

## (재)국립세계문자박물관 직원 제한경쟁채용 공고

(재)국립세계문자박물관에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 유능한 분들의 많은 응시를 바랍니다.

2022년 11월 23일  
문화체육관광부장관

### 1. 채용분야 및 선발예정인원

채용형태	채용분야	직급/직위	인원	담당직무내용
정규직	일반행정 (경영·기획)	일반직 2급 (부장)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기획운영부 부서업무 총괄</li> <li>- 주요 정책 개발 및 업무 계획 수립·조정</li> <li>- 인사 및 노무 업무</li> <li>- 예산 편성 및 집행·조정</li> <li>- 국회, 서무, 회계 등 총괄 등</li> <li>- 시설 관리 업무</li> <li>- 기타 업무분장에 의한 업무</li> </ul>
	일반행정 (기획·감사)	일반직 3급 (선임)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 박물관 정책 기획</li> <li>○ 주요 업무 계획 수립·조정</li> <li>○ 조직, 감사, 규정 제개정 관련 업무</li> <li>○ 이사회 및 유관기관 관련 업무</li> <li>○ 기타 업무분장에 의한 업무</li> </ul>
	시설	일반직 3급 (선임)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시설 운영 및 유지보수</li> <li>○ 시설 안전 관리 및 직원 안전 교육</li> <li>○ 시설 관련 민원 및 하자 대응 업무</li> <li>○ 카페테리아 입찰, 관리 업무</li> <li>○ 기타 업무분장에 의한 업무</li> </ul>
	디자인 (시각디자인)	전문직 3급 (선임)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 박물관 디자인 관련 업무</li> <li>○ 박물관 발간물 디자인 관리</li> <li>○ 박물관 내외 시각콘텐츠 제작·관리</li> <li>○ 박물관 사이니지 및 안내체계 구축</li> <li>○ 기타 업무분장에 의한 업무</li> </ul>
채용형 인턴	일반행정 (인사·채용)	일반직 4급 (주임) 상당	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인사, 교육, 노무, 복무, 상훈 업무</li> <li>○ 법인 직원 채용, 승진 관련 업무</li> </ul>

채용형태	채용분야	직급/직위	인원	담당직무내용
				○ 기타 업무분장에 의한 업무
	<b>일반행정</b> (예산·지출· 계약·회계)	일반직 5급 (사원) 상당	3명	○ 예산 편성 및 집행·조정 ○ 계약 체결 및 관리 ○ 물품, 재산, 수입 관리 ○ 박물관 회계 및 지출, 세무 업무 ○ 박물관 급여 및 4대보험, 복지제도 ○ 서무, 민원, 대관 관련 업무 ○ 개관행사 ○ 기타 업무분장에 의한 업무
	<b>일반행정</b> (홍보·행사)	일반직 5급 (사원) 상당	1명	○ 박물관 홍보 ○ 문화행사 개최·운영 ○ 문화상품 개발 및 뮤지엄숍 운영 ○ 기타 업무분장에 의한 업무
	<b>전산</b>	일반직 5급 (사원) 상당	1명	○ 박물관 누리집, 전산 시스템 구축·관리 ○ 박물관 정보화 사업 ○ 박물관 정보보안에 관한 업무 ○ 기타 업무분장에 의한 업무
	<b>학예연구</b> (전시 기획)	전문직 4급 (주임) 상당	1명	○ 전시 계획 수립 및 운영·관리 ○ 전시 관련 조사·연구 ○ 전시 연계 세부 콘텐츠 개발 ○ 학술도서 발간·보급 ○ 기타 업무분장에 의한 업무
	<b>학예연구</b> (소장자료 관리)	전문직 4급 (주임) 상당	1명	○ 수집자료 이관 및 관리시스템 조성 ○ 수장고 운영 및 관리 ○ 자료 등록, 출·격납, 보존 관리 ○ 자료 수집(구입, 수증·수탁) ○ 기타 업무분장에 의한 업무
	<b>학예연구</b> (교육체험)	전문직 4급 (주임) 상당	1명	○ 어린이체험실 운영·관리 ○ 교육·체험 프로그램 기획 및 운영 ○ 온라인 교육 콘텐츠 개발·관리 ○ 기타 업무분장에 의한 업무

