

## 2019년 상반기 한국장애인문화예술원 직원 채용 공고

(재)한국장애인문화예술원은 장애인문화예술센터 '이음'의 위탁 운영과 장애인 문화예술 진흥 사업을 다양하게 추진하고 있습니다. (재)한국장애인문화예술원과 함께 할 인재를 모집하오니 열정과 역량을 고루 갖춘 분들의 많은 지원을 기대합니다.

2019년 1월 18일

한국장애인문화예술원 이사장

(재)한국장애인문화예술원은 지원자의 직무 적합성과 인성을 최우선하여 고려하고자  
블라인드 채용을 실시하며, 일부 직에 한해 장애인제한경쟁으로 진행합니다.

### 1. 채용분야 및 인원

지원구분	채용구분	인원	주요업무	우대사항	보수(수당별도)
행정1	계약직 (3급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문화예술 기관 운영</li> <li>○ 이사회, 국회, 경영평가, 구매계약</li> </ul>	관련업무 경력자 공공기관 업무 유경험자	24~36백만원 (기본급 기준임, 경력에 따라 산정)
행정2	계약직 (3급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문화예술 일반행정</li> <li>○ 문화예술 기획 및 공모 사업 운영</li> <li>○ 보조금 사업 운영 및 관리</li> </ul>	관련업무 경력자 공연, 전시, 예술경영 등 문화예술 관련 전공자 외국어 가능자	
행정3	계약직 (5급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문화예술 일반행정</li> <li>○ 문화예술 기획 및 공모 사업 운영</li> <li>○ 보조금 사업 운영 및 관리</li> </ul>	관련업무 경력자 공연, 전시, 예술경영 등 문화예술 관련 전공자	21~30백만원 (기본급 기준이며, 경력에 따라 산정)
행정4	계약직 (5급상당) <b>*장애인제한경쟁</b>	1명			
행정5	계약직 (5급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대관업무</li> <li>○ 무대기술지원 업무</li> <li>○ 공간안전관리 업무</li> </ul>	관련업무 경력자 업무관련 자격증 소지자 탄력(주말/저녁)근무 가능자	

※ 평가에 따라 최대 2년까지 계약연장 가능하며, 부서는 입사 이후 배치됨.

## 2. 지원자격요건

구분	급수	자 격 기 준
계약직	3급상당	1. 문화예술분야 8년 이상의 경력자 2. 8급 이상 공무원 경력을 가진 자 3. 임용예정분야 실무경력 10년 이상 경력을 가진 자 4. 기타 1 ~ 3호와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	5급상당	○ 관련분야에 숙련기능 및 소양을 갖춘 자
공통		1. 성별·연령·학력 제한 없음(단, 입사에정일 현재 재단규정 정년인 만60세 미만인 자) 2. 해외여행에 결격사유가 없는 자 3. 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 1에 해당되지 않는 자 4. 재단 인사관리규정 제13조(결격사유) 각 호의 1에 해당되지 않는 자 5. 공공기관 업무 유경험자 우대 6. 채용 즉시 근무 가능한 자 7. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업보호(지원) 대상자(5%, 10%), 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인(5%) 가점 부여

### <한국장애인문화예술원 인사관리규정 제13조(결격사유)>

1. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 국가기관 또는 예술원에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 2년이 경과하지 아니 한 자
4. 피성년후견인 또는 피한정후견인
5. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
8. 직장내 성폭력으로 해임 이상의 징계를 받은 자
9. 기타 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정된 자

## 3. 근무조건

- 근무지 : 서울 종로구 대학로 112 이음센터
- 근무조건 : 주 5일, 8시간 근무
- 급여수준 : 재단 보수규정에 따라 경력 산출에 따른 보수 지급  
※ 경력은 상근경력(일 8시간, 주 40시간 근무) 기준임.
- 복리후생 : 4대보험, 선택적복지 지원

#### 4. 전형방법

- 1차 서류전형(채용예정 인원의 3배수 선발)
- 2차 면접전형(그룹면접)

#### 5. 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서(온라인 입력)
- 제출서류(입사지원 시 첨부 파일)
  - 재직 또는 경력증명서 1부(해당자)
    - ※ 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무가 정확히 기재되어 있어야 함
  - 보유 자격증 사본 1부(해당자)
  - 장애인, 국가보훈, 취업보호(지원) 대상 등의 우대 가점 증빙 서류(해당자)
  - 건강보험자격득실 확인서 1부(경력사항이 있는 경우에만 제출)
    - ※ 스캔파일로 첨부하되 파일이 2개 이상일 경우 압축파일로 첨부하여 제출
    - ※ 최종합격 시 원본서류 제출 요구 예정

#### 6. 지원서 접수

- 접수기간 : 2019. 1. 18(금) ~ 2019. 2. 1(금) 18:00까지
- 접수방법 : 온라인 채용사이트 접수 『<https://kdac.saramin.co.kr>』  
(방문, 우편, 이메일 접수는 일체 인정하지 않음)
  - ※ 채용사이트 사용 문의 : 채용사이트-문의사항-질문하기 게시판 이용

#### 7. 전형일정

- 1차 서류전형 합격자 발표 : 2019. 2. 14(목) / 홈페이지(접수번호) 공고
- 2차 면접전형 : 2019. 2. 19(화)
- 최종 합격자 발표 : 2019. 2. 21(목) / 홈페이지(접수번호) 공고
- 입사예정일 : 2018. 3. 1(금)
  - ※ 상기일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

## 8. 기타사항

- (재)한국장애인문화예술원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 전체 과정에서 지원자격 기준을 제외한 학력, 출신지, 성별 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 무효처리 합니다.
- 해당직무 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 해당직무 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않고 채용 종료 후 파기 됩니다.
- 지원서 작성 시 안내사항의 미숙지로 인해 발생한 오류 및 제출서류 기재내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있습니다.
- 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 (재)한국장애인문화예술원 채용 지원이 제한될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 결격사유가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 합격자로 채용할 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 결격 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자는 재단 규정에 따라 3개월간의 수습기간을 두며(보수는 동일하게 지급), 내부 평가에 의해 직무수행 능력이 현저히 부족하거나, 근무성적 및 태도가 불량하다고 판단될 경우 최종적으로 임용되지 않을 수 있습니다.

## 9. 채용문의

- 한국장애인문화예술원 경영관리팀(02-760-9714, insa@i-eum.or.kr)