

# [재]서울예술단 2021년 1차 직원(육아휴직대체) 채용 재공고

(재)서울예술단은 문화체육관광부 산하단체로 문화예술 발전에 기여할 직원(육아휴직대체) 채용을 재공고 하오니 많은 응시 바랍니다.

2021년 7월 16일  
(재)서울예술단

## 1. 채용개요

채용방법	채용직급	채용분야	인원	담당 직무	계약기간
공개채용	기간제	홍보 (육아휴직대체)	1명	•공인브랜드 홍보계획 수립 및 진행	• 채용일로부터 2022년 5월 31일까지

\* 육아휴직자가 중도 복귀할 경우에 복귀일로부터 1개월이 경과되는 시점에 대체근로자의 근로관계가 조기 종료됨.

## 2. 응시자격 및 요건

구분	내용
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성별,연령 : 제한 없음, 남자의 경우 병역필 또는 면제자 * 단, 예술단 인사규정에 의한 정년(만60세) 미만인 자</li> <li>○ 학력/전공 : 제한 없음</li> <li>○ 서울예술단 인사규정 제7조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> </ul>
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울예술단 인사규정 제7조의 결격사유에 해당하는 자. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>- 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</li> </ul> </li> <li>○ 해외여행 관련 법규 등에 저촉되는 자</li> <li>○ 부패방지권익위법 제2조제3호의 공직자로서, 재직중 채용비리로 채용 취소가 된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> </ul>

## 3. 가산점 및 우대사항

구 분	응시자격
가산점 적용대상	해당사항을 지원서에 기재하고, 증빙서류를 제출한 자에 한하여, 가산점 부여 ○ 취업지원대상자 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 등에 의한 취업지원대상자 ○ 장애인 : 5점 「장애인복지법」 제32조, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 따른 등록 장애인의 경우 가산점(5점) 부여 * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 최종 선발예정인원이 3인 이하일 경우 해당 채용부문 전형시 가점을 운영하지 않음.

#### 4. 채용 일정

구 분	일 정	비 고
모집공고	2021.07.16.(목)~2021.07.30.(금)	예술단 홈페이지 게시 외
원서접수	<b>2021.07.26.(월)~2021.07.30.(금) 16:00 까지 [5일간]</b>	접수방법(전자메일) : <a href="mailto:spac0984@spac.or.kr">spac0984@spac.or.kr</a> 제출서류 마비 및 마감시간 이후 제출한 지원서는 접수되지 않음
1차 합격자발표	<b>2021.08.05.(목)</b>	예술단 홈페이지 게시
2차 면접전형	2021.08.10.(화)	
최종합격자발표	<b>2021.08.11.(수)</b>	예술단 홈페이지 게시
합격자 추가서류제출	2021.08.13.(금) 까지	
임용일	2021.08.17.(화) 예정	

#### 5. 전형절차 및 세부내용

##### ○ 전형절차



##### ○ 전형절차별 세부내용

구 분	세부내용
서류전형	○ 채용자격 요건 및 제출 서류 등 형식요건 심사 ○ 자기소개서, 직무수행계획서 등 능력요건 심사 * 서류전형 평가요소(100점 만점) : ①지원동기 및 기관 이해도(20) ②전공.자격(20) ③관련 경력 및 활동(30) ④업무이해도(30) * 서류심사위원 평균점수(100점 만점) 기준 70점 이상자 중 고득점자 순으로, 선발 예정인원의 5배수 선정 * 5순위 득점자가 동점일 경우 동시 합격 처리
면접전형	○ 채용예정 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 평가 * 면접전형 평가요소(100점 만점) :

	①지원동기(20) ②기본역량(10) ③태도 및 가치관(20) ④조직문화 및 대인관계(20) ⑤직무전문성(20) ⑥리더십(10) * 면접심사위원 평균점수(100점 만점) 기준 80점 이상자 중 고득점자 순으로, 선발 예정인원에 따라 선정
최종합격자 결정	○ 면접 심사위원의 점수 평균에 의한 고득점자 순으로 최종합격자를 결정 ○ 예비합격자의 선발 - 최종합격자의 임용포기 및 결격사유발생 등 불가피한 사유로 합격 및 임용이 취소되는 경우, 차순위 고득점자 순으로 예비합격자를 선정 가능(채용예정인원의 100분의30 범위 내)

## 6. 제출서류

구분	세부내용
서류전형	○ 응시원서 등 심사 기본서류 - 입사지원서 1부 (공고문 첨부양식 사용) - 자기소개서 1부 (공고문 첨부양식 사용) - 직무수행계획서 1부 (공고문 첨부양식 사용) ○ 공정채용 확인서, 취업제한자 사전확인서 ○ 우대사항 증빙서류 1부 (해당자에 한함)
면접전형	○ 지원서에 기재한 경력 및 우대사항 증빙서류 원본 각 1부(해당자에 한함) - 경력(재직)증명서의 경우 담당업무/고용형태/직책/발급 담당자를 반드시 기재 - 국민건강보험 또는 고용보험 중 1개 보험의 자격득실확인서 ○ 지원서에 기재한 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함) ○ 주민등록초본 1부 (남자의 경우만 해당 : 병역사항 기재된 원본)
최종합격자	○ 기본증명서(상세) 각 1부 ○ 최종 학력 졸업증명서 1부 ○ 채용신체검사서 1부 ○ 서약서(제공 양식) 1부