## 2. 응시자격 요건

### 가. 공통 자격 요건 \* 판단기준일: 최종면접시험예정일

○ 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 자

#### 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 대한민국 국적소지자(복수국적자는 채용일 전에 외국국적을 포기하여야 함)

○ 응시연령: 정년(만61세)을 초과하지 않은 자

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 각 직종/직무별 중복 지원 불가(하나의 직종만 응시 가능, 중복 지원 시 무효 처리)

나. 선발 직무분야 응시자격 요건 \* 판단기준일: 원서접수 마감일

채용형태	채용분야	인원	직급(직위)	자격요건				
정규직	일반행정 (경영·기획)	1명	일반직 2급 (부장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 5급 공무원 이상으로서의 경력이 3년 이상인 자</li> <li>○ 6급 공무원 이상으로서의 경력이 10년 이상인 자</li> <li>○ 전문자격증(변호사, 세무사, 노무사, 회계사 등) 소지자로서 8년 이상의 경력자</li> <li>○ 박사학위 소지자로서 관련분야 6년 이상의 경력자</li> <li>○ 석사학위 소지자로서 관련분야 8년 이상의 경력자</li> <li>○ 학사학위 소지자로서 관련분야 10년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 15년 이상인 자</li> </ul>				
	일반행정 (기획·감사)	1명	일반직 3급 (선임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 6급 공무원 이상으로의 경력이 3년 이상인 자</li> <li>○ 전문자격증(변호사, 세무사, 노무사, 회계사 등) 소지자로서 4년 이상의 경력자</li> <li>○ 박사학위 소지자로서 관련분야 3년 이상의 경력자</li> <li>○ 석사학위 소지자로서 관련분야 4년 이상의 경력자</li> <li>○ 학사학위 소지자로서 관련분야 6년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 8년 이상인 자</li> </ul>				
	시설	1명	일반직 3급 (선임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시설 관련 6급 공무원으로서 3년 이상의 경력자</li> <li>○ 아래의 자격증 중 하나 이상의 소지자로서 4년 이상의 경력자</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">기술사</td> <td>건축전기설비, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험 등</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>건축, 건축설비, 실내건축 등</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야 박사학위 소지자로서 3년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 석사학위 소지자로서 4년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 학사학위 소지자로서 6년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 8년 이상인 자</li> </ul>	기술사	건축전기설비, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험 등	기사	건축, 건축설비, 실내건축 등
	기술사	건축전기설비, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험 등						
기사	건축, 건축설비, 실내건축 등							
디자인 (시각디자인)	1명	전문직 3급 (선임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 디자인 관련 공무원으로서 4년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 박사학위 소지자로서 3년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 석사학위 소지자로서 4년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 8년 이상인 자</li> </ul>					
채용형 인턴	일반행정 (인사·채용)	1명	일반직 4급 상당 (주임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 7급 공무원 이상으로서의 경력이 2년 이상인 자</li> <li>○ 전문자격증(변호사, 세무사, 노무사, 회계사 등) 소지자로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 박사학위 소지자로서 관련분야 1년 이상의 경력자</li> <li>○ 석사학위 소지자로서 관련분야 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 학사학위 소지자로서 관련분야 4년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 6년 이상인 자</li> </ul>				
	일반행정 (예산·지출·계약·회계)	3명	일반직 5급 상당 (사원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공무원으로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 전문자격증(변호사, 세무사, 노무사, 회계사 등) 소지자</li> <li>○ 석사학위 소지자로서 관련분야 1년 이상의 경력자</li> <li>○ 학사학위 소지자로서 관련분야 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 3년 이상인 자</li> </ul>				
	일반행정 (홍보·행사)	1명	일반직 5급 상당 (사원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공무원으로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 전문자격증(변호사, 세무사, 노무사, 회계사 등) 소지자</li> <li>○ 석사학위 소지자로서 관련분야 1년 이상의 경력자</li> <li>○ 학사학위 소지자로서 관련분야 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 3년 이상인 자</li> </ul>				
	전산	1명	일반직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전산 관련 공무원으로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 아래 자격증 중 하나 이상의 소지자</li> </ul>				

