

직무기술서[도박문제 인력양성 및 국·내외 네트워크 교류]

채용분야	계약직 (대체인력)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			NCS 미개발 분야: 도박문제 인력양성 및 국·내외 네트워크 교류			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도박문제 인력양성 및 국·내외 네트워크 교류) 도박문제를 예방하고 상담하기 위한 전문 인력을 양성·관리하고 도박문제 관련 국·내외 네트워크 구축을 위하여 포럼 및 해외교류 등을 운영·관리 					
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 → 필기심사 → 면접전형 → 최종합격자 발표 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육지원시스템에 대한 이해 ○ 교육매체 이용 교수법 ○ 기관 수련규정, 윤리강령 및 제정 원리, 윤리위반 처리절차와 관련 정보 등 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인력양성 계획 수립, 실행 ○ 콘텐츠 도구 사용 및 분석, ○ 평가보고서 작성 기술 등 					
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분석적 사고 ○ 객관적·중립적 태도 ○ 교육 강사와의 협업자세 ○ 교육환경에 대한 능동적 대처 ○ 교육 대상자 욕구에 대한 수용적 태도 					
전공 및 관련자격 (우대자격)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주말 근무 가능한 자 ○ 운전면허 소지자로 운전이 가능한 자 					
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 정보기술, 직업윤리 					
참고사이트	www.ncs.go.kr					