

보도 일시	2021. 11. 22.(월) 09:00	배포 일시	2021. 11. 22.(월) 09:00
담당 부서 <총괄>	문화체육관광부 문화정책과	책임자	과장 박승범 (044-203-2511)
		담당자	사무관 김동명 (044-203-2556)

일과 여가의 조화와 균형을 추구하는 직장 110곳 인증

- 2021년 여가친화기업·기관 선정, '12년 제도 도입 이후 총 293개 기관 인증 -

문화체육관광부(장관 황희, 이하 문체부)는 지역문화진흥원(원장 차재근)과 함께 근로자들이 일과 여가를 균형 있게 누릴 수 있도록 여가친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업과 기관 110곳을 '2021년 여가친화기업·기관'으로 인증한다. 이로써 2012년에 여가친화인증제도를 처음 도입한 이후 총 293개 기업·기관이 여가친화기업·기관으로 인증받았다.

올해는 여가친화인증에 신청한 총 126개 기업(기관) 중 서류와 현장평가, 면접조사를 거쳐 최종 110개를 선정했다. 이 중 우수사례로 평가받은 ▲ 주식회사 남경엔지니어링, ▲ 주식회사 넵툰, ▲ 주식회사 에듀월, ▲ 헨켈코리아(유) 등 4개사에 문체부 장관 표창을 수여한다. ▲ 라이브치과병원, ▲ 주식회사 소소한 소통, ▲ 주식회사 풍원화학, ▲ 주식회사 누리미디어 등 4개사는 지역문화진흥원장상을, ▲ 늘푸름보호작업장, ▲ 한국보훈복지의료공단 남양주보훈요양원 등 2개사는 특별상을 받는다.

특히 올해는 코로나19 상황에서도 근로환경을 개선하고 여가 권리를 인정해 복리후생을 제공하는 등 기업과 기관의 여가친화경영 노력이 돋보였다. ▲ 남경엔지니어링은 직원들이 여가시간을 확보할 수 있도록 매달 마지막 주 금요일 조기퇴근제와 자격증 취득 시 여가 비용 지원 제도를 시행했다. ▲ 넵툰은 주 35시간 근무 캠페인을 진행하고 시간 단위 휴가제 등 근무시간을 점차 줄여가는 실험적인 여가 제도를 도입했다. ▲ 에듀월은 집중 휴식 시간을 운영하고 4일 근무제(32시간 근무)로 전환했다. ▲ 헨켈코리아는 유연근무제를 시행하고 직원들이 여가와 문화 활동을 즐길 수 있도록 비용을 지원했다.

이 외에도 2021년 인증기업·기관은 감정노동 특별휴가제 시행, 심리 상담실과 마사지실 운영, 각종 여가 프로그램 지원금 지급, 국내외 봉사 활동비 지원, 재충전 휴가와 최대 2천만 원 휴가비 지원, 여가시설 제공 (휴게실, 스낵바 외) 등 근로자들의 여가를 보장하고 삶의 질을 높이기 위해 다양한 노력을 기울였다.

인증기업·기관에는 문체부가 실시하고 있는 직장 문화배달 사업과 동동동 문화놀이터 사업을 통해 직장과 직장어린이집 문화프로그램(주관 지역문화진흥원)을 제공하고 직장인 인문학 강좌(주관 한국출판문화산업진흥원) 선정 시 우대, 각종 연계 사업* 지원 시 가점 부여 등 다양한 특전을 지원한다. 또한 인증 기간 3년 동안 여가친화인증 표시(마크)를 사용할 수 있으며, 여가친화경영 직장임을 홍보할 수 있다.

* (문체부) 독서경영 우수직장 인증, 문화예술후원우수기관인증
(고용부) 일·생활균형 참여기업, (여가부) 가족친화인증

문체부 정책 담당자는 “대체 휴무제 시행, 주 52시간 근무제 도입 등으로 일과 여가를 조화롭게 추구하는 사회적 분위기가 확산되었고, 중소기업을 중심으로 여가친화경영이 인재 모집과 기업 홍보에 도움이 된다는 인식도 높아지고 있다.”라며 “내년에는 「국민여가활성화기본법」을 개정해 여가친화인증제도를 법제화하고 중소기업 등 인증기업·기관에 금리 우대, 정부 사업 공모 시 가점 부여 등 실질적인 지원이 확대될 수 있도록 노력하겠다.”라고 밝혔다.