채용형태	채용분야	인원	직급(직위)	자격요건				
			5급 상당 (사원)	<table border="1"> <tr> <td>기술사</td> <td>컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조작응용, 정보보안</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야 석사학위 소지자로서 1년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 학사학위 소지자로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 3년 이상인 자</li> </ul>	기술사	컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리	기사	전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조작응용, 정보보안
기술사	컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리							
기사	전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조작응용, 정보보안							
	학예연구 (전시 기획)	1명	전문직 4급 상당 (주임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학예직 공무원으로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 박사학위 소지자로서 1년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 석사학위 소지자로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 학사학위 소지자로서 4년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 6년 이상인 자</li> </ul>				
	학예연구 (소장품 수집·관리)	1명	전문직 4급 상당 (주임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학예직 공무원으로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 박사학위 소지자로서 1년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 석사학위 소지자로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 학사학위 소지자로서 4년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 6년 이상인 자</li> </ul>				
	학예연구 (교육·체험)	1명	전문직 4급 상당 (주임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학예직 공무원으로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 박사학위 소지자로서 1년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 석사학위 소지자로서 2년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 학사학위 소지자로서 4년 이상의 경력자</li> <li>○ 관련분야 경력 6년 이상인 자</li> </ul>				

- ※ 학위 및 경력 인정 범위는 관련학과 졸업 및 해당분야(일반행정 전산 시설 디자인 학예연구 등) 실무경력에 한함
- 일반행정 분야: 학과 무관, 전문자격증은 공무원임용시험령 별표8(경력경쟁채용 등을 위한 자격증 구분표 중 2국가기술자격법령상의 서비스분야 자격증 및 그 밖의 법령에 따른 자격증의 행정, 세무직렬상의 자격증에 한함
  - 시설 분야 관련학과: 건축, 건축공학 관련 학과
  - 전산 분야 관련학과: 「고등교육법」에 의해 설치된 국내외 대학(대학원 포함)의 정보보호(보안)학, 전산학, 정보통신, 컴퓨터공학, 소프트웨어, 멀티미디어 등 분야
  - 디자인(시각디자인) 분야 관련학과: 시각디자인, 편집디자인, 광고디자인, 영상디자인 등 관련 학과
  - 학예연구 분야 관련학과: 서지학, 서예학, 문헌정보학, 어문학과, 문화재학, 문화재관리학, 문화재보존과학, 미술사학, 미술학, 예술학, 인류학, 고고학, 민속학, 역사학, 박물관학, 박물관교육학, 교육학, 미술교육학, 역사교육학 등 문화재 및 언어문자학 관련 학과
  - 관련분야 경력: 직무기술서 참고

### ○ 우대요건 (원서접수 마감일 기준)

직류 (분야)	우대요건						
전문직 (학예연구, 디자인)	1. 정학예사 3급이상 자격증 소지자 * 만점의 1% 적용 2. 외국어 능력(공인 시험 점수) * 만점의 2% 적용 - 외국어시험 성적이 아래 기준 이상인 자 - 기준 이상 점수가 2개 이상인 경우, 1개만 인정 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th colspan="2">시험의 종류</th> <th>기준 점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>영어</td> <td>토플(TOEFL)</td> <td>IBT(86점) 이상</td> </tr> </tbody> </table>	시험의 종류		기준 점수	영어	토플(TOEFL)	IBT(86점) 이상
시험의 종류		기준 점수					
영어	토플(TOEFL)	IBT(86점) 이상					