## 7. 근무조건

구분	세부내용
고용형태	○ 기간제
근무기간	○ 채용일로부터 <b>2022년 5월 31일까지 (수습기간 없음)</b>
급여수준	○ 예술단 기간제근로자 운용지침에 따른 경력 산정에 의해 보수 적용 - 건강보험 자격득실 확인서 또는 고용보험 확인서 근무기간을 기준으로 산정 ○ 예술단 규정에 따른 제수당 등 (사유 발생 시 별도 지급) - 초과근로수당 및 기타 수당(명절휴가비) 등 ○ 복리후생 : 4대 보험, 선택적 복지제도 등
근무시간	○ 주 5일 근무(09:00-18:00), 주 40시간
주근무지	○ 사무국 공연기획팀

## 8. 유의사항

### ○ 지원서류 작성 및 제출안내

- 전자메일 접수처 : [spac0984@spac.or.kr](mailto:spac0984@spac.or.kr)(우편 및 방문 접수 불가)
- 작성시 유의사항 : 아래 2개의 파일들을 압축(.zip)하여 1개의 파일로 제출
  - 반드시 아래 제목양식에 맞춰 전자메일을 보내주시기 바랍니다.

**전자메일 제목 : [홍보]육아대체\_성명**

붙임파일 제목 : [홍보]육아대체\_성명(.zip)

- ↳ 붙임1. [홍보]육아대체\_김예술\_입사지원서 (.hwp)
- ↳ 붙임2. [홍보]육아대체\_김예술\_증빙서류 (.pdf) (해당자에 한함)

- 1) 응시원서 등 심사 기본서류 : 지정된 양식(붙임1)을 하나의 한글파일(.hwp)로 제출
  - 지원서 우측 상단에 합격자 발표용 아이디를 반드시 기재(블라인드 전형 진행에 필요)
- 2) 우대사항 증빙서류
  - 증빙서류(가점 우대사항)는 PDF 파일로 변환하여 제출

### ○ 기타 유의사항

- 원서접수시 변경되거나 다른 양식은 접수하지 않습니다.
- 채용일정은 회사사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 (재)서울예술단 홈페이지 (<http://www.spac.or.kr>)를 통해 공지합니다.
- 제출서류의 기재착오, 미비, 누락, 증빙서류 미제출, 연락 불가 등으로 인한 불이익이 발생할 경우 응시자가 감수하여야 하오니 주의하여 주시기 바랍니다.
- 블라인드 채용으로 공정성 문제를 제기할 수 있는 사항(학교명, 개인 인적사항 등)이 표시될 경우 평가에 불이익이 있을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 지원서류에 사실과 다른 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출할 경우, 기타 채용결격사유에 해당되는 경우 또는 예정된 일자에 근무개시가 불가능한 경우에는 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 외국어로 된 증빙서류(학력, 경력증명서 등)의 경우 한글로 번역하여 공증하여 제출합니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유 등으로 임용이 취소되어 결원이 발생할 경우, 합격자 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자를 채용할 수 있습니다.
- 채용서류의 반환을 원하는 경우, '채용서류 반환청구서'(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 제출시 청구일로부터 14일 이내 반환합니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 예술단에게 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- \* 채용서류 반환 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 30일 이내(기간 경과 후 즉시파기)
- 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우에는 1회 이상 연장공고 후 전형을 실시할 예정입니다.
- \* 상기 사유로 연장공고시 당초 지원자는 기재출 서류로 갈음합니다.
- 그 밖의 채용관련 사항은 서울예술단 경영관리팀 채용담당으로 문의하여 주시기 바랍니다.  
(☎ 02-523-0982 / [spac0984@spac.or.kr](mailto:spac0984@spac.or.kr))

## 9. 코로나19 예방 및 확산방지 대응을 위한 전형관리 사항

유형	제출서류		비고
확진판정자	완치자	○ 대면으로 진행하는 채용 전형 응시 1일 전까지 관련 서류(의사명이 기입된 진단서 등)를 제출	전형(시험) 전 원본제출
	미완치자	○ 전형에 응시불가	
자가격리자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자가격리 해제 확인이 된 경우에만 응시 가능</li> <li>- 대면 채용 전형 직전일까지 '음성판정 확인서'를 제출해야 함.</li> <li><b>* 대면 전형일 기준 3일 전 코로나 검사를 진행하여 받은 검사 결과만 인정</b></li> </ul>		감염병의 예방 및 관리에 관한 법률
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형 당일 손 소독 및 발열 검사 등 방역 절차가 실시되며, 37.5°C 이상의 발열, 기침 등 호흡기 증상이 있는 응시자는 재검사를 진행하고 응시가 제한될 수 있음.</li> <li><b>* 방역 절차 등 시간을 고려하여 미리 오셔서 입실 시각까지 대기하시기 바랍니다.</b></li> <li>○ 대면으로 진행되는 전형 응시자는 종료시까지 반드시 마스크 착용 (단, 감독관의 지시가 있거나 신원확인 시 마스크 탈의 후 응시) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 마스크 미착용 시 시험장 출입 불가 및 시험 응시 불가</li> </ul> </li> <li>○ 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 면접전형 응시불가 등의 불이익을 당할 수 있음</li> <li>○ 추후 대내외 상황 변화에 따라 전형 일정 등은 변경(순연 또는 잠정 중단) 될 수 있으며, 이 경우 홈페이지에 공고 예정</li> </ul>		감염병의 예방 및 관리에 관한 법률