 사례를 중심으로 기술해 주십시오.

20

작성자 (인/서명)

직무수행 계획서

◎ 직무수행 계획서 (A4용지 2매 내외로 작성, 13포인트, 줄간격 160%)

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

- 귀하의 지식, 경험, 경력 등과 응시한 직무분야와의 관련성을 중심으로 직무에 대한 이해 및 응시취지, 직무역량 및 비전, 구체적인 실행방안 순으로 자유롭게 기술해 주십시오.

20

작성자 (인/서명)

개인정보 제공 및 이용 동의서

문화체육관광부 문화기반과는 공무원 근로자 신규채용을 위해 아래와 같은 개인정보를 수집합니다.

1. 개인정보 수집 · 이용목적

- 채용심사를 위해 필요한 본인확인 및 심사자료

2. 개인정보 수집항목

- 수집항목 : 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 경력 · 자격사항
- 고유식별정보 : 주민등록번호

3. 개인정보의 보유 및 이용기간

- 채용심사기간에만 이용됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 「공공기록물관리에 관한 법률」에 따라 일정 기간 보유됩니다.

4. 동의 거부 및 동의 거부 시 불이익 내용

- 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. 다만, 동의하지 않을 경우 채용심사 대상에 포함되지 못합니다.
- 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용하지 않습니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()

고유식별정보(생년월일) 처리에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()

년 월 일

성명 : (서명) 생년월일 :

공 정 채 용 확 인 서

| | |
|---------|--|
| 성 명 | |
| 생 년 월 일 | |
| 연 락 처 | |
| 주 소 | |

상기 본인은 우리 기관에 채용 시 본인 혹은 타인에 의하여 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우, 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등에 상응하는 조치를 수용하고 일체의 이의를 제기하지 않을 것을 서약하며, 동 확인서를 제출합니다.

년 월 일

성명 (인)

문화체육관광부 장관 귀하

붙임 6

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

| | | |
|---------------------------|----|------|
| 접수번호 | | 접수일자 |
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주 소 | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

○○ 사업장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]