		토익(TOEIC)	790점 이상
		(뉴)텟스(TEPS)	385점 이상
		지텔프(G-TELP)	Level 2의 77점 이상
	독어	플렉스(FLEX)	700점 이상
		스널트(SNULT)	60점 이상
		플렉스(FLEX)	750점 이상
		독일어능력시험(Test DAF)	수준 3 이상
	불어	고테어학검정시험(Goethe Zertifikat)	GZ B2 이상
		스널트(SNULT)	60점 이상
		플렉스(FLEX)	750점 이상
	러시아어	델프/달프(DELF/DALF)	DEL F B2 이상
		스널트(SNULT)	60점 이상
		플렉스(FLEX)	750점 이상
	일본어	토르플(TORFL)	1단계 이상
		스널트(SNULT)	60점 이상
		플렉스(FLEX)	750점 이상
		일본어능력시험(JPT)	740점 이상
	중국어	일본어능력시험(JLPT)	N2 150점 이상
		스널트(SNULT)	60점 이상
		플렉스(FLEX)	750점 이상
	스페인어	한어수평고시(신HSK)	5급 210점 이상
		스널트(SNULT)	60점 이상
		플렉스(FLEX)	750점 이상
			델레(DELE)

※ 우대요건에 해당하는 자격증 및 성적의 유효기간은 검정기관별 유효기간으로 하고 원서접수 마감일 이전까지 발표, 통지된 성적이면서 원서접수 마감일까지 유효한 것에 한하여 인정.(유효기간이 있는 자격 및 성적의 경우, 유효기간이 지난 것은 인정하지 않음.)

3. 디자인 관련 자격증 소지자(디자인 분야만 적용) \* 만점의 2% 적용  
- 동일 자격증이 2개 이상인 경우, 최상위 자격증 1개만 인정

자격증명	적용비율
시각디자인 기사, 컬러리스트 기사 등 디자인 관련 국가기술 기사 자격증	2%
시각디자인 산업기사 등 디자인 관련 국가기술 산업기사 자격증	1%
지티큐(GTQ) 및 지티큐아이(GTQ) 등 디자인 관련 공인·등록민간자격증 1급	
컴퓨터그래픽스운용기능사, 웹디자인기능사	0.5%
지티큐(GTQ) 및 지티큐아이(GTQ) 등 디자인 관련 공인·등록민간자격증 2급	

○ 가산점 (원서접수 마감일 기준)

분야	대상	가산점 내용	비고
공통 사항	장애인	만점의 5% 적용 * 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	서류전형만 적용
	국가 유공자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 3항 및 보훈대상자 취업지원 업무 처리지침 제41조의3에 따라, 전형별 가점 적용하지 않고(원점수로 합격자 결정), 동점자 처리 시 보훈대상자에 따라 우대 적용(우선 선발)	

※ 채용 공고일 이후 발급받은 증명서를 제출한 경우에만 인정

### 【응시자격요건 기본사항】

- '관련분야 학위'는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함
- '경력'은 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의함), 국가나 지방자치단체, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 관련 업무에 종사하거나, 연구를 수행한 경력으로 선발단위별로 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력(직무기술서 참고)을 의미함(학위취득에 소요되는 학위과정 경력(행정조교 등)은 제외하되, 국공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구 경력은 포함. 휴직기간의 경우 관련 분야 근무경력 인정 제외)
- **직무분야 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지여부 등은 원서접수 마감일(22.12.8. 예정)까지 취득한 것에 한하여 인정됨**
  - ※ 직무분야 근무경력의 인정방법은 시험령 제27조제4항에 따라 적용
    - 전임 근무: 경력의 전부 인정
    - 시간제 근무: 근무시간에 비례하여 경력의 일부 인정
    - 근무기간과 시간이 불분명한 경우: 근무기간과 시간이 명시된 경우만 인정
  - \* **현재 근무중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사**
    - 이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
  - \* 동일기간에 경력이 중복될 경우 유리한 경력 1개만 인정(근무기간이 많은 경력)
- 선발단위별 담당예정업무 및 응시요건(우대요건 포함)과 무관한 자격증, 어학성적 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전면허, 국어, 한자, 워드프로세서 등)은 심사대상에서 제외되므로 기재 불필요