- 붙임 1. 2021년도 여가친화기업(기관) 인증 결과
- 2. 2021년도 여가친화기업(기관) 우수사례 소개

담당 부서 <총괄>	문화체육관광부 문화정책과	책임자	과장 박승범 (044-203-2511)
		담당자	사무관 김동명 (044-203-2556)
<공동>	지역문화진흥원 문화사업부	책임자	팀장 강현조 (02-2623-3137)
		담당자	주임 정종미 (02-2623-3123)



붙임 1

2021년도 여가친화기업(기관) 인증 결과

□ 사업 개요

- (목적) ‘일과 삶의 조화’를 위해 모범적으로 여가친화경영을 하고 있는 기업(기관) 선정해 사회 전반의 ‘일과 여가의 균형’ 인식 및 여가 저변 확대
- (주최/주관) 문체부/지역문화진흥원 * 근거: 국민여가활성화기본법 제16조
- (2021년 여가친화인증마크)

여가친화인증 기업(기관)	활용
 여가친화인증	인증마크를 인증기간(유효기간 3년) 동안 사용할 수 있음

□ 2021년 인증결과

- (방법) 서면·면접·현장심사 및 인증위원회 심의를 통하여 결정
- (인증기업) 총 110개사(신규 인증 92개사, 재인증 18개사)
- (수상) 장관 표창 4개사, 원장 표창 4개사, 인증위원회 특별상 2개사

구 분	기 업 명 (장관표창/진흥원장표창/인증위원회특별상)
중소기업 (62개)	(주)고센코리아, (주)나인코퍼레이션, (주)네오젠소프트, (주)리플렉션, (주)메인콘텐츠, (주)셀리턴, (주)셀파스페이스, (주)스튜디오나우, (주)안파트너스, (주)에피바이오텍, (주)트리플하이엠, (주)퓨리움, 극동에너지 주식회사, 기분좋은큐엑스(주), 주식회사 넵툰 , 늘푸름보호작업장 , 동서산업(주), 디앤디클라우드, 라이브치과병원 , 볼트엔앰페어(주), 브레인즈컴퍼니(주), 블룸컴퍼니, 뽀너스, 썬파크, 아우름플래닛, 아이엠아이, 안성의료복지사회적협동조합, 엠포플러스(주), 으능정이부루어리, 자향요양병원, 주간옥천신문, 주)누리미디어 , (주)디에스엠알오, (주)소유브랜딩, 주식회사 남경엔지니어링 , 주식회사 다품, 주식회사 더 성도, 주식회사 데님앤코튼, 주식회사, 블룸워크, 주식회사 비아젠, 주식회사 소소한소통 , 주식회사 신시웨이, 주식회사 아보메드, 주식회사 에이아이엑스랩, 주식회사 엔공구, 주식회사 청안오가닉스, 주식회사 포어시스, 주식회사에스, (주)우리강산시스템, (주)월드홈닥터, (주)위드공감, (주)이지지오, (주)태진이엔지, (주)토킹어바웃, (주)허닭, 참바른사회적협동조합, 테이포프 주식회사, 풍원화학(주) , 행복한 일 노무법인, 희망동지협동조합, (주)COSRX, (주)EAN테크놀로지

