

제10조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 4의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 <신설 2018.12.04.>
- 4의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <신설 2018.12.04.>
- 4의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <신설 2018.12.04.>
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
5. 신체검사 결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
6. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
7. 부패방지법 제8조 제2항 각 호에 해당할 수 있는 사항으로 벌금형을 선고 받은지 3년이 지나지 아니한 자, 이 경우 공공기관 이외 재직 범죄를 포함한다.<신설 2017.12.03.>
8. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자 <신설 2018.07.07.>
9. 부정채용 합격자 또는 관련자로서 5년이 지나지 아니한 자 <신설 2018.07.07.>
10. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자<개정 2017.12.03.>