## 3. 근로조건

○근무지: 인천시 연수구 송도동 24-8 국립세계문자박물관

○근무조건: 주5일 근무(9:00~18:00) \* 주40시간

○근무기간: 2023년 1월 임용 예정\*/정년 만 61세까지

\*법인 설립 추진 상황에 따라 임용이 늦춰질 수 있음

- 정규직: 수습기간(4개월) 적용

- 최초 임용일로부터 4개월의 수습기간을 두고, 다음 각 호의 해당하는 사유가 있을 때에는 채용을 철회 또는 정식 채용을 거부할 수 있음

1. 근무성적이 불량할 때
2. 직무수행능력, 직무수행 태도 등이 불량하여 계속 근무하기에 부적합하다고 판단될 때
3. 정관 및 관련 규정을 위반하였을 때
4. 중요 이력, 자격, 경력 등이 허위로 판명되었을 때

- 채용형 인턴: 인턴 기간(4개월) 적용

- 채용형 인턴은 4개월 인턴 근무(기간제 근로 계약) 후, 정규직

전환 평가\*를 거쳐 채용 시 해당 직급의 정규직 임용(전환평가 점수 100점 만점에 80점 미만은 정규직 전환 제외, 입사일은 인턴 근로계약 체결일로 소급 적용)

\* 전환 평가: 인턴 기간 근무실적 및 근태, 다면평가, 발표 등 종합적으로 평가

○ 보수수준

－ 기본급(연봉액) \*제수당 별도

구분		1급 수석	2급 책임	3급 선임	4급 주임	5급 사원	6급 사원
정규직	상한액	72,960	64,000	53,100	44,000	38,160	32,640
	하한액	57,000	50,000	45,000	40,000	36,000	32,000

※ 인턴기간(4개월) 동안은 해당 직급 정규직 보수 수준의 80% 지급(제수당 별도)

**4. 시험방법 \*정규직, 채용형 인턴 동일**

가. 제1차(서류전형) : 제출된 서류를 기초로 자격요건 심사

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사
- 채용단위별 응시인원이 선발예정인원의 5배수를 초과하는 경우 서류전형 기준에 따라 ‘5배수’까지 합격자로 결정(동점자 발생으로 5배수를 초과하는 경우 추가 합격 가능)
- 서류전형 기준 : 자기소개서, 직무수행계획서, 담당예정 업무와의 연관성, 우대사항

나. 제2차(면접시험) : 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사

- 서류전형 합격자를 대상으로 개별면접(15~20분)을 실시하여 해당 직무수행에 필요한 전문지식과 그 응용능력, 응시자의 자질 및 발전가능성, 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 면접시험 평정요소 ①공직자의 정신자세, ②전문지식과 그 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리성, ④예의, 품행 및 성실성, ⑤창의력, 의지력 및 발전가능성
- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 ‘하’로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정한 때에는 불합격. ‘상’의 개수가 많은 순으로 선발예정인



원에 해당하는 합격자를 결정하며, ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 숫자가 많은 응시자를 최종 합격자로 결정

## 5. 시험일정

- 시험공고 : 2022. 11. 23.(수) ~ 2022. 12. 8.(목)
- 원서접수 : 2022. 11. 30.(수) ~ 2022. 12. 8.(목)
- 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고일(예정) : 2022. 12. 16.(금)
- 면접시험일(예정) : 2022. 12. 21.(수)
  - ※ 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고시 발표 및 서류 합격자 개별 통보
- 최종 합격자 발표일(예정) : 2022. 12. 28.(수)
  - ※ 상기 일정은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 5일전까지 공고할 예정임
  - ※ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우, 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 차 순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