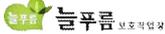
구 분	기 업 명 (장관표창/진흥원장표창/인증위원회특별상)
중견 (3개)	(주)아이디에스엔트러스트, 주식회사 에듀월 , 헨켈코리아(유)
대기업 (2개)	롯데엠시스, 롯데이네오스화학
공공 기관 (25개)	(재)김해문화재단, (재)오산문화재단, 경북문화재단, 경주시시설관리공단, 고양도시관리공사, 관악구시설관리공단, 광주광역시도시철도공사, 국민건강보험공단, 김해시도시개발공사, 동해시시설관리공단, 서대문구도시관리공단, 서울특별시 금천구시설관리공단, 양주시시설관리공단, 은혜의집, 인천관광공사, 인천광역시 부평구시설관리공단, 재단법인 성동문화재단, 전북신용보증재단, 제주여성가족연구원, 포항시시설관리공단, 한국보훈복지의료공단 , 남양주보훈요양원 , 한국수목관리원, 한국전력거래소, 한국청소년활동진흥, (재)FITI시험연구원
재인증 (18개)	(주)롯데리조트, (주)엠서클, (주)우리홈쇼핑, 경상북도개발공사, 도봉구시설관리공단, 롯데면세점, 롯데물산(주), 롯데캐피탈, 인천항만공사, 제주국제자유도시개발센터(JDC), 주식회사 슈피겐코리아, 주식회사 현대홈쇼핑, (주)엘이테크, 풍림무약 주식회사, 한국남부발전(주), 한국수력원자력(주), 한국인증협회, 한전산업개발주식회사

*가나다순

□ ['12~'21 인증 누계) 총 293개사

연도 \ 구분	계	'21	'20	'19	'18	'17	'16	'15	'14	'13	'12
계	293	92	47	44	31	19	17	15	14	4	10
공공기관	71	25	15	11	7	8	3	2	-	-	-
대기업	35	2	4	10	11	-	2	1	2	-	3
중견기업	32	3	1	8	5	2	2	4	6	1	-
중소기업	155	62	27	15	8	9	10	8	6	3	7
재인증	50	18	16	4	8	1	3	-	-	-	-

순번	수상	구분	기관(기업)명	대표 우수사례(여가제도)
1	문화체육 관광부 장관상	중소	<p>(주) 남경엔지니어링</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정시퇴근문화 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 매달 마지막 금요일 조기퇴근제 실시(1시간) - 매주 금요일 정시퇴근제 ○ 가정의달·크리스마스 보너스, 자격증 취득 보너스 도입, 리조트회원권 지급 등 ○ 역량개발 지원(전문성 향상) <ul style="list-style-type: none"> - 돌봄교사와 원어민 강사 위촉 운영 - 직원 상급교육 과정 진학비 전액 지원 ○ 지역사회 공헌(대구/경북) <ul style="list-style-type: none"> - 지역 클럽가입비, 연간회비 지원, 해외 봉사 전액지원 ○ 점심시간 1시간 15분 부여(75분) ○ 직원들의 혁신위원회 구성으로 미래 비전 수립
2		중소	<p>(주) 넵튠 *현대기업 21.4.1.일자</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주 35시간 캠페인 운영 ○ 시간단위 휴가제(반반차, 1시간 단위 등) ○ 점심 1시간 반제도(90분), 스넥바 운영 ○ 내부 의견수렴 과정과 절차, 성찰하는 조직문화 ○ 다양한 방식의 근무시간 축소 실험적 시도
3		중견	<p>(주) 에듀윌</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 집중 휴식시간 운영(16:00~16:30) ○ 주 4일제 전환(32시간 근무) <ul style="list-style-type: none"> - 임금삭감 無, 이직률 20% → 7% 감소, 직원 10% 추가 고용으로 선제적 제도 시행 ○ 마사지사, 상담실, 카페 운영 ○ 장기근속 휴가 시행(5년, 10년 등) 최대 1개월 휴가
4		중견	<p>헨켈코리아(유)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연차 결재 절차 간소화로 연차 소진율 96% ○ 유연근무제 및 시차출퇴근제, 재택근무제 운영 ○ 자발적 여가문화케어팀 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 문화예술, 스포츠 활동 등 계획 수립 운영 - 경영진에서 활동에 대한 비용 지원 ○ 동호회 및 어학비 지원, 지역봉사비 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 코로나관련 봉사, 아동, 건강, 헬스, 환경 등 ○ 워라벨관련 미팅을 통한 자발적 조직문화 형성
5	지역문화 진흥원장상	중소	<p>라이브 치과병원</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자율오프제도(휴가), 조기퇴근제도(30분~1시간) 운영 ○ 점심시간 1시간 20분(80분) 운영 ○ 여성전용 휴게실과 체육단련시설 제공 ○ 맞춤형 여가프로그램 발굴과 제공 ○ 제휴업체 미용실, 호텔 등 직원 할인 20~50% 지원 ○ 사회공헌 활동(연탄봉사, 김치담그기, 벽화그리기 등)
6		중소	<p>(주)소소한소통</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소소데이(매달 둘째주 금요일 반차), 문화의 날(씩수달 넷째주 수요일 2시간)과 가정의날(홀수달 넷째주 수요일 2시간) 조기퇴근 시행 ○ 점심시간 2시간(매월 월급날) ○ 워라벨포인트 연간 1인당 30만원 현금 지급 ○ 해피아워 연간 6회 회당 2시간 2만원 지급(서점 나들이) ○ 사내교육과 문화활동을 구분해 지속적인 여가활동 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 온라인으로 생일 챙겨주기, 비대면 송년회 등 ○ 유연근무제, 시차출퇴근제 시행 ○ 1년 근무 축하 점심 회식, 3년 근속(1주일) 및 6년(2주) 근속에 따른 휴가 지원 ○ 익명 소원 수리 및 의견수렴 미팅 활용 성평등위원회