## 6. 응시원서 접수 및 방법

- 접수기간 : 2022. 11. 30.(수) ~ 12. 8.(목) 16:00까지
- 접수방법 : 입사지원 홈페이지(<http://mow.ncsplus.co.kr>)에서 접수

## 7. 제출서류

### 가. 응시원서 접수 시 제출서류

- ① 응시원서 1부 <입사지원 홈페이지 입력>
- ② 이력서 1부 <입사지원 홈페이지 입력>
- ③ 자기소개서 1부 <입사지원 홈페이지 입력>
- ④ 직무수행계획서 1부 <입사지원 홈페이지 입력>
- ⑤ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부 <입사지원 홈페이지 입력>

- ⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서 <입사지원 홈페이지 입력>
- ⑦ 주민등록 초본 1부 <입사지원 홈페이지에 스캔본 제출>
- ⑧ 학위증명서(전공분야 표시) 1부 <입사지원 홈페이지에 스캔본 제출>
- ⑨ 경력(재직) 증명서 1부 <입사지원 홈페이지에 스캔본 제출>
  - 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정
  - 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음
  - ※ 기관의 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우, 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예-근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완하여야 하며, 보완서류 중 '폐업사실증명서', '4대보험 자격득실이력확인서 중 1종', '소득금액증명서'는 필수 제출
  - 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재)
  - 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부
  - ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함
- ⑩ 자격증 사본(해당자만) 1부 <입사지원 홈페이지에 스캔본 제출>
- ⑪ 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서 1부(해당자만) <입사지원 홈페이지에 스캔본 제출>
- ⑫ 기타 응시원서, 이력서, 자기소개서, 우대사항의 내용을 증명하는 자료 <입사지원 홈페이지에 스캔본 제출>
  - ※ 제출된 증빙서류는 관계기관에 진위를 확인할 예정이며, 허위사실 기재 또는 위·변조 사항 후 5년간 응시자격이 정지되며, 형사 처분 될 수 있음

## 나. 서류합격 시 제출서류

- ① 건강보험자격득실 확인서 1부 <입사지원 홈페이지에 스캔본 제출>

## 8. 기타 유의사항

- 공고결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은

경우(지원자가 없는 경우 포함) 기일을 변경하여 재공고 할 수 있으며 응시자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조, 동 법 시행령 및 시행규칙에 따라 최종 합격자를 제외한 응시자가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 최종 합격자 발표 후 반환청구를 한 날부터 14일 이내에 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험 실시기관에서 일정기간 보관 후 폐기합니다.(온라인 제출 해당없음)
- 입사지원서에 연락처(이메일, 휴대전화번호)를 정확하게 기재하여 주시기 바라며, 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서(자기소개서 등 포함) 내 인적사항 입력란을 제외하고 개인 신상(성명, 출신지역, 가족관계, 친인척, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)을 직·간접적으로 유추할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다
  - ※ 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 금지
- 면접전형 시에 본인 확인을 위하여 신분증(주민등록증, 주민등록증 발급 신청 확인서-사진 부착, 운전면허증, 여권, 장애인등록증 등)을 지참해야 하며, 미지참 시에 면접 응시 불가합니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 채용 응시자격을 정지합니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 5일전까지 입사지원 홈페이지(<http://mow.ncsplus.co.kr>)를 통해 공고할 예정입니다.
- 코로나19 예방을 위해 사회적 거리두기 방역 지침을 준수한 면접전형을 실시할 예정이므로 코로나19 관련 증상이 있을 경우 응시가 제한될 수 있습니다.

- 각 전형별 합격자는 입사지원 홈페이지(<http://mow.ncsplus.co.kr>)에 공고하고, 합격자에게 개별통보합니다.(불합격자에 대한 개별통보는 하지 않음)
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유 조사(조회) 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 그 밖에 궁금하신 내용은 입사지원 홈페이지(<http://mow.ncsplus.co.kr>) Q&A 및 031-811-7392로 문의하여 주시기 바랍니다.