순번	수상	구분	기업(기업명)	대표 우수사례(여가제도)
7	지역문화 진흥원장상	중소	(주) 풍원화학 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다양한 여가친화 제도 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 독감 주사비, 부부 건강검진비, 생일자 휴가제도, 도서구입비 2만원 연 2회, 대표가 내려주는 커피 등 ○ 체력단련실, 휴게실 등 여가 공간과 시설 제공 ○ 외부휴양시설 지원 ○ 유연근무제 및 시차출퇴근제 시행
8		중소	(주) 누리미디어 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 누리미디어 행동약속 이행으로 조직문화 형성 <ul style="list-style-type: none"> - 사무실에서만 일하지마요. 카페에서도 일해요 등 17가지의 약속을 내부에 게시하여 이행 중 ○ 장기적인 여가시간, 비용, 시설 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 장기근속 리프레쉬 휴가 제공 : 3년 3일 휴가, 20년 2개월 휴가 및 200만원~2천만원 지원(3, 5, 7, 10, 15, 20년 단위로 차등 지원) - 동호회활동 1인당 월 5만원 지원, 자기계발비 월 10만원 지원, 체력 단련비 지원, 리조트 이용 지원 ○ 유연근무제 도입으로 40% 이용 중 ○ 반반차 도입, 점심시간 2개조 시행으로 직원 편의 도모 ○ 가족 관련 행사 프로그램 다수 제공 및 꽃다발, 식사비, 선물 등 지원 ○ 좋은 인재확보와 여가 제도를 위해 경영실 7인 인력보강
9	인증위원 특별상	중소	늘푸름 보호작업장 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회적기업으로 장애인(90%)과 비장애인(10%)이 함께 근무하는 조직의 다양한 여가활동 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 작업장이라는 어려운 환경에서도 텃밭가꾸기 활동 지원 - 장애 직원을 위한 휴게실 내 이동식 침대 마련 - 실내 축구, 문화관람 등 문화·체육 여가프로그램 제공 ○ 시차출퇴근제 추진으로 장애 직원 편의 도모 ○ 코로나 이전, 해외 탐방, 레저시설 방문 활동 등 비장애인 직원이 장애인 직원과 함께하는 프로그램 적극 활동
10		공공 기관	한국 보훈복지 의료공단 남양주 보훈요양원 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 감정/돌봄 노동자들의 감정노동휴가 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 노동자의 스트레스 완화를 위한 정신건강센터 연계로 정신건강 검진 및 힐링교육 실시 ○ 보훈병원 진료비 50%, 공단소속 시설 이용료 10% 할인 ○ 하계휴양소 지원, 안마의자 제공 ○ 사내동호회비(여행, 명상, 통기타) 지원, 유연근무 시행 ○ 자기계발 휴직 5년 차에 1년 지원